



ที่ ขย ๐๐๒๓.๑/๕๓๓✓

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ
และสำนักงานเทศบาลเมืองชัยภูมิ

ตามหนังสือจังหวัดชัยภูมิ ที่ ขย ๐๐๒๓.๑/๑๔๘๗๘ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
จังหวัดแจ้งกำหนดการประชุมผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕
ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพญาแล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ นั้น

จังหวัดชัยภูมิ ได้จัดทำระเบียบวาระการประชุมพร้อมเอกสารประกอบเรียบร้อยแล้ว
ส่วนราชการ และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.cpmlocal.org พร้อมนำ
เอกสารดังกล่าว มาเพื่อประกอบการประชุมด้วย จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอ ขอให้แจ้งองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบและดำเนินการดังกล่าวด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร./โทรสาร ๐๔๔ ๘๒๒๒๐๓

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เค้นซัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

ระเบียบวาระการประชุม
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพญาแล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕
(จำนวน ๑๕ หน้า) ลงในเว็บไซต์ www.cpmlocal.org แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ข้อสั่งการของผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ และ รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
๓.๑ นโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
(นายโสภณ สุวรรณรัตน์)

๓.๒ ข้อสั่งการของรองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ (นายชาญชัย ศรศรีวิชัย)

๓.๓ ข้อสั่งการของรองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ (นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบและพิจารณาสั่งการ

๔.๑ ข้อราชการส่วนราชการและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๔.๑.๑ เรื่อง พยากรณ์อากาศพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ (อุตุณิยมวิทยาจังหวัดชัยภูมิ)

๔.๑.๒ เรื่อง สถานการณ์น้ำในพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ (ชลประทานจังหวัดชัยภูมิ)

/๔.๑.๓ เรื่อง สรุปสถานการณ์อุทกภัยจังหวัดชัยภูมิ...

๔.๑.๓ เรื่อง สรุปสถานการณ์อุทกภัยจังหวัดชัยภูมิ (ปจ.ชัยภูมิ)

๔.๑.๔ เรื่อง แนวการแก้ไขปัญหาเสพติดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่ทำการ
ปกครองจังหวัดชัยภูมิ)

๔.๒ ขัอราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

๔.๒.๑ เรื่อง นโยบายการปฏิบัติราชการ ของอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
(นายขจร ศรีชวโนทัย) (เอกสาร หน้า ๑ - ๑๓)

ขัอราชการ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

๔.๒.๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชนกรณีเกิดสาธารณภัยขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น (เอกสาร หน้า ๑๔ - ๑๖)

๔.๒.๓ เรื่อง แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(เอกสาร หน้า ๑๖ - ๑๗)

๔.๒.๔ เรื่อง การขับเคลื่อนและเตรียมการทวนสอบโครงการถึงขยะเปียก ลดโลกร้อนของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เอกสาร หน้า ๑๗ - ๑๙)

ขัอราชการ กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

๔.๒.๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และ
รักษาราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสาร หน้า ๒๐ - ๒๔)

ขัอราชการ กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ

๔.๒.๖ เรื่อง ผลการดำเนินงาน งบลงทุน (งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และงบกลาง) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เงินกันไว้เบิกเหลือมปี) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (เอกสาร หน้า ๒๕ - ๓๖)

๔.๒.๗ เรื่อง ผลการดำเนินงาน งบลงทุน (งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (เอกสาร หน้า ๓๗ - ๔๑)

๔.๒.๘ เรื่อง การโอนเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบเงิน
อุดหนุน เงินอุดหนุน เงินอุดหนุนสำหรับดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน งวดที่ ๑
(เอกสาร หน้า ๔๒ - ๔๙)

/ ขัอราชการ กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น...

ข้อราชการ กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๔.๒.๙ เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง
สอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค
ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (เอกสาร หน้า ๕๐ - ๖๓)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

.....
.....



เอกสารประกอบการประชุม
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพญาแล ชั้น ๕
ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

โดย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๒-๒๒๐๓

นโยบายการปฏิบัติราชการ
ของอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (นายขจร ศรีชวโนทัย)
วันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๗.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ สถ.

แนวทางการปฏิบัติราชการ

ที่	ข้อสั่งการ	รายละเอียด
๑.	การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ งานนโยบายของรัฐบาลและภารกิจสำคัญของกระทรวงมหาดไทย	- ขอให้ทุกท่านปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ และปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ช่วยกัน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้กับพี่น้องประชาชน ตลอดจนคำนึงถึงกรอบระยะเวลา และประสานแจ้งข้อมูลกับส่วนที่เกี่ยวข้องระหว่างส่วนกลาง (สำนัก/กอง) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - กรณีการประชุมเร่งด่วนสำคัญ ขอให้แจ้งประสานตารางนัดหมายล่วงหน้า และดำเนินการจัดเตรียมข้อมูล สื่อสารและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติราชการของผู้บริหารกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว สามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจนั้น ๆ - ขอเน้นย้ำเรื่องการปฏิบัติราชการ ทั้งในเวลาราชการ และวันหยุดราชการหากมีภารกิจสำคัญ เช่น ภารกิจกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น ขอให้ <u>ทุกสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือ เข้าร่วมกิจกรรม/ภารกิจต่าง ๆ และมีความพร้อมในการติดต่อประสานงานกับผู้บังคับบัญชาทุกระดับตลอดเวลา</u> เช่น ทางโทรศัพท์ ทางไลน์ หรือหากมีเหตุการณ์สำคัญเร่งด่วนให้รายงานให้ทราบทันที

ที่	ข้อสั่งการ	รายละเอียด
๒.	การคำนึงถึงบทบาทในการ <u>ให้คำปรึกษา แนะนำ</u> <u>กำกับดูแลองค์กรปกครอง</u> ส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องมีบทบาทในการ <u>ให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</u> ในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย โดยเฉพาะการดำเนินการ ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การขอตั้งงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองท้องถิ่น การให้บริการสาธารณะและมาตรฐานต่าง ๆ
๓.	การปฏิบัติงานแบบเชิงรุก สร้างสรรค์ ต่อยอดองค์ ความรู้ และพัฒนา นวัตกรรม	ขอให้มุ่งเน้นการปฏิบัติงานแบบเชิงรุก สร้างสรรค์ ต่อยอด องค์ความรู้ และพัฒนานวัตกรรม ภายใต้วิสัยทัศน์ “ส่งเสริม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นเลิศในการจัดบริการ สาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น” และ ค่านิยมขององค์กร “มีอาชีพ คิดสร้างสรรค์ ก้าวทันดิจิทัล” ควบคู่ไปกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) มาใช้เป็น หลักคิดในการทำงาน
๔.	การส่งเสริมการพัฒนา <u>ประสิทธิภาพและ</u> <u>มาตรฐานขององค์กร</u> ปกครองส่วนท้องถิ่น	ในปัจจุบัน เราอยู่ในยุคของ Digital Disruption คือ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากนวัตกรรมหรือ เทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ทำให้รูปแบบการดำเนินชีวิตของประชาชน ที่เปลี่ยนแปลงไป ด้วยเหตุนี้ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนา <u>ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถทำงาน</u> <u>ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของโลกและความท้าทายรูปแบบใหม่ ๆ</u> สามารถปรับตัว ปรับวิธีการทำงานเพื่อให้การจัดทำบริการสาธารณะ ในการบริการประชาชน ชับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง รวมถึง <u>สร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน</u>
๕.	การปฏิบัติงานแบบบูรณาการ ร่วมกันกับทุกภาคส่วน	ขอให้ทุกหน่วยงานคำนึงถึงการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ ร่วมกันกับทุกภาคส่วน รวมทั้ง ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ การทำงานระหว่างท้องที่และท้องถิ่น โดยเฉพาะบทบาทของ ท้องถิ่นจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอ จะต้องสามารถประสาน

ที่	ข้อสั่งการ	รายละเอียด
		ช่วยเหลือ บูรณาการการทำงานร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ และ ๗ ภาคีเครือข่าย (ภาคราชการ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคผู้นำ ศาสนา ภาคประชาสังคม ภาคประชาชน และภาคสื่อมวลชน)
๖.	<u>การป้องกันการทุจริตการ สอบแข่งขันบุคคลเป็น ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและการขอรับ สนับสนุนงบประมาณ</u>	ขอให้กำชับและกวดขันไม่ให้มีการแอบอ้างในเรื่อง ดังนี้ - <u>การให้ความช่วยเหลือการสอบแข่งขันบุคคลเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</u> การแอบอ้างหรือหลอกลวง เพื่อให้ผู้สมัครสอบหรือบุคคลอื่นเชื่อว่าสามารถช่วยให้เป็นผู้สอบ แข่งขันได้ พร้อมทั้งกำกับดูแลให้การสอบเป็นไปด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้สมัคร สอบแข่งขันในกระบวนการป้องกันการทุจริต - <u>การแอบอ้างเพื่อหลอกลวงหาผลประโยชน์จากเงินอุดหนุน เฉพาะกิจที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</u>

นโยบายที่สำคัญ

เรื่องเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป็นเรื่องหนึ่งที่มีความสำคัญ โดยพลัดกระทรวงมหาดไทยได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานให้บรรลุ ๑๗ เป้าหมาย โดยได้ดำเนินการลงนามประกาศเจตนารมณ์เพื่อประเทศไทยที่ยั่งยืนร่วมกับ องค์การสหประชาชาติ (United Nations: UN) ซึ่งในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด สมุทรสงคราม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามเจตนารมณดังกล่าว เป็นจังหวัดแรก ซึ่งนโยบายของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่จะร่วมกันขับเคลื่อน จะแบ่งออกเป็น ๕ มิติหลักตามการแบ่งกลุ่ม ตามแนวทางของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ได้แก่

- | | |
|----------------|--|
| ๑) People | หรือมิติด้านสังคม/ความเป็นอยู่ของผู้คน |
| ๒) Prosperity | หรือมิติด้านเศรษฐกิจ |
| ๓) Planet | หรือมิติด้านสิ่งแวดล้อม |
| ๔) Peace | หรือมิติด้านสันติภาพ/สถาบันที่เข้มแข็ง |
| ๕) Partnership | หรือมิติด้านหุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา |

รายละเอียดนโยบาย

มิติที่	ประเด็นนโยบาย	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. People หรือมิติด้าน สังคม/ความ เป็นอยู่ของ ผู้คน	๑.๑ การส่งเสริม การจัดการศึกษา ท้องถิ่น	กระทรวงมหาดไทยให้ความสำคัญกับการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการศึกษาระดับปฐมวัย การพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย จึงขอให้ดำเนินการจัดมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ณ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ ครั้ง/ปี เพื่อกำหนดทิศทางการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงผลงานทางวิชาการด้านการจัดการศึกษาท้องถิ่น และแสดงถึงศักยภาพและขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานโดยมุ่งเน้นการนำเสนอผลงานโครงการ และกิจกรรมของโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวมถึงการแสดงผลงานนวัตกรรมท้องถิ่นโดดเด่น (Local Best Practice) มอบรางวัลนวัตกรรมดีเด่นให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ชนะเลิศในรูปแบบเงินรางวัล หรือโล่ประกาศเกียรติคุณ ขอให้ส่งเสริมความรู้ดิจิทัล (Digital Literacy) ให้กับครูผู้สอน บุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และนักเรียนในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการยกระดับสมรรถนะ พัฒนาความรู้ และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล จัดทำสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ ศึกษาและใช้เทคโนโลยีให้คล่องแคล่ว ซึ่งจะช่วยเสริมศักยภาพของครูและโรงเรียนให้ทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อนำไปสู่การพัฒนาเด็กและการศึกษาไทยต่อไป นอกจากนี้ ขอให้บุคลากรทุกท่านพัฒนาตนเองให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางสังคมโลกและเทคโนโลยี ส่งเสริมให้มีการจัดระบบความคิด ส่งเสริมการเรียนรู้เครื่องมือและทักษะใหม่ ๆ ในการทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ผลงานที่มีประสิทธิภาพ เช่น การจัดการข้อมูล การวิเคราะห์	กศ.

มิติที่	ประเด็นนโยบาย	ข้อสั่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		และแสดงผลข้อมูล การทำ Mind Map ความรู้ด้านดิจิทัลต่าง ๆ	
	๑.๒ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	การก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัยของประเทศไทยจะต้องมีการดำเนินการ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นระบบ โดยกระทรวงมหาดไทยได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม SWOT Analysis) ตามแผนปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ พบว่า องค์กรจะต้องขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมบทบาทความเข้มแข็งให้กับผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ เพื่อให้การเข้าสู่สังคมสูงวัยเป็นไปอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ จึงขอเน้นการขับเคลื่อนนโยบายในด้านดังกล่าว ให้มีการประสานงานสนับสนุนการจัดสวัสดิการทางสังคมให้ผู้สูงอายุ ได้แก่ (๑) ด้านการแพทย์ สาธารณะสุข (๒) การพัฒนาตนเอง การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม การรวมกลุ่มในลักษณะเครือข่าย/ชุมชน (๓) การอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในอาคาร สถานที่ บริการสาธารณะอื่น ๆ รวมถึงการสร้างหลักประกันรายได้แก่ผู้สูงอายุผ่านการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุด้วย	กพส.
	๑.๓ การบูรณาการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาที่รัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยได้ให้ความสำคัญ มีนโยบายและข้อสั่งการเน้นย้ำประเด็นการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจำเป็นจะต้องผนึกกำลังของทุกภาคส่วนขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมาย ขอให้มีการบูรณาการการทำงานกัน โดยให้ตั้งคณะทำงานบูรณาการการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในระดับกรมขึ้นทั้งการรณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	กพส. กศ. กสร.

มติที่	ประเด็นนโยบาย	ข้อสั่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		(CCTV / ลานกีฬา) การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานศึกษา การรักษาพื้นที่ผู้ติดยาเสพติด เป็นต้น	
	๑.๔ การปฏิบัติงาน และการส่งเสริม เส้นทางความ ก้าวหน้าของ บุคลากรกรม ส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑. การขับเคลื่อนการดำเนินงานของท้องถิ่นจังหวัด และบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด โดยการกำหนดหลักเกณฑ์เดิมต่อ ตามภารกิจของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ยึดโยงกับระบบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การแต่งตั้งโยกย้าย ซึ่งมี ก.พ.ร.สธ. กจ. และสำนัก/กองที่เกี่ยวข้องเป็นผู้กำหนด หลักเกณฑ์/แนวทางการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ซึ่งการดำเนินการตามหลักเกณฑ์จะมีระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งการ กำหนดหลักเกณฑ์นี้จะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพ การทำงานของท้องถิ่นจังหวัดและบุคลากรของสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ๒. การคัดเลือกและประเมินเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากร ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ โดยการนำเสนอผลงานที่สะท้อนถึงการ เป็นผู้มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนงานตามนโยบายของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มี ความโดดเด่น ซึ่งจะเป็นการยกย่อง เชิดชู และสร้าง ความภาคภูมิใจในการดำเนินงานของบุคคลที่ได้มอบหมายให้ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะท้องถิ่นจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอ ๓. การส่งเสริมความก้าวหน้าของข้าราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นสังกัดกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๗๖ อัตรา โดยได้ขึ้นบัญชี จำนวน ๑๑๔ ราย และได้เรียก	กจ. ก.พ.ร.สธ. และ สำนัก/ กองที่ เกี่ยวข้อง

มติที่	ประเด็นนโยบาย	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ไปบางส่วนแล้ว คงเหลือ ๙๑ ราย ซึ่งคาดว่าจะแต่งตั้งภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ - แผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๕๘ อัตรา แบ่งเป็น (๑) ตำแหน่งอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๓ อัตรา (๑.๑) ผอ. กองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น (๑.๒) ผอ. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๑.๓) ผอ. กองคลัง (๒) ตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕๕ อัตรา (๒.๑) กลุ่มงานในสำนัก/กอง ส่วนกลาง จำนวน ๑๙ อัตรา (๒.๒) กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๓๖ อัตรา - การเลื่อนระดับประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เพื่อส่งเสริมและให้ความสำคัญกับความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร ซึ่งจะทำให้บุคลากรรู้สึกมีคุณค่านำไปสู่การสร้างสรรค์ผลงานที่ดีต่อไป	
	๑.๕ การพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น	ขอให้พิจารณาความเป็นไปได้ในการบูรณาการการฝึกอบรมร่วมกันของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยให้ สบ.พล. เป็นหน่วยงานหลักร่วมกับสำนัก/กอง ในการจัดการฝึกอบรมให้กับบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดเอกภาพและการบูรณาการการทำงานในการจัดการฝึกอบรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	สบ.พล. และสำนัก/กองที่เกี่ยวข้อง

มิติที่	ประเด็นนโยบาย	ข้อสั่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.Prosperty หรือมิติด้าน เศรษฐกิจ	๒.๑ การเสริมสร้าง ความสุขของ ชุมชนและพัฒนา เศรษฐกิจฐานราก	การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในภาพรวม ดังนั้นเราต้องหันกลับมาสร้างความเข้มแข็งภายในประเทศอันเป็นไปตาม ยุทธศาสตร์ชาติ หรือก็คือ การสร้างฐานรากให้มั่นคง ด้วยการเปลี่ยนวิกฤตโควิด-19 ให้เป็นโอกาสในการสร้างเศรษฐกิจ ฐานราก ในระดับท้องถิ่นและชุมชน จึงขอให้มีการจัดกิจกรรมกระตุ้นเศรษฐกิจท้องถิ่นการส่งเสริมนวัตกรรมชุมชน หรือการพัฒนาอาชีพ สร้างทักษะการทำงานให้แก่คนในท้องถิ่นที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึง การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์ "โคก หนอง นา โมเดล" รวมถึงการถอดบทเรียน การขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากเพื่อส่งเสริมการฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่น หลังการแพร่ระบาด ของโควิด-19 เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจระดับชุมชนให้มีความเข้มแข็งมีศักยภาพในการแข่งขัน สามารถพึ่งตนเองได้	กพส.
	๒.๒ การส่งเสริม การพัฒนารายได้ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	เพื่อให้สอดคล้องกับการส่งเสริมการกระจายอำนาจ ที่ต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเข้มแข็ง มีรายได้ที่เพียงพอในการบริหารพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จึงเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญ ดังนั้น ขอให้ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยส่งเสริมการจัดทำ แผนพัฒนารายได้และพัฒนาช่องทางการจัดเก็บภาษี ที่ครอบคลุมมากขึ้น	สน.คท.
๓. Planet หรือมิติด้าน สิ่งแวดล้อม	๓.๑ การพัฒนา สิ่งแวดล้อมท้องถิ่น สู่นาคตัวอย่างยั่งยืน	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งประสบปัญหาขยะ เนื่องจากการเติบโตของเมือง ซึ่งกระทรวงมหาดไทย มีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนเพื่อบริหารจัดการขยะอย่าง	กสว. กม.

มิติที่	ประเด็นนโยบาย	ข้อสั่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ต่อเนื่องและให้ความสำคัญ สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาประเทศเพื่อมุ่งไปสู่เศรษฐกิจสีเขียว การมีเศรษฐกิจบนฐานองค์ประกอบของการผลิตและปลดปล่อยคาร์บอนในปริมาณต่ำ โดยมุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ทั้งนี้ การดำเนินการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าว ได้แก่ ๑. การส่งเสริมการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนอย่างถูกวิธี ขอให้ส่งเสริมการบริหารจัดการขยะต้นทาง-กลางทาง-ปลายทางอย่างมีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. “โครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อนเพื่อรองรับคาร์บอนเครดิต” ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอให้เร่งรัด ติดตาม การดำเนินการจัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อรองรับการจัดการ มูลฝอย “คาร์บอนเครดิต” ได้แก่ การจัดทำประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่องการจัดการมูลฝอย หมวด “คาร์บอนเครดิต” ตลอดจน การจัดเก็บและบันทึกข้อมูลพื้นฐานของถังขยะเปียกในระดับครัวเรือน โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบสารสนเทศ การรับรองคาร์บอนเครดิต และการซื้อขายคาร์บอนเครดิตจากโครงการถังขยะเปียกฯ โดยสามารถศึกษาแนวทางการขับเคลื่อนโครงการ “ถังขยะเปียก ลดโลกร้อน” ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากการดำเนินงานของจังหวัดสมุทรสงครามที่ได้ดำเนินการครบ ๑๐๐% จากโครงการ “แม่กลอง	

มติที่	ประเด็นนโยบาย	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		รวมพลัง ๑๐ วัน ถึงขยะเปียก ๑๐๐%” โดยความร่วมมือจาก ๗ ภาคีเครือข่าย	
	๓.๒ การฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ขอให้เร่งรัดและติดตามการดำเนินการรายงานข้อมูลการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดต่าง ๆ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด รวมถึงซักซ้อมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น นโยบายการฉีดวัคซีน การจัดฝึกอบรมต่าง ๆ	กสธ.
๔. Peace หรือมิติด้านสันติภาพ และสถาบันที่เข้มแข็ง	๔.๑ การให้ความสำคัญกับการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรจากการประเมินต่างๆ	๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาด้านคุณการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ในปีที่ผ่านมากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับคะแนนประเมินบางส่วนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมายที่หน่วยประเมินกำหนด ขอกำชับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำผลการประเมินของปีที่แล้วมาปรับปรุงและยกระดับผลการประเมินให้สูงขึ้นและผ่านเกณฑ์ตามที่หน่วยประเมินกำหนด ๒. รางวัลเลิศรัฐ (PMQA) ขอให้พิจารณานำผลการประเมินที่ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ PMQA มาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาวิธีปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามเกณฑ์ PMQA นอกจากนี้ ขอให้จัดทำ “๑ สำนัก/กอง ๑ นวัตกรรมเด่น” ภายใต้ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานด้วยเพื่อเป็นการเพิ่มสมรรถนะและความทันสมัย	กม. กพร.

มิติที่	ประเด็นนโยบาย	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในองค์กรของหน่วยงานที่จะเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยยกระดับหน่วยงานสู่ราชการ ๔.๐	
	๔.๒ การยกระดับประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ขอให้พัฒนาการประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ที่มุ่งเน้นการให้รางวัลที่มีประสิทธิภาพและมีความเป็นธรรมในการตอบสนองต่อกลุ่มเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยพิจารณาดำเนินการ ดังนี้ (1) การจัดกลุ่มระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจจำแนกเป็น ๔ กลุ่มประกอบด้วย ๑) กลุ่ม Platinum (ดีเด่น) ๒) กลุ่ม Gold (ดีมาก) ๓) กลุ่ม Silver (ดี) ๔) กลุ่ม Bronze (พอใช้) (2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน LPA ดีเด่น แบ่งตามกลุ่ม ๔ กลุ่ม จะจัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อรับการสนับสนุนงบประมาณ ตามวงเงินที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นรางวัล เป็นการสร้างแรงจูงใจและตอบแทนความพยายาม ในการพัฒนาตนเองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (3) กรณีที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์การประเมิน ให้สำนัก/กองที่เกี่ยวข้องส่งเสริมสนับสนุนการสร้างผลการเข้าใจที่ถูกต้องให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเหล่านั้นผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยการยกระดับการประเมิน LPA จะเป็นการสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินใกล้เคียงกันให้พัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง	กพส.

มิติที่	ประเด็นนโยบาย	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		นอกจากนี้ ขอให้ดำเนินการปรับปรุงมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเพิ่มเติมมาตรฐานการบริการสาธารณะที่จำเป็นให้สอดคล้องกับสภาพการณ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ทุกสำนัก/กอง
๕. Partnership หรือมิติด้านหุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา	๕.๑ การบูรณาการการทำงาน ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ	การจัดเวที “สท. สัญจร” เพื่อหารือขับเคลื่อนนโยบาย นิเทศงาน สะท้อนปัญหา กับท้องถิ่นจังหวัด ผู้บริหาร/ผู้แทน องค์กร ป ก ค ร อ ง ส่วน ท้อง ถิ่น ภาค เอกชน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยในการลงพื้นที่ จะมีการดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ การทำ กิจกรรมร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการทำ จิตอาสา (๒ เดือน/ครั้ง) และในการประชุมประจำเดือน ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอให้มีการนำเสนอ แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒ แห่ง/ครั้ง นอกจากนี้ เพื่อบูรณาการการทำงาน เชื่อมโยงและ หารือแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ตลอดจนร่วมแก้ปัญหา ต่าง ๆ ร่วมกัน ระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะมีการจัดเวทีและงาน เสวนาระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ ๓ สมาคม ได้แก่ สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัด แห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย เพื่อหารือ สะท้อนปัญหาของการบริหารงานท้องถิ่น และนำผลสรุป ไปแก้ไขปรับปรุง สำหรับการบูรณาการข้อมูลและการเชื่อมโยงระบบ ฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในกรม ภายในกระทรวง	สท.สธ. ศส.

มติที่	ประเด็นนโยบาย	ข้อสั่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		และระหว่างกระทรวง โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริม E – Service และระบบ Local Big Data โดยขับเคลื่อนให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางข้อมูลท้องถิ่นและเป็นหน่วยงานร่วมส่งเสริม Platform ของท้องถิ่นในการบริการสาธารณะด้านต่าง ๆ	

การประชุมผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชัยภูมิ ประจำเดือน ต.ค. ๒๕๖๕
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

ที่	ประเด็น	รายละเอียด
๑.	ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชนกรณีเกิดสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชนกรณีเกิดสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้ ๑.กรณีเกิดสาธารณภัยในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ว่าจังหวัดจะได้ประกาศเขตการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือไม่ก็ตาม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถใช้จ่ายงบประมาณเพื่อช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบสาธารณภัยในเบื้องต้น โดยถือปฏิบัติตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้ ๑.๑ กรณีการช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัยเป็นรายบุคคลหรือรายครัวเรือน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถใช้จ่ายงบประมาณเพื่อช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบสาธารณภัยเบื้องต้น โดยฉัปล้นทันทีในด้านการดำรงชีพ เช่น ค่าจัดเลี้ยงอาหาร วันละไม่เกิน ๓ มื้อ มื้อละไม่เกิน ๕๐ บาท ต่อคน ค่าถุงยังชีพชุดละไม่เกิน ๗๐๐ บาท ต่อครัวเรือน ค่าดัดแปลงสถานที่สำหรับเป็นที่พักชั่วคราว เตาที่จ่ายจริงครอบครัวละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท หรือค่าผ้าใบหรือผ้าพลาสติกหรือวัสดุอื่น ๆ สำหรับกันแดดกันฝน เตาที่จ่ายจริงไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท เป็นต้น ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข เช่น จัดหาวัสดุ เคมีภัณฑ์อาหาร และเวชภัณฑ์สำหรับแจกจ่ายประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้บริโภคน้ำและอาหารที่ปลอดภัย เป็นต้น ๑.๒ กรณีการช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัยเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเฉพาะหน้าการเข้าระงับสาธารณภัยเพื่อคุ้มครองชีวิตและทรัพย์สิน หรือป้องกันอันตรายที่จะเกิดแก่ประชาชนโดยฉัปล้นทันทีในภาพรวมระดับพื้นที่เกิดสาธารณภัย เช่น ด้านการปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัย ได้แก่ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น รวมทั้งค่ากระแสไฟฟ้า สำหรับยานพาหนะ เครื่องจักรกล เครื่องสูบน้ำหรือผลักดันน้ำ

ที่	ประเด็น	รายละเอียด
		เครื่องปั่นไฟ ตลอดจนเครื่องมืออุปกรณ์ด้านการกู้ชีพกู้ภัยของทางราชการและเอกชนที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานช่วยเหลือโดยสมัครใจ รวมถึงค่าใช้จ่ายในการเช่าหรือจ้างเหมาเครื่องสูบน้ำหรือผลักดันน้ำ ยานพาหนะ เครื่องจักรกล เครื่องปั่นไฟ ตลอดจนเครื่องมืออุปกรณ์ด้านการกู้ชีพกู้ภัย เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้เท่าที่จำเป็น เร่งด่วน เป็นต้น ๒.กรณีการให้ความช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบสาธารณภัยเพื่อเยียวยาหรือฟื้นฟูหลังเกิดสาธารณภัยเป็นรายบุคคลหรือรายครัวเรือนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้ ๒.๑ กรณีจังหวัดมีการประกาศเขตให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉินการให้ความช่วยเหลือผู้เสียชีวิต หรือการช่วยเหลือเกษตรกร ซึ่งเป็นการเยียวยาหรือฟื้นฟู ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำรวจความเสียหาย แล้วเสนอคณะกรรมการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติอำเภอ (ก.ช.ภ.อ.) และคณะกรรมการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติจังหวัด (ก.ช.ภ.จ.) พิจารณาใช้เงินอุดหนุนจากราชการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินอุดหนุนจากราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยถือปฏิบัติตามข้อ ๗ (๑) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๒ กรณีจังหวัดไม่มีการประกาศเขตให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำรวจความเสียหาย แล้วเสนอคณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความช่วยเหลือ ทั้งนี้ ไม่เกินหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยถือปฏิบัติตามข้อ ๗ (๒) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓.สำหรับเกณฑ์การพิจารณาในการใช้จ่ายเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อช่วยเหลือประชาชนกรณีฉุกเฉินที่มีเหตุสาธารณภัย และการเยียวยาหรือ

ที่	ประเด็น	รายละเอียด
		ฟื้นฟูหลังเกิดสาธารณภัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การใช้ จ่ายเงินทดรองราชการ ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยอนุโลม
๒.	แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำแนวทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย มีรายละเอียด ดังนี้ ๑. ด้านการบำบัดรักษายาเสพติด ให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ร่วมกัน ขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แบบบูรณาการเชิงรุกโดยใช้กลไก ดังนี้ ๑.๑ จัดตั้งศูนย์คัดกรองเพื่อคัดกรองและประเมิน ความรุนแรงของการติดยาเสพติด ภาวะความเสี่ยงทาง สุขภาพกาย สุขภาพจิต รวมถึงปัญหาด้านสังคมที่เกี่ยวข้อง กับการติดยาเสพติด และวิเคราะห์จำแนกระดับความ รุนแรง และวางแผนการดูแลบำบัดรักษาหรือการส่งต่อที่ เหมาะสม รวดเร็วและปลอดภัยโดยถือปฏิบัติตามประมวล กฎหมายยาเสพติดและอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง ๑.๒ จัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคม เพื่อให้การ สงเคราะห์สนับสนุนให้ผู้ติดยาเสพติดหรือผู้ผ่านการ บำบัดรักษาได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตทางด้านที่อยู่ อาศัย การศึกษา อาชีพ ตลอดจนการติดตามดูแล ช่วยเหลือจนสามารถกลับมาดำรงชีวิตในสังคมได้อย่าง ปกติ โดยถือปฏิบัติตามประมวลกฎหมายยาเสพติดและอนุ บัญญัติที่เกี่ยวข้อง ๒. ด้านการป้องกันยาเสพติด ด้วยกระบวนการมีส่วน ร่วมของหมู่บ้าน/ชุมชน ในการสร้างภูมิคุ้มกัน การเฝ้า ระวัง การค้นหา การรักษา การให้โอกาส การดูแลและ ช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด รวมทั้งเสริมสร้าง ความเข้มแข็งและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ๓ ด้านงบประมาณ เพื่อดำเนินการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด โดยมีแนวทาง ดังนี้ ๓.๑ ให้ตั้งงบประมาณในเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ ตาม นโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย ด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๓.๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ตั้งงบประมาณ ไว้ ให้พิจารณาโอนงบประมาณรายจ่ายรายการที่มีความ จำเป็นน้อยกว่า มาตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ โดยปฏิบัติตาม

ที่	ประเด็น	รายละเอียด
		ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ หากไม่สามารถโอนงบประมาณมาตั้งเป็นรายการใหม่ได้ อาจขอยกเว้นต่อปลัดกระทรวงมหาดไทย นำเงินสะสมมาใช้จ่ายได้ ตามข้อ ๔ ประกอบกับ ข้อ ๘๙ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนแล้วตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๒๖๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ๓.๓ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ดำเนินการเอง อาจอุดหนุนงบประมาณด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้หน่วยงานอื่น ได้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรภาคประชาชน องค์กรทางศาสนาหรือองค์กรการกุศลได้ โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๖/ว ๕๒๗๐ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๔. รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวพร้อมทั้งข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ทาง Google Form ทุกวันที่ ๕ ของเดือน โดยเริ่มรายงานครั้งแรกวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓.	การขับเคลื่อนและเตรียมการทวนสอบโครงการถึงขยะเปียก ลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเทศไทย	กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดแนวทางดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อเตรียมรับการทวนสอบภายใต้โครงการถึงขยะเปียก ลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเทศไทย ให้แก่จังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยในส่วนของอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้ ๑. การดำเนินการในระดับอำเภอ ให้คณะกรรมการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยอำเภอ ดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อเตรียมรับการทวนสอบภายใต้โครงการถึงขยะเปียก ลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเทศไทย ในระดับอำเภอ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการถึงขยะเปียกลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเทศไทย ระดับอำเภอ และกำหนดแนวทางการ

ที่	ประเด็น	รายละเอียด
		ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้แก่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และภาคประชาสังคมในพื้นที่ และแต่งตั้งทีมปฏิบัติการเตรียมความพร้อมสำหรับการทวนสอบ ระดับอำเภอ ในพื้นที่ตำบล โดยมีปลัดอำเภอประจำตำบลเป็นหัวหน้าทีมปฏิบัติการ เพื่อลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานตามโครงการฯ ของทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินการสุ่มตรวจสอบครัวเรือนในพื้นที่ที่จัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อนทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรายงานให้คณะกรรมการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยอำเภอ เพื่อรวบรวมและรายงานคณะกรรมการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยจังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน รวมถึงประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนโครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเทศไทย ระดับอำเภอ และสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนในพื้นที่ โดยใช้กลไกกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผ่านหอกระจายข่าวของตำบล/หมู่บ้าน การบูรณาการร่วมกับสื่อมวลชนภาคประชาชนในพื้นที่อำเภอ และสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ๒. การดำเนินการในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คณะกรรมการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อเตรียมรับการทวนสอบภายใต้โครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเทศไทย ในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเทศไทยระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรายงานคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเทศไทย ระดับอำเภอ ภายในวันที่ ๓๐ ของทุกเดือน กระตุ้น และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อนในครัวเรือนที่ถูกต้อง โดยดำเนินการเชิงรุกและใช้กลยุทธ์ “เคาะประตูบ้าน (Knock Door Marketing)” ไปยังทุกครัวเรือนในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชักชวน/ทำความเข้าใจกับครัวเรือนในพื้นที่ที่ดำเนินการจัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อน เพื่อเตรียมความพร้อมในกระบวนการสุ่มตรวจติดตามจากผู้ประเมินภายนอก โดยให้ประสานการปฏิบัติกับ

ที่	ประเด็น	รายละเอียด
		ทีมปฏิบัติการเตรียมความพร้อมสำหรับการทวนสอบ ระดับ อำเภอ ๓. การทวนสอบจากผู้ประเมินภายนอก (Validation and verification Body :VVB) กำหนดดำเนินการในห้วง เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน และสอดคล้องกับการใช้และรักษารถยนต์ของส่วนราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๙ และมาตรา ๗๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๘๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ รถส่วนบุคคลทุกคัน ให้มีตราเครื่องหมายประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขนาดกว้างหรือยาวไม่น้อยกว่า ๑๘ เซนติเมตร และอักษรชื่อเต็มขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขนาดสูงไม่น้อยกว่า ๕ เซนติเมตร หรือชื่อย่อขนาดสูงไม่น้อยกว่า ๗.๕ เซนติเมตร ไว้ด้านข้างนอกรถทั้งสองข้าง

สำหรับรถจักรยานยนต์ ขนาดของตราเครื่องหมายและอักษรชื่อขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ลดลงตามส่วน

ตราเครื่องหมายและอักษรชื่อขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้พ่นด้วยสีขาว เว้นแต่ใช้สีขาวแล้วมองไม่เห็นชัดเจน ให้ใช้สีอื่นแทน ในกรณีที่มีการจำหน่ายรถส่วนบุคคลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของรถลบหรือทำลายตราเครื่องหมายและอักษรชื่อขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกทั้งหมดก่อนที่จะส่งมอบรถส่วนบุคคลให้บุคคลอื่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีเหตุผลและความจำเป็นซึ่งเห็นว่า การมีตราเครื่องหมายและอักษรชื่อขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ด้านข้างนอกรถ อาจไม่ปลอดภัยแก่ผู้ใช้หรือไม่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ให้ขอทำความตกลงกับผู้ว่าราชการจังหวัด

รถคันใดได้รับยกเว้นการมีตราเครื่องหมายและอักษรชื่อขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบ และให้มีการพิจารณาทบทวน

เหตุผลและความจำเป็นของการยกเว้นการมีตราเครื่องหมายและอักษรชื่อแสดงสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงเวลาอันเหมาะสมอยู่สมควรด้วย”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๗/๑ ผู้ใดกระทำการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้หรือกระทำการโดยมีเจตนาทุจริต หรือปราศจากอำนาจหรือนอกเหนืออำนาจหน้าที่ ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง และในกรณีของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ รถประจำตำแหน่งให้มีได้ไม่เกินตำแหน่งละหนึ่งคัน หัวหน้าส่วนราชการผู้ใดดำรงตำแหน่งหลายตำแหน่ง ให้เลือกใช้รถประจำตำแหน่งได้เพียงตำแหน่งเดียว และให้ใช้รถในตำแหน่งนั้นไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง

รถประจำตำแหน่ง ซึ่งมีอายุการใช้งานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี และรถส่วนกลางซึ่งมีอายุการใช้งานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ให้ถือเป็นเกณฑ์ที่จะพิจารณาจัดหาทดแทนคันเก่าได้

สำหรับรถประจำตำแหน่งหรือรถส่วนกลางที่ได้รับความเสียหายต้องเสียค่าซ่อมสูงหรือประโยชน์ที่จะได้รับไม่คุ้มกับค่าซ่อม หรือเมื่อซ่อมแล้วไม่อยู่ในสภาพที่ใช้การได้โดยปลอดภัย หรือรถประจำตำแหน่งหรือรถส่วนกลางที่สามารถแลกเปลี่ยนกับรถยนต์ใหม่ขนาดและประเภทเดียวกันได้โดยไม่เพิ่มราคา ไม่อยู่ในบังคับของระยะเวลาตามวรรคสอง

ความในวรรคสองและวรรคสามไม่ใช้บังคับกับรถรับรอง โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหารท้องถิ่นที่จะพิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจเช่ารถส่วนกลางหรือรถประจำตำแหน่งได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังโดยอนุโลม”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ รถประจำตำแหน่งให้ใช้ในการปฏิบัติราชการในตำแหน่งหน้าที่หรือที่ได้รับมอบหมายโดยรวม หรืองานที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับงานในตำแหน่งหน้าที่หรือฐานะที่ดำรงตำแหน่งนั้นรวมตลอดถึงการใช้เพื่อการเดินทางไปและกลับระหว่างที่พักและสำนักงาน และเพื่อการอื่นที่จำเป็นและเหมาะสมแก่การดำรงตำแหน่งหน้าที่ในหมู่ข้าราชการและสังคม

รถส่วนกลาง รถรับรอง ให้ใช้เพื่อกิจการอันเป็นส่วนรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือเป็นประโยชน์ของทางราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของรถกำหนดขึ้น

การใช้รถส่วนกลาง และรถรับรองปกติให้ใช้ภายในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น หากจะใช้รถดังกล่าวออกไปปฏิบัติหน้าที่นอกเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องได้รับอนุญาตจากผู้บริหารท้องถิ่นก่อน

ห้ามผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่ง ซึ่งได้รถประจำตำแหน่งแล้วนำรถส่วนกลางไปใช้อีก เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเฉพาะคราว ทั้งนี้ ให้ระบุเหตุผลความจำเป็นที่ต้องใช้รถส่วนกลางไว้ด้วย

ใบขออนุญาตใช้รถส่วนกลางและรถรับรองให้ใช้ตามแบบ ๓ ท้ายระเบียบนี้”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่รับผิดชอบการซ่อมบำรุงรถประจำตำแหน่งรถส่วนกลางและรถรับรอง ให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้งานได้ดีอยู่เสมอ

เมื่อเกิดการสูญหายหรือเสียหายขึ้นกับรถประจำตำแหน่ง ผู้ใช้รถประจำตำแหน่งต้องรีบรายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบทันที กรณีที่มีได้เป็นผู้ใช้รถเองหรือไม่สามารถที่จะรายงานเองได้ ให้พนักงานขับรถรีบรายงานผู้บังคับบัญชา

กรณีตามวรรคสอง เมื่อเกิดขึ้นกับรถส่วนกลาง และรถรับรอง ให้พนักงานขับรถรีบรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จนถึงผู้บริหารท้องถิ่นทราบทันที

ผู้ใช้รถประจำตำแหน่งต้องรับผิดชอบในกรณีที่รถประจำตำแหน่งสูญหายเพราะความประมาทเลินเล่อของผู้ใช้รถประจำตำแหน่ง หรืออนุญาตให้บุคคลอื่นนำรถประจำตำแหน่งไปใช้นอกเหนือหน้าที่ปกติ ผู้ใช้รถประจำตำแหน่งต้องรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนความสูญหาย แม้ด้วยเหตุสุดวิสัย

ถ้าความเสียหายเกิดขึ้นแก่รถประจำตำแหน่งเพราะความผิดของบุคคลภายนอก ให้ผู้ใช้รถประจำตำแหน่งเป็นผู้เรียกร้องค่าสินไหมทดแทนจากบุคคลภายนอกในนามขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น แต่ถ้าความเสียหายเกิดขึ้นเพราะความผิดของผู้ขับขี่ซึ่งมิใช่พนักงานขับรถ หรือผู้ใช้รถประจำตำแหน่ง ผู้ใช้รถประจำตำแหน่งต้องรับผิดชอบซ่อมแซมให้คงสภาพดีตามเดิม

ในระหว่างที่ดำเนินการหาตัวผู้รับผิดชอบใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นกับรถดังกล่าว หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นต้องใช้รถคันนั้น ให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติซ่อมรถคันนั้นโดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณไปก่อนได้

ให้นำระเบียบความรับผิดชอบของข้าราชการในทางแพ่ง มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าวมาใช้บังคับตามระเบียบนี้ด้วย”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙ ผู้ใช้รถประจำตำแหน่งเป็นผู้จ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเอง ในกรณีที่นำรถไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนอกเหนือไปจากหน้าที่ปกติประจำให้เบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงหรือเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงได้ ทั้งนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องรับรองทุกครั้งว่าได้มีการนำรถประจำตำแหน่งไปใช้ในกรณีดังกล่าวจริง

รถส่วนกลางและรถรับรอง ให้เบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิงจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ใบขออนุญาตใช้รถส่วนกลาง/รถรับรอง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน (ผู้มีอำนาจสั่งใช้รถ).....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

ขออนุญาตใช้รถ (ไปที่ไหน).....

เพื่อ.....มีคนนั่ง.....คน

ในวันที่.....เวลา.....

ในวันที่.....เวลา.....

.....ผู้ขออนุญาต
ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากอง
 หรือผู้แทน
(วัน เดือน ปี)

.....
 (ลงนามผู้มีอำนาจสั่งใช้รถ).....

...../...../.....

ผลการดำเนินงาน งบลงทุน (งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และงบกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (เงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี)

ข้อมูล ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2565

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ

รายการ	จำนวนโครงการ	จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร	ก่อนนี้แล้ว			ยังไม่ก่อหนี้			เบิกจ่าย			คงเหลือ (ยังไม่เบิกจ่าย)		
			โครงการ	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนเงิน	โครงการ	คิดเป็นร้อยละ		จำนวนเงิน	โครงการ	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนเงิน	โครงการ	คิดเป็นร้อยละ
1. เงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี งบงบประมาณ พ.ศ.2565	217	497,264,680.00	34	15.67	47,616,480.00	136	315,741,900.00	62.67	-	0	-	497,264,680.00	217	100.00
(รอบ 30 ก.ย.65)														
ได้รับอนุมัติให้กันเงินไว้เบิกเหลื่อมปี														
1.1 เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	43	63,804,880.00	20	46.51	34,189,880.00	23	29,615,000.00	53.49	-	0	-	63,804,880.00	43	100.00
1. กรณียกยู่กัณ	20	34,189,880.00	20	100.00	34,189,880.00	-	-	0.00	-	-	-	34,189,880.00	20	100.00
2. กรณียู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	23	29,615,000.00	-	0.00	-	23	29,615,000.00	100.00	-	-	-	29,615,000.00	23	100.00
1.2 งบกลาง	138	415,185,000.00	14	10.14	13,426,600.00	77	267,852,100.00	55.80	-	0	-	281,278,700.00	91	67.75
3.1 ก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบท.ซึ่งได้รับความเสียหายจากอุทกภัย	90	276,078,700.00	14	15.56	13,426,600.00	76	262,652,100.00	84.44	-	-	-	276,078,700.00	90	100.00
3.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในช่วงฤดูฝน ปี 2565 และการกักเก็บน้ำเพื่อฤดูแล้ง ปี 2565/2566	1	5,200,000.00	0	0.00	-	1	5,200,000.00	100.00	-	-	-	5,200,000.00	1	100.00
3.3 ก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมถนนและพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบท.ซึ่งได้รับความเสียหายจากสาธารณภัย หรือเพื่อแก้ไขปัญหาคความเดือนร่อยให้แก่ประชาชนในพื้นที่	47	133,906,300.00	-	0.00	-	47	133,906,300.00	100.00	-	-	-	133,906,300.00	47	100.00
1.3 เงินกู้	36	18,274,800.00	0	0.00	-	36	18,274,800.00	100.00	-	0	-	18,274,800.00	36	100.00
1. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก ปี 2565	36	18,274,800.00	0	0.00	-	36	18,274,800.00	100.00	-	-	-	18,274,800.00	36	100.00

ลงชื่อผู้รายงาน.....
โทร 0-4481-3257, 0-4481-3258

รายการ/โครงการ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565

รายการการขอเงินไว้เบิกเหลื่อมปี

สามารถเบิกจ่ายได้ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566

1.โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
1	หนองบัวระเหว	ทต.หนองบัวระเหว	ก่อสร้างถนน	2,888,000.00	10-ต.ค.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
2		ทต.โคกสะอาด	ก่อสร้างอาคารเรียน	7,890,000.00	5-ส.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
3	ภูเขียว	อบต.กุดยม	ก่อสร้างถนน	680,000.00	24-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
4			ก่อสร้างถนน	529,000.00	30-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
5	เทพสถิต	อบต.วะตะแบก	ก่อสร้างถนน	499,000.00	30-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
6			ก่อสร้างถนน	497,000.00	19-ธ.ค.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
7		อบต.ห้วยยายจิ๋ว	ก่อสร้างถนน	489,000.00		
8			ก่อสร้างถนน	437,000.00		
9			ก่อสร้างถนน	480,000.00		
10		อบต.นายางหลัก	ก่อสร้างถนน	489,000.00		
11			ก่อสร้างถนน	487,000.00		
12			ก่อสร้างถนน	475,000.00		
13		อบต.บ้านไร่	ก่อสร้างถนน	476,000.00	8-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
14			ก่อสร้างถนน	260,000.00	19-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
15	เนินสง่า	อบต.กะฮาด	ก่อสร้างถนน	1,440,000.00	22-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
16	บ้านเขว้า	อบต.ชีบน	ก่อสร้างอาคาร ศพด	1,770,000.00	15-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
17	จัตุรัส	ทต.หนองบัวใหญ่	ก่อสร้างถนน	1,933,000.00		
18		อบต.บ้านขาม	ก่อสร้างถนน	1,700,000.00		
19		อบต.กุดน้ำใส	ก่อสร้างถนน	4,747,000.00		
20		ทต.จัตุรัส	ก่อสร้างถนน	668,000.00	25-ธ.ค.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
21	เมืองชัยภูมิ	ทต.ลาดใหญ่	ก่อสร้างประปา	3,198,000.00	5-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
22		อบต.บึงคล้า	ก่อสร้างบ่อกักเก็บน้ำ	4,072,000.00		
23		อบต.หนองไผ่	ก่อสร้างถนน	4,627,000.00		
24		อบต.นาเสียว	ก่อสร้างถนน	1,232,880.00	16-ก.พ.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
25	เกษตรสมบูรณ์	อบต.สระโพนทอง	ก่อสร้างฝายน้ำล้น	895,000.00	4-มิ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
26			ก่อสร้างถนน	4,300,000.00		
27	คอนสวรรค์	อบต.บ้านโสก	ก่อสร้างถนน	888,000.00	22-ธ.ค.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง

1.โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ (ต่อ)

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
28	ภักดีชุมพล	อบต.แหลมทอง	ก่อสร้างถนน	824,000.00	9-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
29		อบต.บ้านเจียง	ก่อสร้างถนน	500,000.00		
30		อบต.เจาทอง	ก่อสร้างถนน	499,000.00		
31			ก่อสร้างถนน	490,000.00		
32			ก่อสร้างถนน	496,000.00		
33			ก่อสร้างถนน	499,000.00		
34		อบต.วังทอง	ก่อสร้างถนน	468,000.00		
35			ก่อสร้างถนน	490,000.00		
36			ก่อสร้างถนน	500,000.00		
37	บ้านแท่น	อบต.สามสวน	ก่อสร้างถนน	3,110,000.00	8-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
38	หนองบัวแดง	อบต.ท่าใหญ่	ก่อสร้างถนน	5,459,000.00	16-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
39	บำเหน็จณรงค์	อบต.บ้านขวน	ก่อสร้างถนน	497,000.00	7-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
40			ก่อสร้างถนน	489,000.00	19-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
41		อบต.เกาะมะนาว	ก่อสร้างถนน	444,400.00		
42			ก่อสร้างถนน	492,600.00		
43			ก่อสร้างถนน	500,000.00		
			รวม 43 โครงการ	63,804,880.00		

2.งบกลาง ก่อสร้าง/ปรับปรุง ซ่อมแซมถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อปท. ซึ่งได้รับความเสียหายจากอุทกภัย

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
1	เกษตรสมบูรณ์	ทต.เกษตรสมบูรณ์	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	1,605,000.00		
2		ทต.บ้านเตื่อ	ก่อสร้างถนน	6,020,000.00		
3		ทต.บ้านเป้า	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	1,054,000.00		
4		อบต.กุดเลาะ	ก่อสร้างถนน	1,940,000.00		
5		อบต.โนนกก	ก่อสร้างถนน	5,050,000.00		
6		อบต.โนนทอง	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	2,265,000.00		
7		อบต.บ้านบัว	ก่อสร้างถนน	5,480,000.00		
8		อบต.บ้านยาง	ก่อสร้างถนน	990,000.00	22-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
9		อบต.บ้านหัน	ก่อสร้างถนน	555,000.00		
10		อบต.สระโพนทอง	ก่อสร้างถนน	4,620,000.00		
11		อบต.หนองข่า	ก่อสร้างถนน	7,060,000.00		
12		อบต.หนองโพนงาม	ก่อสร้างถนน	932,000.00	27-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง

2.งบกลาง ก่อสร้าง/ปรับปรุง ซ่อมแซมถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อปท.ซึ่งได้รับความเสียหายจากอุทกภัย (ต่อ)

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
13	แก่งคร้อ	ทต.แก่งคร้อ	ก่อสร้างถนน	966,000.00	31-ต.ค.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
14			ก่อสร้างถนน	499,000.00	3-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
15		อบต.ช่องสามหมอ	ก่อสร้างถนน	5,093,000.00		
16		อบต.หนองไผ่	ก่อสร้างถนน	1,822,000.00		
17	คอนสาร	ทต.ห้วยยาง	ก่อสร้างถนน	1,365,000.00		
18		อบต.ทุ่งนาเลา	ก่อสร้างถนน	1,640,000.00		
19		อบต.ทุ่งพระ	ก่อสร้างถนน	1,596,000.00		
20		อบต.โนนคูณ	ก่อสร้างถนน	7,366,000.00		
21	จัตุรัส	ทต.หนองบัวใหญ่	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	4,504,000.00		
22		อบต.กุดน้ำใส	ก่อสร้างถนน	5,130,000.00		
23		อบต.บ้านกอก	ก่อสร้างถนน	1,000,800.00		
24		อบต.บ้านขาม	ก่อสร้างถนน	850,000.00		
25		อบต.หนองโดน	ก่อสร้างถนน	4,764,000.00	25-ธ.ค.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
26		อบต.หนองบัวบาน	ก่อสร้างถนน	3,329,000.00		
27	ซับใหญ่	อบต.ซับใหญ่	ก่อสร้างถนน	9,690,000.00		
28	เทพสถิต	อบต.นายางกลัก	ก่อสร้างถนน	3,800,000.00		
29		อบต.บ้านไร่	ก่อสร้างถนน	4,211,000.00		
30		อบต.โป่งนก	ก่อสร้างถนน	3,799,900.00	19-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
31		อบต.วะตะแบก	ก่อสร้างถนน	9,173,000.00		
32		อบต.ห้วยยายจิ๋ว	ก่อสร้างถนน 3 โครงการ	3,595,000.00		
33	บ้านเขว้า	ทต.ตลาดแร้ง	ก่อสร้างถนน	460,000.00		
34		ทต.ทุ่งทอง	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	4,350,000.00		
35		ทต.บ้านเขว้า	ก่อสร้างถนน	5,000,000.00		
36		ทต.ลุ่มลำชี	ก่อสร้างถนน	5,312,000.00		
37		อบต.ชีบน	ก่อสร้างถนน	1,055,000.00		
38		อบต.โนนแดง	ก่อสร้างถนน	4,931,000.00		
39		อบต.ภูแลนคา	ก่อสร้างถนน	4,987,000.00		
40	บ้านแท่น	ทต.บ้านเต่า	ก่อสร้างถนน	1,812,000.00		
41		อบต.สระพัง	ก่อสร้างถนน	470,000.00	14-ธ.ค.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
42		อบต.สามสวน	ก่อสร้างถนน	2,727,000.00		
43		อบต.หนองคู	ก่อสร้างถนน	7,662,000.00		

2.งบกลาง ก่อสร้าง/ปรับปรุง ซ่อมแซมถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบท.ซึ่งได้รับความเสียหายจากอุทกภัย (ต่อ)

ลำดับที่	อำเภอ	อบท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
44	บำเหน็จณรงค์	ทต.บำเหน็จณรงค์	ก่อสร้างถนน	762,000.00		
45			ก่อสร้างถนน	137,500.00	20-ม.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
46		อบต.บ้านเพชร	ก่อสร้างถนน	546,000.00		
47	ภักดีชุมพล	อบต.เจาทอง	ก่อสร้างถนน	6,271,000.00		
48		อบต.บ้านเจียง	ก่อสร้างถนน	9,820,200.00		
49		อบต.แหลมทอง	ก่อสร้างถนน	4,234,000.00		
50	ภูเขียว	ทต.บ้านแก้ง	ก่อสร้างถนน	2,663,000.00		
51		อบต.กวางโจน	ก่อสร้างถนน	4,408,000.00		
52		อบต.กุดยม	ก่อสร้างถนน	615,000.00		
53		อบต.บ้านดอน	ก่อสร้างถนน	1,332,800.00		
54		อบต.ผักปัง	ก่อสร้างถนน	6,327,000.00		
55		อบต.หนองคอนไทย	ก่อสร้างถนน	2,950,000.00		
56		อบต.โอโธ	ก่อสร้างถนน	3,250,000.00		
57	เมืองชัยภูมิ	ทต.โคกสูง	ก่อสร้างถนน	4,751,000.00		
58		ทต.ชีลอง	ก่อสร้างถนน	499,000.00	20-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
59			ก่อสร้างถนน	409,000.00	20-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
60		ทต.บ้านค่ายหมื่นแผ้ว	ก่อสร้างถนน	298,500.00	1-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
61			ก่อสร้างถนน	440,000.00	1-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
62		ทต.ลาดใหญ่	ก่อสร้างถนน	1,192,000.00		
63		อบต.กุดตุ้ม	ก่อสร้างถนน	482,000.00	19-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
64			ก่อสร้างถนน	668,800.00		
65		อบต.ชัยสีทอง	ก่อสร้างถนน	4,530,000.00		
66		อบต.นาฝาย	ก่อสร้างถนน	2,090,000.00		
67		อบต.นาเสียว	ก่อสร้างถนน	4,787,000.00		
68		อบต.โนนสำราญ	ก่อสร้างถนน	1,310,000.00		
69		อบต.บ้านเล่า	ก่อสร้างถนน	6,630,000.00		
70		อบต.บึงคล้า	ก่อสร้างถนน	513,000.00	6-พ.ย.-65	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
71		อบต.โพนทอง	ก่อสร้างถนน	1,820,000.00		
72		อบต.ลาดใหญ่	ก่อสร้างถนน	1,550,000.00		
73		อบต.หนองนาแซง	ก่อสร้างถนน	1,573,000.00		
74		อบต.หนองไผ่	ก่อสร้างถนน	2,280,000.00		

2.งบกลาง ก่อสร้าง/ปรับปรุง ซ่อมแซมถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบท.ซึ่งได้รับความเสียหายจากอุทกภัย (ต่อ)

ลำดับที่	อำเภอ	อบท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
75	หนองบัวแดง	ทต.หนองบัวแดง	ก่อสร้างถนน	690,000.00		
76		อบต.กุดชุมแสง	ก่อสร้างถนน	5,770,000.00		
77		อบต.คูเมือง	ก่อสร้างถนน	7,599,000.00		
78		อบต.ถ้ำวัวแดง	ก่อสร้างถนน	7,156,000.00		
79		อบต.วังฆมฏ	ก่อสร้างถนน	9,061,000.00		
80		อบต.หนองแวง	ก่อสร้างถนน	1,990,000.00		
81	หนองบัวระเหว	ทต.โคกสะอาด	ก่อสร้างถนน	5,200,000.00		
82		ทต.ห้วยแย้	ก่อสร้างถนน	2,186,200.00		
83		อบต.โสกปลาดุก	ก่อสร้างถนน	6,756,000.00		
			รวม 90 โครงการ	276,078,700.00		

3.งบกลาง โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในช่วงฤดูฝน ปี 2565 และการกักเก็บน้ำเพื่อฤดูแล้ง ปี 2565/2566

ลำดับที่	อำเภอ	อบท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
1	หนองบัวระเหว	อบต.วังตะเฆ่	ก่อสร้างประปา	5,200,000.00		
			รวม 1 โครงการ	5,200,000.00		

4.งบกลาง ก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมถนนและพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบท.ซึ่งได้รับความเสียหายจากสาธารณภัย หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนให้แก่ประชาชนในพื้นที่

ลำดับที่	อำเภอ	อบท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
1	เกษตรสมบูรณ์	อบต.กุดเลาะ	ก่อสร้างถนน	2,610,000.00		
2		อบต.โนนกกอก	ก่อสร้างถนน	623,000.00		
3		อบต.โนนทอง	ก่อสร้างถนน	3,120,000.00		
4		อบต.บ้านหัน	ก่อสร้างถนน	2,099,000.00		
5		อบต.หนองข่า	ก่อสร้างถนน	4,749,000.00		
6	แก้งคร้อ	ทต.แก้งคร้อ	ก่อสร้างถนน	1,290,000.00		
7	คอนสาร	ทต.คอนสาร	ก่อสร้างถนน	1,365,000.00		
8		ทต.ทุ่งลุยลาย	ก่อสร้างถนน	3,821,000.00		
9		ทต.ห้วยยาง	ก่อสร้างถนน	2,500,000.00		
10		อบต.คอนสาร	ก่อสร้างถนน	200,000.00		
11		อบต.ดงกลาง	ก่อสร้างถนน	500,000.00		

4.งบกลาง ก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมถนนและพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบท.ซึ่งได้รับความเสียหาย
จากสาธารณภัย หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนร้อยให้แก่ประชาชนในพื้นที่ (ต่อ)

ลำดับที่	อำเภอ	อบท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
12	คอนสาร	อบต.ตงบัง	ก่อสร้างถนน	103,500.00		
13		อบต.ทุ่งนาเลา	ก่อสร้างถนน	2,110,000.00		
14		อบต.ทุ่งพระ	ก่อสร้างถนน	749,000.00		
15		อบต.โนนคูณ	ก่อสร้างถนน	4,561,000.00		
16	จัตุรัส	อบต.สัมปอ	ก่อสร้างถนน	394,700.00		
17	เทพสถิต	อบต.นายางหลัก	ก่อสร้างถนน	3,000,000.00		
18		อบต.โป่งนก	ก่อสร้างถนน	5,171,000.00		
19		อบต.วะตะแบก	ก่อสร้างถนน	446,900.00		
20	เนินสง่า	อบต.ตาเนิน	ก่อสร้างถนน	3,447,000.00		
21		อบต.รังงาม	ก่อสร้างถนน	9,873,000.00		
22	บ้านเขว้า	ทต.ทุ่งทอง	ก่อสร้างถนน	5,280,000.00		
23		อบต.ชีบน	ก่อสร้างถนน	1,980,000.00		
24	ภักดีชุมพล	อบต.เจาทอง	ก่อสร้างถนน	498,000.00		
25		อบต.บ้านเจียง	ก่อสร้างถนน	490,000.00		
26		อบต.วังทอง	ก่อสร้างถนน	497,000.00		
27		อบต.แหลมทอง	ก่อสร้างถนน	496,500.00		
28	ภูเขียว	ทต.ธาตุทอง	ก่อสร้างถนน	9,999,000.00		
29			ก่อสร้างถนน	9,999,000.00		
30			ก่อสร้างถนน	8,837,000.00		
31		อบต.กวางโจน	ก่อสร้างถนน	4,032,000.00		
32		อบต.กุดยม	ก่อสร้างถนน	1,217,000.00		
33		อบต.โคกสะอาด	ก่อสร้างถนน	6,800,000.00		
34		อบต.บ้านเพชร	ก่อสร้างถนน	4,347,000.00		
35		อบต.ผักปัง	ก่อสร้างถนน	2,300,000.00		
36	เมืองชัยภูมิ	ทต.โคกสูง	ก่อสร้างถนน	2,923,000.00		
37			ก่อสร้างถนน	1,550,000.00		
38		ทต.ชีลอง	ก่อสร้างถนน	2,040,000.00		
39		ทต.บ้านค่ายหมื่นแผ้ว	ก่อสร้างถนน	1,306,000.00		
40		อบต.กุดตุ้ม	ก่อสร้างถนน	323,200.00		
41		อบต.ชัยสีทอง	ก่อสร้างถนน	890,000.00		
42		อบต.ท่าหินโงม	ก่อสร้างถนน	4,229,900.00		

4.งบกลาง ก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมถนนและพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบท.ซึ่งได้รับความเสียหายจากสาธารณภัย หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนภัยให้แก่ประชาชนในพื้นที่ (ต่อ)

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
43	เมืองชัยภูมิ	อบต.ห้วยต้อน	ก่อสร้างถนน	3,976,000.00		
44	หนองบัวแดง	อบต.กุดชุมแสง	ก่อสร้างถนน	482,000.00		
45	หนองบัวระเหว	ทต.หนองบัวระเหว	ก่อสร้างถนน	185,600.00		
46		อบต.วังตะเฒ่า	ก่อสร้างถนน	4,880,000.00		
47		อบต.โสกปลาดุก	ก่อสร้างถนน	1,615,000.00		
			รวม 47 โครงการ	133,906,300.00		

5.เงินกู้ โครงการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก ปี 2565

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
1	จัตุรัส	ทต.หนองบัวใหญ่	ขุดลอกคลอง	394,000.00		
2			ขุดลอกคลอง	471,000.00		
3			ขุดลอกคลอง	496,000.00		
4			ก่อสร้างถนน	980,000.00		
5			ก่อสร้างถนน	589,000.00		
6			ก่อสร้างถนน	678,000.00		
7			ก่อสร้างถนน	1,194,000.00		
8		อบต.กุดน้ำใส	ขุดลอกคลอง	496,000.00		
9			ขุดลอกคลอง	496,000.00		
10	ภักดีชุมพล	อบต.เจาทอง	ขุดลอกคลอง	498,600.00		
11			ขุดลอกคลอง	439,000.00		
12			ขุดลอกคลอง	410,200.00		
13			ขุดลอกคลอง	489,000.00		
14			ขุดลอกคลอง	459,200.00		
15			ขุดลอกคลอง	497,000.00		
16		อบต.วังทอง	ขุดลอกคลอง	409,000.00		
17			ขุดลอกคลอง	486,000.00		
18			ขุดลอกคลอง	409,000.00		
19			ขุดลอกคลอง	409,000.00		
20			ขุดลอกคลอง	409,000.00		
21			ขุดลอกคลอง	409,000.00		

5.เงินกู้ โครงการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก ปี 2565 (ต่อ)

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
22	ภักดีชุมพล	อบต.แหลมทอง	ขุดลอกคลอง	465,500.00		
23			ขุดลอกคลอง	499,000.00		
24			ขุดลอกคลอง	493,800.00		
25			ขุดลอกคลอง	499,900.00		
26			ขุดลอกคลอง	499,600.00		
27	ซับใหญ่	อบต.ซับใหญ่	ขุดลอกคลอง	474,000.00		
28			ขุดลอกคลอง	477,000.00		
29			ขุดลอกคลอง	469,000.00		
30			ขุดลอกคลอง	486,000.00		
31	เนินสง่า	อบต.ตาเนิน	ขุดลอกคลอง	496,000.00		
32			ขุดลอกคลอง	344,000.00		
33	เทพสถิต	อบต.ห้วยยายจิว	ขุดลอกคลอง	497,000.00		
34			ขุดลอกคลอง	477,000.00		
35			ขุดลอกคลอง	499,000.00		
36			ขุดลอกคลอง	480,000.00		
			รวม 36 โครงการ	18,274,800.00		

พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ โดยพลัดซื้อของ.

การของ การต่อ ๖๖/๒๕๖๕/๒๕๖๕

สรุปรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณโดยใช้จากเงินกู้ภายใต้แผนงาน/โครงการกลุ่มที่ 3 ตามบัญชีท้ายพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคม

จากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เพิ่มเติม พ.ศ. 2564

เพื่อดำเนินโครงการพัฒนาและเสริมสร้างความรู้เชิงของเศรษฐกิจฐานราก ปี 2565

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยดำเนินการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รหัสงบประมาณ
178	ชัยภูมิ	จัตุรัส	ทต.หนองบัวใหญ่	ขุดลอกคลองห้วยตาแก้ว	394,000	15008E2000ก004200001
179	ชัยภูมิ	จัตุรัส	ทต.หนองบัวใหญ่	ขุดลอกคลองอีสานเขียว	471,000	15008E2000ข004200001
180	ชัยภูมิ	จัตุรัส	ทต.หนองบัวใหญ่	ปรับปรุงซ่อมแซมถนนโดยเสริมผิว Asphaltic Concrete สายแยกถนน สีคิ้ว - ชัยภูมิ (201) - หน้าที่ดหนองบั่วรอง	980,000	15008E200ZV004200001
181	ชัยภูมิ	จัตุรัส	ทต.หนองบัวใหญ่	ปรับปรุงซ่อมแซมถนนโดยเสริมผิว Asphaltic Concrete สายแยกถนน สีคิ้ว-ชัยภูมิ (201) - (ศาลเจ้าพ่อสุริยวงค์เกรียงไกร) - 4 แยกถนนหมู่ 3, หมู่ 10	589,000	15008E200ZW004200001
182	ชัยภูมิ	จัตุรัส	ทต.หนองบัวใหญ่	ปรับปรุงซ่อมแซมถนนโดยเสริมผิว Asphaltic Concrete สายแยก ศาลากองทุน - โค้งวัดเวฬุวนาราม	678,000	15008E200ZX004200001
183	ชัยภูมิ	จัตุรัส	ทต.หนองบัวใหญ่	ปรับปรุงซ่อมแซมถนนโดยเสริมผิว Asphaltic Concrete สายหน้า โรงเรียนบ้านหนองบั่วรอง - ทรงเจริญฟาร์ม	1,194,000	15008E200ZY004200001
184	ชัยภูมิ	จัตุรัส	ทต.หนองบัวใหญ่	ขุดลอกคลองห้วยข้ามปูน	496,000	15008E200ZZ004200001
185	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.กุดน้ำใส	ขุดลอกห้วยวังตุ	496,000	15008E2005ว004200001
186	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.กุดน้ำใส	ขุดลอกคลองห้วยนา	496,000	15008E2005ข004200001
187	ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.เจ้าทอง	ขุดลอกคลองกระโศก หมู่ที่ 10 บ้านราษฎร์พัฒนา ตำบลเจ้าทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ	498,600	15008E2005ธ004200001
188	ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.เจ้าทอง	ขุดลอกคลองฝู หมู่ที่ 10 บ้านราษฎร์พัฒนา ตำบลเจ้าทอง อำเภอภักดี ชุมพล จังหวัดชัยภูมิ	439,000	15008E2006ก004200001

จังหวัด	อำเภอ	หน่วยดำเนินการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รหัสงบประมาณ
ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.เจาทอง	ขุดลอกคลองลำน้ำเจา หมู่ที่ 5 บ้านโนนม่วง ตำบลเจาทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ	410,200	15008E2006ท004200001
ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.เจาทอง	ขุดลอกคลองมะค่า หมู่ที่ 10 บ้านราษฎร์พัฒนา ตำบลเจาทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ	489,000	15008E2006ค004200001
ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.เจาทอง	ขุดลอกคลองหัวนา หมู่ที่ 5 บ้านโนนม่วง ตำบลเจาทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ	459,200	15008E2006ฆ004200001
ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.เจาทอง	ขุดลอกคลองสามปาก หมู่ที่ 5 บ้านโนนม่วง ตำบลเจาทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ	497,000	15008E2006ซ004200001
ชัยภูมิ	ซับใหญ่	อบต.ซับใหญ่	ขุดลอกลำห้วยทับไม้กับม้า บ้านวังซ้อ หมู่ที่ 4 ตำบลซับใหญ่ อำเภอซับใหญ่	474,000	15008E2006พ004200001
ชัยภูมิ	ซับใหญ่	อบต.ซับใหญ่	ขุดลอกลำห้วยส้มป่อยตอนบน บ้านวังซ้อ หมู่ที่ 4 ตำบลซับใหญ่ อำเภอซับใหญ่	477,000	15008E2006ภ004200001
ชัยภูมิ	ซับใหญ่	อบต.ซับใหญ่	ขุดลอกลำห้วยจอมแก้ว บ้านโนนสะอาด หมู่ที่ 3 ตำบลซับใหญ่ อำเภอซับใหญ่	469,000	15008E2006ม004200001
ชัยภูมิ	ซับใหญ่	อบต.ซับใหญ่	ขุดลอกคลองจอมแก้ว บ้านวังพง หมู่ที่ 2 ตำบลซับใหญ่ อำเภอซับใหญ่	486,000	15008E2006ล004200001
ชัยภูมิ	เนินสง่า	อบต.ตาเนิน	ขุดลอกคลองหนองเลียบ (ตอนบน) บ้านโนนกรกฐา	496,000	15008E2006ธ004200001
ชัยภูมิ	เนินสง่า	อบต.ตาเนิน	ขุดลอกคลองหนองเลียบ (ตอนล่าง) บ้านโนนกรกฐา	344,000	15008E2006บ004200001
ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.วังทอง	ขุดลอกคลองพุดซา บ้านห้วยร่วม หมู่ที่ 2 ตำบลวังทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ	409,000	15008E2006ง004200001
ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.วังทอง	ขุดลอกคลองลำเจา บ้านห้วยหินฝน หมู่ที่ 8 ตำบลวังทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ	486,000	15008E2006จ004200001
ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.วังทอง	ขุดลอกคลองลำบัวทอง บ้านหินดาด หมู่ที่ 10 ตำบลวังทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ	409,000	15008E2006ฉ004200001

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยดำเนินการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รหัสงบประมาณ
202	ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.วังทอง	ขุดลอกคลองนางพุดตอนบน บ้านหินลาด หมู่ที่ 10 ตำบลวังทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ	409,000	15008E2006ณ004200001
203	ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.วังทอง	ขุดลอกคลองพุดซา บ้านผาทอง หมู่ที่ 11 ตำบลวังทอง อำเภอภักดีชุม พล จังหวัดชัยภูมิ	409,000	15008E2006ณ004200001
204	ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.วังทอง	ขุดลอกคลองซ่งใหญ่ บ้านน้ำตกนางคำ หมู่ที่ 12 ตำบลวังทอง อำเภอ ภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ	409,000	15008E2006ณ004200001
205	ชัยภูมิ	เทพสถิต	อบต.ห้วยยายจิ๋ว	ขุดลอกลำห้วยทางช้าง หมู่ที่ 10 บ้านหนองโสน	497,000	15008E2005ส004200001
206	ชัยภูมิ	เทพสถิต	อบต.ห้วยยายจิ๋ว	ขุดลอกลำห้วยยางสายบริเวณหลังฝาย มข.2527 หมู่ที่ 18 บ้านหนอง ผักบุ้ง	477,000	15008E2005ท004200001
207	ชัยภูมิ	เทพสถิต	อบต.ห้วยยายจิ๋ว	ขุดลอกลำห้วยยายจิ๋ว หมู่ที่ 2 บ้านหนองจะบก	499,000	15008E2005อ004200001
208	ชัยภูมิ	เทพสถิต	อบต.ห้วยยายจิ๋ว	ขุดลอกลำห้วยยางสาย หมู่ที่ 16 บ้านวังสมบูรณ์	480,000	15008E2005ก004200001
209	ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.แหลมทอง	ขุดลอกคลองแห หมู่ที่ 1 บ้านแหลมทอง ตำบลแหลมทอง อำเภอภักดี ชุมพล จังหวัดชัยภูมิ	465,500	15008E2006ณ004200001
210	ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.แหลมทอง	ขุดลอกคลองหนองปล้อง หมู่ที่ 2 บ้านถ้ำแก้ว ตำบลแหลมทอง อำเภอ ภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ	499,000	15008E2006ด004200001
211	ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.แหลมทอง	ขุดลอกคลองสวนหมู หมู่ที่ 5 บ้านสามแยกดงสวรรค์ ตำบลแหลมทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ	493,800	15008E2006ถ004200001
212	ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.แหลมทอง	ขุดลอกคลองห้วยหลัว หมู่ที่ 7 บ้านโนนผกหวาน ตำบลแหลมทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ	499,900	15008E2006ท004200001
213	ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.แหลมทอง	ขุดลอกคลองจีนเหิบ หมู่ที่ 4 บ้านหินเหิบ ตำบลแหลมทอง อำเภอภักดี ชุมพล จังหวัดชัยภูมิ	499,600	15008E2006ณ004200001
รวมจังหวัดชัยภูมิ					18,274,800	

ผลการดำเนินงาน งบลงทุน (งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้อมูล ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2565

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ

รายการ	จำนวนโครงการ	จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร	ก่อนนี้แล้ว			ยังไม่ก่อหนี้			เบิกจ่าย			คงเหลือ		
			โครงการ	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	คิดเป็นร้อยละ
1. งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ งบอปท	178	483,340,400.00	0	0.00	-	178	483,340,400.00	100.00	-	-	-	178	483,340,400.00	100.00
1. ก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมถนนทางหลวงท้องถิ่น	136	467,608,800.00	0	0.00	-	136	467,608,800.00	100.00	-	-	-	136	467,608,800.00	100.00
2. ก่อสร้าง/ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำให้แก่ อปท.	4	5,269,700.00	0	0.00	-	4	5,269,700.00	100.00	-	-	-	4	5,269,700.00	100.00
3. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนเพื่อดำเนินการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	1	4,600,000.00	0	0.00	-	1	4,600,000.00	100.00	-	-	-	1	4,600,000.00	100.00
4. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ได้แก่ปฐมวัยท้องถิ่นไทยผ่านการเล่น(สนามเด็กเล่นสร้างปัญญา)	1	170,000.00	0	0.00	-	1	170,000.00	100.00	-	-	-	1	170,000.00	100.00
5. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยของ อปท.	2	5,000,000.00	0	0.00	-	2	5,000,000.00	100.00	-	-	-	2	5,000,000.00	100.00
6. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนภารกิจด้านป้องกันและควบคุมไฟฟ้า	34	691,900.00	0	0.00	-	34	691,900.00	100.00	-	-	-	34	691,900.00	100.00


 ลงชื่อผู้รายงาน.....
 โทร 0-4481-3257 , 0-4481-3258

รายการ/โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
1	เกษตรสมบูรณ์	ทต.เกษตรสมบูรณ์	ก่อสร้างถนน	1,445,000.00		
2		ทต.บ้านเตี๋ย	ก่อสร้างถนน	5,870,000.00		
3			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
4		อบต.กุดเลาะ	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	2,475,000.00		
5		อบต.โนนกกอก	ก่อสร้างถนน	8,600,000.00		
6		อบต.โนนทอง	ก่อสร้างถนน	5,950,000.00		
7		อบต.บ้านบัว	ก่อสร้างถนน	6,092,000.00		
8		อบต.บ้านยาง	ก่อสร้างถนน	4,479,000.00		
9		อบต.บ้านหัน	ก่อสร้างถนน	6,754,000.00		
10		อบต.สระโพนทอง	ก่อสร้างถนน 3โครงการ	15,110,000.00		
11			ก่อสร้างฝาย 2 โครงการ	1,440,000.00		
12		อบต.หนองข่า	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	8,010,000.00		
13		อบต.หนองโพนงาม	ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
14	แก้งคร้อ	ทต.นาหนองพุ่ม	ก่อสร้างถนน	4,157,000.00		
15		ทต.หนองสังข์	ก่อสร้างถนน	6,288,000.00		
16		อบต.เก่ายาดิ	ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
17		อบต.โคกสูง	ก่อสร้างถนน 3โครงการ	3,613,000.00		
18		อบต.ท่ามะไฟหวาน	ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
19		อบต.นาหนองพุ่ม	ก่อสร้างถนน	9,200,000.00		
20		อบต.บ้านแก้ง	ก่อสร้างถนน	5,052,000.00		
21		อบต.หนองไผ่	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	4,091,000.00		
22	คอนสวรรค์	ทต.คอนสวรรค์	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	2,554,000.00		
23		อบต.โคกมั่งงอย	ก่อสร้างถนน	5,350,000.00		
24		อบต.ยางหวาย	ก่อสร้างถนน	5,519,000.00		
25		อบต.ศรีสำราญ	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	7,683,000.00		
26		อบต.ห้วยไร่	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	5,530,000.00		
27			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
28	คอนสาร	ทต.ทุ่งลุยลาย	ก่อสร้างถนน 3โครงการ	4,567,000.00		
29			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
30		ทต.ห้วยยาง	ก่อสร้างถนน 3โครงการ	7,008,000.00		
31			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
32		อบต.ดงบัง	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	6,343,000.00		
33		อบต.ทุ่งนาเลา	ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
34		อบต.ทุ่งพระ	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	1,568,000.00		
35			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
36		อบต.โนนคูณ	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	6,144,000.00		

โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
37	จัตุรัส	ทต.หนองบัวโคก	ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
38		อบต.บ้านกอก	ก่อสร้างถนน	5,527,000.00		
39		อบต.หนองบัวบาน	ก่อสร้างถนน	9,590,000.00		
40	ซับใหญ่	อบต.ซับใหญ่	ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
41		อบต.ตะโกทอง	ก่อสร้างถนน	5,510,000.00		
42		อบต.ท่ากูป	ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
43	เทพสถิต	ทต.เทพสถิต	ก่อสร้างถนน	525,000.00		
44		อบต.นายางหลัก	ก่อสร้างถนน	6,130,000.00		
45			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	37,400.00		
46		อบต.บ้านไร่	ก่อสร้างถนน	6,270,000.00		
47			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
48		อบต.โป่งนก	ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
49		อบต.วะตะแบก	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	6,706,000.00		
50			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
51		อบต.ห้วยยายจิ๋ว	ก่อสร้างถนน	4,198,000.00		
52			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
53	เนินสง่า	อบต.กะฮาด	ก่อสร้างถนน	3,860,000.00		
54		อบต.รังงาม	รถบรรทุกขยะ	2,500,000.00		
55	บ้านเขว้า	ทต.ตลาดแร้ง	ก่อสร้างถนน 3โครงการ	4,040,000.00		
56		ทต.ทุ่งทอง	ก่อสร้างถนน	6,330,000.00		
57		ทต.บ้านเขว้า	ก่อสร้างถนน 3โครงการ	3,350,000.00		
58		ทต.ลุ่มลำชี	ก่อสร้างถนน	6,527,000.00		
59		อบต.ชีบน	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	5,944,000.00		
60			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
61		อบต.โนนแดง	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	7,290,000.00		
62		อบต.ภูแลนคา	ก่อสร้างถนน	6,092,000.00		
63			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
64	บ้านแท่น	ทต.บ้านเต่า	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	4,089,700.00		
65		ทต.บ้านแท่น	ก่อสร้างถนน 3โครงการ	1,941,000.00		/
66		อบต.สระพัง	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	2,271,000.00		
67			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
68		อบต.สามสวน	ก่อสร้างถนน	6,288,000.00		
69			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
70		อบต.หนองคู	ก่อสร้างถนน	7,379,000.00		
71	บ้านเหลื่อม	ทต.บ้านเพชร	ก่อสร้างถนน 3โครงการ	3,020,000.00		
72		ทต.บ้านเหลื่อม	ก่อสร้างสนามเด็กเล่น	170,000.00		
73		อบต.เกาะมะนาว	ก่อสร้างถนน	5,560,000.00		
74		อบต.โคกเพชรพัฒนา	ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		

โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
75	บำเหน็จณรงค์	อบต.บ้านขวน	ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
76		อบต.บ้านตาล	ก่อสร้างถนน	5,520,000.00		
77		อบต.บ้านเพชร	ก่อสร้างถนน	2,791,000.00		
78	ภักดีชุมพล	อบต.เจาทอง	ก่อสร้างถนน	7,098,000.00		
79			ชุดลอกคลอง	3,357,700.00		
80		อบต.บ้านเจียง	ก่อสร้างถนน	6,494,000.00		
81		อบต.วังทอง	ก่อสร้างถนน 3โครงการ	4,150,000.00		
82			รถบรรทุกขยะ	2,500,000.00		
83		อบต.แหลมทอง	ก่อสร้างถนน	9,986,000.00		
84	ภูเขียว	ทต.ธาตุทอง	ก่อสร้างถนน	4,932,000.00		
85			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
86		ทต.บ้านแก้ง	ก่อสร้างถนน	8,017,000.00		
87		ทต.ภูเขียว	ก่อสร้างถนน	498,000.00		
88			พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	4,600,000.00		
89		อบต.กวางโจน	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	8,090,000.00		
90		อบต.กุดยม	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	6,305,900.00		
91		อบต.โคกสะอาด	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	5,470,000.00		
92		อบต.บ้านดอน	ก่อสร้างถนน 3โครงการ	4,860,000.00		
93		อบต.บ้านเพชร	ก่อสร้างถนน	2,646,000.00		
94		อบต.หนองชุม	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	6,470,000.00		
95		อบต.โอโล	ก่อสร้างถนน	9,990,000.00		
96	เมืองชัยภูมิ	ทต.สีลอง	ก่อสร้างถนน	4,738,000.00		
97		ทต.บ้านค่ายหมื่นแผ้ว	ก่อสร้างถนน 3โครงการ	3,055,000.00		
98		ทต.ลาดใหญ่	ชุดลอกคลอง	472,000.00		
99		อบต.ชัยสีทอง	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	4,980,000.00		
100			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	37,400.00		
101		อบต.ท่าหินโงม	ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
102		อบต.นาฝาย	ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
103		อบต.นาเสียว	ก่อสร้างถนน	6,073,000.00		
104			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
105		อบต.โนนสำราญ	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	5,440,000.00		
106		อบต.โพนทอง	ก่อสร้างถนน	5,760,000.00		
107			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
108		อบต.ลาดใหญ่	ก่อสร้างถนน	5,430,000.00		
109		อบต.หนองนาแซง	ก่อสร้างถนน 3โครงการ	5,693,000.00		
110		อบต.หนองไผ่	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	4,760,000.00		
111		อบต.ห้วยด่อน	ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		

โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
112	หนองบัวแดง	ทต.หนองบัวแดง	ก่อสร้างถนน	5,740,000.00		
113		ทต.หลวงศิริ	ก่อสร้างถนน	5,134,000.00		
114		อบต.กุดชุมแสง	ก่อสร้างถนน	6,626,000.00		
115			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
116		อบต.คูเมือง	ก่อสร้างถนน	4,370,000.00		
117		อบต.ถ้ำวัวแดง	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	4,825,000.00		
118		อบต.ท่าใหญ่	ก่อสร้างถนน	7,737,000.00		
119		อบต.วังขมภู	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	5,920,000.00		
120		อบต.หนองแขวง	ก่อสร้างถนน	5,140,000.00		
121	หนองบัวระเหว	ทต.โคกสะอาด	ก่อสร้างถนน 3โครงการ	5,400,000.00		
122			ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
123		ทต.หนองบัวระเหว	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	4,330,200.00		
124		ทต.ห้วยแย้	ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	18,700.00		
125		อบต.วังตะเฒ่า	ครุภัณฑ์ป้องกันไฟฟ้า	37,400.00		
126		อบต.โสภณลาดูก	ก่อสร้างถนน 2 โครงการ	4,950,000.00		
			รวม 178 โครงการ	483,040,400.00		

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๕๙๒๔



๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
รับเลขที่ ๑๑๐๗๕
ลงวันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๕
เวลา.....

49

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กลุ่มงานการเงินและพัสดุ
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐
เลขรับที่ ๒๖๘๗
วันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป
เงินอุดหนุนสำหรับดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน งบที่ ๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ชัยภูมิ

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๕๖๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒. ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์
การจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายละเอียดประกอบการโอนเงินจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ กระทรวงมหาดไทยได้ชักชวนแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มายังจังหวัดเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ
และคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรร
เงินอุดหนุนทั่วไปให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอแจ้งการโอนเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผลผลิต
จัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับ
ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน งบที่ ๑ รหัสแหล่งของเงิน ๖๖๑๑๔๑๐ รหัสกิจกรรมหลัก
๑๕๐๐๘๖๖๐๐๒๘๙๐๐๐๐๐ รหัสงบประมาณ ๑๕๐๐๘๓๗๐๐๐๑๐๐๔๑๐๐๐๒๕ โดยโอนเงินผ่านทางระบบ e-LAAS
เชื่อมโยงเข้าสู่ระบบ New GFMS Thai เข้าบัญชีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้
จังหวัดแจ้งการโอนเงินจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

กลุ่มงานการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๔๓, ๐-๒๒๔๑-๐๗๕๓, ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๕๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

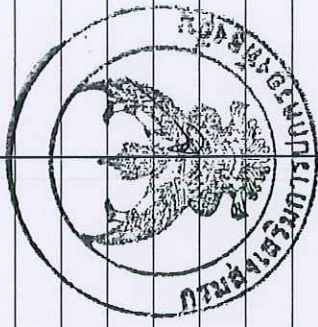
แบบรายละเอียดประกอบงบการเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผลผลิตจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน (งวดที่ ๑)

รหัสแหล่งเงิน 6611410 รหัสงบประมาณ 15008370001004100025 รหัสกิจกรรมหลัก 15008600289000000

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/ 14๑๒๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เลขที่ใบจัดสรร ๘๖ /2566

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนเงิน
1	ชัยภูมิ	เกษตรสมบูรณ์	ทต.เกษตรสมบูรณ์	3,275,289.00
2	ชัยภูมิ	เกษตรสมบูรณ์	ทต.บ้านเดื่อ	6,859,603.00
3	ชัยภูมิ	เกษตรสมบูรณ์	ทต.บ้านเป้า	4,510,809.00
4	ชัยภูมิ	แก้งคร้อ	ทต.แก้งคร้อ	4,855,575.00
5	ชัยภูมิ	แก้งคร้อ	ทต.นาหนองพุม	5,359,642.00
6	ชัยภูมิ	แก้งคร้อ	ทต.หนองสังข์	5,130,118.00
7	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	ทต.คอนสวรรค์	3,584,233.00
8	ชัยภูมิ	คอนสาร	ทต.คอนสาร	3,593,125.00
9	ชัยภูมิ	คอนสาร	ทต.ทุ่งลุยลาย	1,825,528.00
10	ชัยภูมิ	คอนสาร	ทต.ห้วยยาง	7,121,985.00
11	ชัยภูมิ	จัตุรัส	ทต.จัตุรัส	3,568,480.00
12	ชัยภูมิ	จัตุรัส	ทต.หนองบัวโคก	2,960,502.00
13	ชัยภูมิ	จัตุรัส	ทต.หนองบัวใหญ่	1,573,287.00
14	ชัยภูมิ	เทพสถิต	ทต.เทพสถิต	3,448,054.00
15	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	ทต.ตลาดแร้ง	4,496,180.00
16	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	ทต.ทุ่งทอง	4,060,859.00
17	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	ทต.บ้านเขว้า	4,623,106.00
18	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	ทต.ส้มลำชี	3,911,650.00
19	ชัยภูมิ	บ้านแพน	ทต.บ้านเต่า	3,639,486.00
20	ชัยภูมิ	บ้านแพน	ทต.บ้านแพน	3,546,123.00
21	ชัยภูมิ	บ้านเนินฉิมรังค์	ทต.บ้านเพชร	3,828,643.00



แบบรายละเอียดประกอบงบการเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผลผลิตจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนทั่วไปเงินอุดหนุนสำหรับการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน (งวดที่ 1)

รหัสแหล่งของเงิน 6611410 รหัสงบประมาณ 15008370001004100025 รหัสกิจกรรมหลัก 150086600289000000

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/ 1428 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2565 เลขที่ใบจัดสรร 86 /2566

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนเงิน
22	ชัยภูมิ	บ้านหัน	ทต.บ้านหัน	4,337,028.00
23	ชัยภูมิ	ภูเขียว	ทต.ภูเขียว	5,524,977.00
24	ชัยภูมิ	ภูเขียว	ทต.บ้านแก่ง	6,266,382.00
25	ชัยภูมิ	ภูเขียว	ทต.บ้านพรมภูเขียว	3,938,908.00
26	ชัยภูมิ	ภูเขียว	ทต.ภูเขียว	4,236,672.00
27	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	ทต.โคกสูง	1,212,682.00
28	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	ทต.สีทอง	4,198,164.00
29	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	ทต.บ้านค่ายหมื่นแผ้ว	3,809,843.00
30	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	ทต.ลาดใหญ่	3,521,225.00
31	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	ทต.หนองบัวแดง	4,844,397.00
32	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	ทต.หลวงศิริ	3,009,045.00
33	ชัยภูมิ	หนองบัวระเหว	ทต.โคกสะอาด	3,896,988.00
34	ชัยภูมิ	หนองบัวระเหว	ทต.หนองบัวระเหว	3,907,912.00
35	ชัยภูมิ	หนองบัวระเหว	ทต.ห้วยแย้	4,315,452.00
36	ชัยภูมิ	เกษตรสมบูรณ์	อบต.กุดเลาะ	2,719,718.00
37	ชัยภูมิ	เกษตรสมบูรณ์	อบต.โนนกกอก	4,482,503.00
38	ชัยภูมิ	เกษตรสมบูรณ์	อบต.โนนทอง	2,874,393.00
39	ชัยภูมิ	เกษตรสมบูรณ์	อบต.บ้านบัว	1,595,562.00
40	ชัยภูมิ	เกษตรสมบูรณ์	อบต.บ้านเป้า	1,270,970.00
41	ชัยภูมิ	เกษตรสมบูรณ์	อบต.บ้านยาง	3,039,209.00
42	ชัยภูมิ	เกษตรสมบูรณ์	อบต.บ้านหัน	6,134,571.00



แบบรายละเอียดประกอบการเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

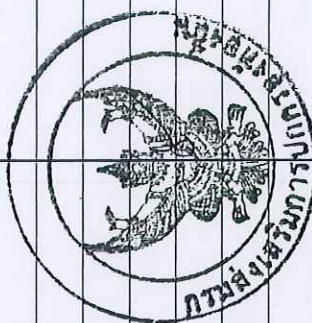
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผลผลิตจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน (งวดที่ 1)

รหัสแหล่งของเงิน 6611410 รหัสงบประมาณ 15008370001004100025 รหัสกิจกรรมหลัก 150086600289000000

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/ 14928 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2565 เลขที่ใบจัดสรร 86 /2566

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนเงิน
43	ชัยภูมิ	เกษตรสมบูรณ์	อบต.สระโพนทอง	3,376,340.00
44	ชัยภูมิ	เกษตรสมบูรณ์	อบต.หนองข่า	3,308,080.00
45	ชัยภูมิ	เกษตรสมบูรณ์	อบต.หนองโพนงาม	5,711,347.00
46	ชัยภูมิ	แก้งคร้อ	อบต.เก่าย่าดี	1,282,884.00
47	ชัยภูมิ	แก้งคร้อ	อบต.โคกกุง	4,278,284.00
48	ชัยภูมิ	แก้งคร้อ	อบต.ช่องสามหมอ	2,107,001.00
49	ชัยภูมิ	แก้งคร้อ	อบต.ท่ามะไฟหวาน	2,282,871.00
50	ชัยภูมิ	แก้งคร้อ	อบต.นาหนองทุ่ม	2,933,958.00
51	ชัยภูมิ	แก้งคร้อ	อบต.บ้านแก้ง	3,057,511.00
52	ชัยภูมิ	แก้งคร้อ	อบต.หนองขาม	2,515,044.00
53	ชัยภูมิ	แก้งคร้อ	อบต.หนองไผ่	1,926,812.00
54	ชัยภูมิ	แก้งคร้อ	อบต.หลุบคา	1,849,675.00
55	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.คอนสวรรค์	1,811,265.00
56	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.โคกมั่งงอย	2,433,606.00
57	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.ช่องสามหมอ	1,372,987.00
58	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.โนนสะอาด	1,740,220.00
59	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.บ้านโสก	2,471,469.00
60	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.ยางหวาย	1,367,781.00
61	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.ศรีสำราญ	1,710,544.00
62	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.หนองขาม	1,538,739.00
63	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.ห้วยไร่	1,710,051.00



แบบรายละเอียดประกอบงบการเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผลผลิตจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน (งวดที่ 1)

รหัสแหล่งของเงิน 6611410 รหัสงบประมาณ 15008370001004100025 รหัสกิจกรรมหลัก 150086600289000000

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/ 1428 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2565 เลขที่ใบจัดสรร 86 /2566

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนเงิน
64	ชัยภูมิ	คอนสาร	อบต.คอนสาร	1,380,296.00
65	ชัยภูมิ	คอนสาร	อบต.ดงกลาง	2,332,164.00
66	ชัยภูมิ	คอนสาร	อบต.ดงบัง	1,455,007.00
67	ชัยภูมิ	คอนสาร	อบต.ทุ่งนาเลา	2,482,227.00
68	ชัยภูมิ	คอนสาร	อบต.ทุ่งพระ	1,768,211.00
69	ชัยภูมิ	คอนสาร	อบต.โนนคูณ	2,840,567.00
70	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.กุดน้ำใส	2,879,000.00
71	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.บ้านกอก	2,331,128.00
72	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.บ้านขาม	3,234,647.00
73	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.ละหาน	5,380,371.00
74	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.สัมปอ	2,572,283.00
75	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.หนองโดน	1,737,278.00
76	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.หนองบัวโคก	1,554,736.00
77	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.หนองบัวบาน	3,097,971.00
78	ชัยภูมิ	ซับใหญ่	อบต.ซับใหญ่	2,261,203.00
79	ชัยภูมิ	ซับใหญ่	อบต.ตะโกทอง	1,321,628.00
80	ชัยภูมิ	ซับใหญ่	อบต.ท่ากุ่ม	1,487,700.00
81	ชัยภูมิ	เทพสถิต	อบต.นายางกลัก	6,126,184.00
82	ชัยภูมิ	เทพสถิต	อบต.บ้านไร่	5,367,553.00
83	ชัยภูมิ	เทพสถิต	อบต.โป่งนก	5,122,017.00
84	ชัยภูมิ	เทพสถิต	อบต.วะตะแบก	5,144,709.00



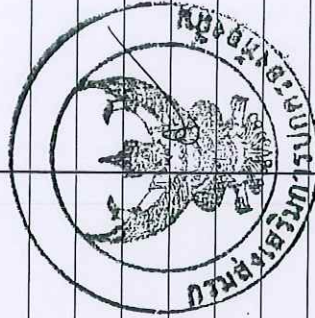
แบบรายละเอียดประกอบงบการเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผลผลิตจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน (งวดที่ 1)

รหัสแหล่งของเงิน 6611410 รหัสงบประมาณ 15008370001004100025 รหัสกิจกรรมหลัก 150086600289000000

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/ 14128 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2565 เลขที่ใบจัดสรร 86 /2566

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนเงิน
85	ชัยภูมิ	เทพสถิต	อบต.ห้วยยายจิ๋ว	6,027,271.00
86	ชัยภูมิ	เนินสง่า	อบต.กะชาด	1,760,455.00
87	ชัยภูมิ	เนินสง่า	อบต.ตาเนิน	2,454,467.00
88	ชัยภูมิ	เนินสง่า	อบต.รังงาม	1,538,178.00
89	ชัยภูมิ	เนินสง่า	อบต.หนองฉิม	3,183,654.00
90	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.ชีบน	1,807,345.00
91	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.โนนแดง	1,487,926.00
92	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.ภูแล่นคา	1,504,773.00
93	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.บ้านแท่น	3,353,229.00
94	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.สระพัง	1,817,665.00
95	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.สามสวน	4,687,202.00
96	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.หนองคู	2,512,762.00
97	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.เกาะมะนาว	1,288,591.00
98	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.โคกเพชรพัฒนา	1,788,111.00
99	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.โคกเจริญ	1,509,664.00
100	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.บ้านขวน	1,756,264.00
101	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.บ้านตาล	1,523,198.00
102	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.บ้านเพชร	3,913,450.00
103	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.หัวทะเล	1,975,514.00
104	ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.เจ้าทอง	3,575,158.00
105	ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.บ้านเจียง	2,550,954.00



แบบบรรยายละเอียดประกอบการโอนเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ผลผลิตจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และการกิจถ่ายโอน (งวดที่ 1)

รหัสแหล่งของเงิน 6611410 รหัสงบประมาณ 15008370001004100025 รหัสกิจกรรมหลัก 150086600289000000

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๒๐๘.๒/ ๒๐๘.๒
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เลขที่ใบจัดสรร ๘๖ / ๒๕๖๕

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนเงิน
106	ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.วังทอง	3,409,461.00
107	ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.แหลมทอง	2,284,203.00
108	ชัยภูมิ	ภูเขียว	อบต.กวางโจน	4,686,244.00
109	ชัยภูมิ	ภูเขียว	อบต.กุศยม	1,672,443.00
110	ชัยภูมิ	ภูเขียว	อบต.โคกสะอาด	3,138,679.00
111	ชัยภูมิ	ภูเขียว	อบต.บ้านคอน	2,171,356.00
112	ชัยภูมิ	ภูเขียว	อบต.บ้านเพชร	1,299,803.00
113	ชัยภูมิ	ภูเขียว	อบต.ผักปัง	5,346,076.00
114	ชัยภูมิ	ภูเขียว	อบต.หนองคอนไทย	4,766,633.00
115	ชัยภูมิ	ภูเขียว	อบต.หนองตูม	4,856,959.00
116	ชัยภูมิ	ภูเขียว	อบต.โหล	3,906,762.00
117	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.กุดชุม	4,378,434.00
118	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.ซับสีทอง	1,811,126.00
119	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.ท่าหินโงม	2,065,615.00
120	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.นาฝาย	4,434,617.00
121	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.นาเสียว	2,685,730.00
122	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.โนนสำราญ	2,632,873.00
123	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.บ้านค่าย	2,949,005.00
124	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.บ้านเล่า	3,226,411.00
125	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.บึงคล้า	2,458,837.00
126	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.โพมทอง	3,078,153.00

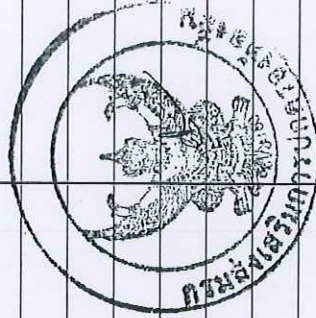
แบบรายละเอียดประกอบงบการเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผลผลิตจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และการใช้จ่าย (หมวดที่ 1)

รหัสแหล่งของเงิน 6611410 รหัสงบประมาณ 15008370001004100025 รหัสกิจกรรมหลัก 150086600289000000

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/ 14928 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2565 เลขที่ใบจัดสรร 86 /2566

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนเงิน
127	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.รอบเมือง	1,240,235.00
128	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.ลาดใหญ่	1,276,376.00
129	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.หนองนาแซง	2,261,775.00
130	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.หนองไผ่	2,295,962.00
131	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.ห้วยต้อน	4,341,570.00
132	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.ห้วยยาง	3,020,359.00
133	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	อบต.กุดชุมแสง	6,389,293.00
134	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	อบต.คูเมือง	5,262,042.00
135	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	อบต.ถ้ำวัวแดง	4,265,093.00
136	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	อบต.ท่าใหญ่	3,690,270.00
137	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	อบต.นางแดด	6,424,951.00
138	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	อบต.วังชมพู	3,093,223.00
139	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	อบต.หนองแวง	6,959,255.00
140	ชัยภูมิ	หนองบัวระเหว	อบต.วังตะเฒ่า	6,321,796.00
141	ชัยภูมิ	หนองบัวระเหว	อบต.โสกปลาดุก	1,465,719.00
	ชัยภูมิ ผลรวม			455,155,397.00



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ร ๕๖



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๔. แผนการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถ Download มาตรฐานทั่วไปดังกล่าวได้ที่ QR CODE หายหนังสือฉบับนี้

/๒. กรณี ...

-๒-

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๔. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแผนการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวบุรณี แพร่โรจน์ ๐๔-๔๙๕๒๕-๒๔๐๓





ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีบรรจบุคคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจบุคคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และสอดคล้องกับมาตรา ๒๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ และ ข้อ ๕ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๖ (๙) ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจบุคคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“บุคลากรสาธารณสุข หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดในทุกประเภทการจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง และได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ให้บริการสาธารณสุขตามบทบาทภารกิจบริการด้านสุขภาพของส่วนราชการ รวมถึงที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือได้รับมอบหมายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยพิจารณาจาก

-๒-

คำสั่งมอบหมายงานหรือสัญญาจ้าง ในตำแหน่งผู้ช่วยนายแพทย์ ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยนักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล และเป็นบุคลากรที่มีการจ้างงานก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน”

“คุณลักษณะของบุคลากร และลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขตามคำนิยามที่กำหนดไว้ โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับ Job description และสมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป กลุ่มเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และผู้ป่วย โดยการควบคุมป้องกันโรค การตรวจคัดกรองโรค การตรวจวินิจฉัยโรค การรักษาพยาบาล การเฝ้าระวัง การส่งเสริมฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ และการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) ทั้งบุคลากรที่ให้บริการโดยตรง หรือสนับสนุนการให้บริการในสถานการณ์ดังกล่าว”

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๕ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีพิเศษนี้ เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และไม่ให้นำไปใช้สำหรับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการในกรณีอื่น หรือนำไปอ้างอิงสำหรับการขอลดเลือกกรณีพิเศษในครั้งอื่น ๆ อีก โดยเป็นบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งมีคุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามที่กำหนด

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

หมวด ๒

คุณสมบัติและเงื่อนไข

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าด้วยการนั้น

(๒) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก

/ (๓) ต้องเป็น

-๓-

(๓) ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีคุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคคลและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

กรณีลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่เปลี่ยนสถานะเป็นข้าราชการ หรือมีการเปลี่ยนตำแหน่งก่อนหรือหลัง วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และไม่ได้ดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด จะไม่สามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้

หมวด ๓

คณะกรรมการคัดเลือกและอำนาจหน้าที่

ข้อ ๘ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น | เป็นกรรมการ |
| (๖) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่กำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด โดยอาจแต่งตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกต่อนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ เพื่อยังงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกต่อไป

หมวด ๔

การดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๙ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ตรงตามตำแหน่งงานที่จ้างอยู่เดิมในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และเมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่อาจกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ยุบเลิกตำแหน่งไปแล้วในห้วงระยะเวลา ๕ ปี เว้นแต่มีปริมาณงาน ภารกิจ อำนาจหน้าที่เพิ่มขึ้นให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งต่อไป

/ข้อ ๑๑

-๕-

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด โดยอาจแต่งตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ ตามความจำเป็น เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงควรกำหนดให้ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ เป็นอย่างน้อยและจัดทำแบบประเมินเพื่อใช้ในการคัดเลือกสำหรับคณะกรรมการคัดเลือก โดยเกณฑ์ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามภาคที่ได้กำหนดให้มีการคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกสามารถกำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร โดยต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการแจ้งผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก พร้อมส่งเอกสาร ดังนี้

- (๑) รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกฯ
- (๒) แบบแสดงความประสงค์บรรจุเข้ารับราชการ
- (๓) แบบใบสมัครคัดเลือก

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติ

- (๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- (๒) คุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณา

ให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

ข้อ ๑๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

ข้อ ๑๔ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือก ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่

ข้อ ๑๕ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องดำเนินการสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

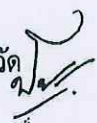
พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และสอดคล้องกับมาตรา ๒๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ และข้อ ๕ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๖ (๙) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“บุคลากรสาธารณสุข หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลในทุกประเภทการจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง และได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ให้บริการสาธารณสุขตามบทบาทภารกิจบริการด้านสุขภาพของส่วนราชการ รวมถึงที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือได้รับมอบหมายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยพิจารณาจากคำสั่งมอบหมายงานหรือสัญญาจ้าง

ในตำแหน่ง

-๒-

ในตำแหน่งผู้ช่วยนายแพทย์ ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยนักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขภาพบาล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขภาพและเป็นผู้ประกอบการที่มีการจ้างงานก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน”

“คุณลักษณะของบุคลากร และลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานเทศบาล ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขตามคำนิยามที่กำหนดไว้ โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับ Job description และสมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป กลุ่มเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และผู้ป่วย โดยการควบคุมป้องกันโรค การตรวจคัดกรองโรค การตรวจวินิจฉัยโรค การรักษาพยาบาล การเฝ้าระวัง การส่งเสริมฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ และการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) ทั้งบุคลากรที่ให้บริการโดยตรง หรือสนับสนุนการให้บริการในสถานการณ์ดังกล่าว”

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๕ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีพิเศษนี้ เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และไม่ให้นำไปใช้สำหรับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการในกรณีอื่น หรือนำไปอ้างอิงสำหรับการขอคัดเลือกกรณีพิเศษในครั้งอื่น ๆ อีก โดยเป็นบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งมีคุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานเทศบาลตามที่กำหนด

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในเทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

หมวด ๒

คุณสมบัติและเงื่อนไข

ข้อ ๗ เทศบาล อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยการนั้น

(๒) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเข้ารับการจัดเลือก

/(๓) ต้องเป็น

-๓-

(๓) ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดเทศบาลแห่งนั้นที่ปฏิบัติงานในสถานการณการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีคุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคคลและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานเทศบาล ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

กรณีลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงของเทศบาลที่มีคุณวุฒิไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาล หรือมีการเปลี่ยนตำแหน่งก่อนหรือหลัง วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และไม่ได้ดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด จะไม่สามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลโดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษได้

หมวด ๓

คณะกรรมการคัดเลือกและอำนาจหน้าที่

ข้อ ๘ ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายกเทศมนตรี | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น | เป็นกรรมการ |
| (๖) พนักงานเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่กำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด โดยอาจแต่งตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรีทราบ เพื่อรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกต่อไป

หมวด ๔

การดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๙ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้ตรงตามตำแหน่งงานที่จ้างอยู่เดิมในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่อาจกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้ยุบเลิกตำแหน่งไปแล้วในห้วงระยะเวลา ๕ ปี เว้นแต่มีปริมาณงาน ภารกิจ อำนาจหน้าที่เพิ่มขึ้น ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๑๐

-๕-

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด โดยอาจแต่งตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ ตามความจำเป็น เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงควรกำหนดให้ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ เป็นอย่างน้อยและจัดทำแบบประเมินเพื่อใช้ในการคัดเลือกสำหรับคณะกรรมการคัดเลือก โดยเกณฑ์ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามภาคที่ได้กำหนดให้มีการคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกสามารถกำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร โดยต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการแจ้งผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก พร้อมส่งเอกสาร ดังนี้

- (๑) รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกฯ
- (๒) แบบแสดงความประสงค์บรรจุเข้ารับราชการ
- (๓) แบบใบสมัครคัดเลือก

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติ

- (๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๒) คุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณา

ให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานเทศบาลตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๑๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

ข้อ ๑๔ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือก ต่อนายกเทศมนตรี โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนนเพื่อให้เทศบาล ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่

ข้อ ๑๕ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องดำเนินการสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๖ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และสอดคล้องกับมาตรา ๒๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๖ วรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ และข้อ ๕ วรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๖ (๙) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“บุคลากรสาธารณสุข หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ในทุกประเภทการจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง และได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ให้บริการสาธารณสุขตามบทบาทภารกิจบริการด้านสุขภาพของส่วนราชการ รวมถึงที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือได้รับมอบหมายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยพิจารณาจาก

คำสั่ง

คำสั่งมอบหมายงานหรือสัญญาจ้าง ในตำแหน่งผู้ช่วยนายแพทย์ ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วย
 นักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์
 ผู้ช่วยนักวิชาการสุขภาพ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
 ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขภาพ
 และเป็นบุคลากรที่มีการจ้างงานก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน”

“คุณลักษณะของบุคลากร และลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาเปลี่ยนสถานภาพเป็น
 พนักงานส่วนตำบล ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขตามคำนิยามที่กำหนดไว้ โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับ
 Job description และสมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป กลุ่มเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ
 และผู้ป่วย โดยการควบคุมป้องกันโรค การตรวจคัดกรองโรค การตรวจวินิจฉัยโรค การรักษาพยาบาล การเฝ้าระวัง
 การส่งเสริมฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ และการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ
 โรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) ทั้งบุคลากรที่ให้บริการโดยตรง หรือสนับสนุนการให้บริการ
 ในสถานการณ์ดังกล่าว”

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด
 องค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการ
 เป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๕ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีพิเศษนี้ เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงาน
 ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และไม่นำไปใช้สำหรับการคัดเลือกบุคคล
 เข้ารับราชการในกรณีอื่น หรือนำไปอ้างอิงสำหรับการขอคัดเลือกกรณีพิเศษในครั้งอื่น ๆ อีก โดยเป็นบุคลากร
 ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
 ซึ่งมีคุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพ
 เป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่กำหนด

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในองค์การบริหาร
 ส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

หมวด ๒

คุณสมบัติและเงื่อนไข

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบล อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรง
 ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์
 การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลาง
 พนักงานส่วนตำบลว่าด้วยการนั้น

(๒) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
 ตำแหน่งที่จะเข้ารับการศึกษา

/ (๓) ต้องเป็น

(๓) ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีคุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคคลและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

กรณีลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือมีการเปลี่ยนตำแหน่งก่อนหรือหลังวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และไม่ได้ดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด จะไม่สามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษได้

หมวด ๓

คณะกรรมการคัดเลือกและอำนาจหน้าที่

ข้อ ๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น | เป็นกรรมการ |
| (๖) พนักงานส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่กำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่น ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด โดยอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ เพื่อรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกต่อไป

หมวด ๔

การดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลให้ตรงตามตำแหน่งงานที่จ้างอยู่เดิมในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่อาจกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้ยุบเลิกตำแหน่งไปแล้วในห้วงระยะเวลา ๕ ปี เว้นแต่มีปริมาณงาน ภารกิจ อำนาจหน้าที่เพิ่มขึ้นให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๑๐

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด โดยอาจแต่งตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ ตามความจำเป็น เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงควรกำหนดให้ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์เป็นอย่างน้อย และจัดทำแบบประเมินเพื่อใช้ในการคัดเลือกสำหรับคณะกรรมการคัดเลือก โดยเกณฑ์ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามภาคที่กำหนดให้มีการคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกสามารถกำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร โดยต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการแจ้งผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก พร้อมส่งเอกสาร ดังนี้

- (๑) รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือก
- (๒) แบบแสดงความประสงค์บรรจุเข้ารับราชการ
- (๓) แบบใบสมัครคัดเลือก

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติ

- (๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- (๒) คุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณา

ให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๑๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

ข้อ ๑๔ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือก ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่

ข้อ ๑๕ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องดำเนินการสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล