



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง โทร. ๐ ๔๔๑๐ ๙๖๖๓

ที่ ขย ๗๔๔๐๑/๒๘๑

วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง /ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง

ตามที่ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้างตามภารกิจ เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
นั้น

บัดนี้ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อย งานบริหารงานบุคคล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางชริญญา หอมชาลี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางชริญญา หอมชาลี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง

.....
.....

จ.ส.ต.

(ฉัตรชัย อุธานี)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง

/ ความเห็น...

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง

☒ อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวอรุณี ชงเฉลิม)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักปลัด

งานบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลาที่สิ้นสุด	
๑	การวางแผนอัตรากำลังคน บทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบ อัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจ ของหน่วยงาน	/		๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	/		๒๔ มิ.ย. ๖๗	๒๘ มิ.ย. ๖๗	
	๑. ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรง ตำแหน่งต่างสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็น	/		๑ ก.พ. ๖๗	๙ ก.พ. ๖๗	
	๒. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างประเภท ภารกิจ จำนวน ๓ ราย	/				
	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	/		ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๖	ครั้งที่ ๑ ๓๑ มี.ค. ๖๗	
	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วน ตำบล ครั้งที่ ๑	/		ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๗	ครั้งที่ ๒ ๓๐ ก.ย. ๖๗	
	๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วน ตำบล ครั้งที่ ๒	/				

ลำดับที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลาที่สิ้นสุด	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	/		ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๖	ครั้งที่ ๑ ๓๑ มี.ค. ๖๗	
	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑					
๔	๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒	/		ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๗	ครั้งที่ ๒ ๓๐ ก.ย. ๖๗	
	การบริหารค่าตอบแทน					
๕	ดำเนินการเลื่อนเงินเดือน และค่าจ้าง ค่าตอบแทนของบุคลากรในหน่วยงาน	/		๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	
	การสร้างแรงจูงใจ					
๖	คัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	/		๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	
	การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ					
	๑. พนักงานส่วนตำบล ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย	/		๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	

๒) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	งบประมาณคงเหลือ	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลาที่สิ้นสุด		
๑	โครงการพัฒนาเสริมศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	/		๔๙๖,๐๐๐	๔๙๖,๐๐๐	-	๒๑ ก.พ. ๖๗	๒๔ ก.พ. ๖๗		
๒	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.เจาทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	/		๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	๕ มิ.ย. ๖๗	๕ มิ.ย. ๖๗		
๓	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	/		๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	๒๐ ส.ค. ๖๗	๒๐ ส.ค. ๖๗		
๔	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	/		๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	๒๙ ส.ค. ๖๗	๒๙ ส.ค. ๖๗		
๕	กิจกรรมมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง	/		ไม่มีใช้งบประมาณ	-	-	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการโดยไม่มีใช้งบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	งบประมาณคงเหลือ	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลาที่สิ้นสุด		
๖	กิจกรรมมาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าทองด้ายการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	/		ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	
๗	กิจกรรมมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”	/		ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	
๘	กิจกรรมมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าทอง	/		ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	
๙	กิจกรรมมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าทองมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าทอง	/		ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	งบประมาณคงเหลือ	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลาที่สิ้นสุด		
๑๐	กิจกรรมมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง	/		ไม่ใช้งบประมาณ	-		๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	

ปัญหา / อุปสรรค

ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นมีอัตราว่างเป็นจำนวนมาก ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า ส่งผลในการตอบสนองนโยบายผู้บริหารน้อยลง

ข้อเสนอแนะ

อยากให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดสรรตำแหน่งสายผู้บริหารให้มาบรรจุและแต่งตั้งให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน