



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม

และการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

บทนำ

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 -2564) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 -2564) นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ พ.ศ. 2560 - 2564 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง ใช้เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริง เพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

ตุลาคม ๒๕๖๕

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

แนวคิด

1. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง
2. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

จุดประสงค์

1. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
2. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้
3. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ขอขยายเนื้อหา

เรื่องที่ 1 ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ 2 มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ 3 กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้นๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการ นำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลงบุคคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นคือ เป็นผู้มีความดีมีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมมีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมสละผลประโยชน์ส่วนตนอย่างแนบแน่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจน เพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตยมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจอธิปไตยเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา 77 ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมือ อันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญ ย้อนกลับมาสู่ ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วยด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) พ.ศ. 2546 เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้างขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วยเพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสาระสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย 5 มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ 1 พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

-การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ

-มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ 12 มิถุนายน 2497 ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐานท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการที่ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรมทั้ง 3 ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”

-มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงานเพื่อการสร้างสรรค์และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ 2 พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

-มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

-มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

-มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่ายด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ 3 พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักดังนี้

-มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ 11 ธันวาคม 2522 ว่า “...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ ในขณะที่เมื่อมีความประมาทเผลอล้มลุกตกล้มขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ดีอยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยใจให้คิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่างๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้งชัดเจน และรวดเร็ว...”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงและเป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคน

มาตรฐานที่ 4 พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

-ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม
ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระ
บรมราชาโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน
เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ 1 เมษายน 2530 ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบ
สามส่วน คือความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมี
ความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความ
ถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความ
บกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

-การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความ
ถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

-การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้
เงิน และใช้เวลา

-การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตาม
นโยบาย

มาตรฐานที่ 5 พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

-การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และ
สร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล
การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

-การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจ
สามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

-พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดจนการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้
โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่างๆ ก็ได้ทั้งนี้
การพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อ
องค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราชาโชวาทของ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทาน ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ 10 กรกฎาคม 2535 ว่า “...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้
ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน 4 อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบ
เป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม
ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่าง
ที่สี่ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความ
เจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่

เป็นนิมิต บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่างด้วยความเจริญวัฒนาของงานของตัวเอง และของประเทศชาติจะได้เกิดขึ้น ตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

สรุป

มาตรฐานทั้ง 5 มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์กร และประชาชน ได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง ของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไป การปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้น ไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใด เพียงแต่ให้มีศรัทธา บริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.เขาทอง

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามรอยยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ		
1.1 ส่งเสริมให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองทุกระดับปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1. จัดอบรม /สัมมนา/กิจกรรม/สวดเทรทหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	10 (หลักสูตรกิจ/กิจกรรม)	10 (หลักสูตรกิจ/กิจกรรม)	สำนักปลัด	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	
	2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์	5 ครั้ง	5 ครั้ง			
	3.ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรม	60 คน	2 คน			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
1.2 ส่งเสริมให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง ปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	1. จัดอบรม /สัมมนา/กิจกรรม/ สวดเทรทหลักสูตรที่เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	2 (หลักสูตรกิจ/ กิจกรรม)	2 (หลักสูตรกิจ/ กิจกรรม)	สำนักปลัด	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	
	2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมใน การปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ หรือประชาสัมพันธ์	3 ครั้ง	3 ครั้ง			
	3.ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม	60 คน	2 คน			
1.3 ยกย่องเชิดชูบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง ที่มีความประพฤติดีหรือมีความ ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	1. ดำเนินการคัดเลือกและให้ รางวัลแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือ มีความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินการ คัดเลือกและ ให้ รางวัล	100 เปอร์เซ็นต์	100 เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค. 63 – ก.ย. 64	
	2. ประกาศเกียรติคุณบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาทองที่ได้รับรางวัลผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ องค์กร	จำนวนช่องทางใน การประกาศเกียรติ คุณ	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
1.4 สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาท สำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ตลอดจนการ สร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	1. ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำ หน้าที่ประธานหรือพิจารณาให้ ความเห็นชอบในโครงการ/ กิจกรรม/แผนงานที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนคำสั่ง/บันทึก ข้อความ/เอกสารที่ แสดงถึงการมีส่วน ร่วมของผู้บริหาร	3 คำสั่ง/บันทึก ข้อความ/ เอกสาร	3 คำสั่ง/บันทึก ข้อความ/ เอกสาร	สำนักปลัด	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	
	2.ผู้บริหารผลักดันให้เกิด สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนแนวทาง/ วิธีการ เช่น ประกาศ นโยบายฯ	2 แนวทาง/ วิธีการ	2 แนวทาง/ วิธีการ			

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.เจาทอง

วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเจาทองในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
2.1 ส่งเสริมการประสานความร่วมมือ ของทุกส่วนราชการและภาคส่วนของ สังคมในการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำ ยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติการส่งเสริมความร่วมมือ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวน ครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม	80 เปอร์เซ็นต์	50 เปอร์เซ็นต์	สำนักปลัด	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	
2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	1. สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง	จำนวนช่องทางในการให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม	5 ช่องทาง	5 ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	
	2.จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบายคุณธรรมจริยธรรมฯ	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสการทุจริต	5 ช่องทาง	5 ช่องทาง			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
		จำนวนครั้งในการ ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง	5 ครั้ง	5 ครั้ง	สำนักปลัด		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.เจาทอง

วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเจาทองในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
3.1 พัฒนาระบบการตรวจสอบ และควบคุมการปฏิบัติงานใน องค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	1. ดำเนินการตรวจสอบภายใต้ องค์กรอย่างเป็นระบบและ ครอบคลุมภารกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบลเจาทอง	1. ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการจัดทำ แผนตรวจสอบ	100 เปอร์เซ็นต์	100 เปอร์เซ็นต์	สำนักปลัด	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	
		2. จำนวนระบบที่ ตรวจสอบนอกจาก ระบบการเงินและบัญชี	2 ระบบ	2 ระบบ	ทุกส่วน ราชการ		
	2. ดำเนินการประเมินผลระบบ ควบคุมภายใน	1. ร้อยละความสำเร็จใน การจัดทำรายงาน ความก้าวหน้า	100 เปอร์เซ็นต์	100 เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วน ราชการ		
		2. ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดทำ รายงานการประเมินผล (สิ้นปี)	100 เปอร์เซ็นต์	100 เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วน ราชการ		
	3. ดำเนินการประเมินความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของความสำเร็จ ในการประเมิน	100 เปอร์เซ็นต์	100 เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วน ราชการ		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
	4. จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับเบาะแสทุจริต และประพฤติมิชอบและเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ให้มี ประสิทธิภาพอยู่เสมอ	1. ร้อยละของ ความสำเร็จในการ จัดการเบาะแสการ ทุจริตอย่างเป็นระบบ	100 เปอร์เซ็นต์	100 เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วน ราชการ		
		2. จำนวนครั้งในการ สร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบ/กลไก	2 ครั้ง	2 ครั้ง	ทุกส่วน ราชการ		
3.2 เสริมสร้างประสิทธิภาพใน การบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับมาตรการหรือแนวทาง ปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกัน และปราบปรามการกระทำทุจริต และประพฤติมิชอบหรือการฝ่า ฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วน ท้องถิ่น	1. ดำเนินการตามกระบวนการ ที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับ ผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด ฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดการ กรณีการ กระทำผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการ การที่ กฎหมาย/ระเบียบ กำหนด	100 เปอร์เซ็นต์	100 เปอร์เซ็นต์	สำนักปลัด	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	
	2. จัดทำรายงานและสถิติ การกระทำผิดฐานทุจริตและ ประพฤติมิชอบฯ	จำนวนครั้งในการจัดทำ รายงานและสถิติเสนอ ผู้บริหาร	2 ครั้ง	2 ครั้ง	สำนักปลัด		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
	3. ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือ แนวทางปฏิบัติต่างๆ ของส่วน ราชการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการ ทบทวนกฎหมาย	2 ครั้ง	2 ครั้ง	สำนักปลัด		
3.3 ผลักดันให้สำนัก/กองของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้า ทอง มีส่วนร่วมในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การทุจริต	1. การจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเสนอ ผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุก ปีงบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติ การฯ	100 เปอร์เซ็นต์	100 เปอร์เซ็นต์	สำนักปลัด	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	
	2. จัดให้มีช่องทางในการ ติดต่อสื่อสาร ปรัชญาหรือ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างบุคลากรใน องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้า ทอง	จำนวนช่องทางในการ ติดต่อสื่อสาร	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	สำนักปลัด		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อปต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
3.4 ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	1. นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ระบบที่นำมาใช้	๓ เทคนิค/ วิธีการ/ ระบบ	๓ เทคนิค/ วิธีการ/ ระบบ	สำนักปลัด	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	
	2. นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรมนุษย์	จำนวนกิจกรรมที่นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณา	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	ทุกส่วนราชการ		
	3. ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบตามกฎหมายและระเบียบ	100 เปอร์เซ็นต์	100 เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.เจาทอง

วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง ในด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการ
บังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
4.1 พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถของพนักงานส่วน ตำบล ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐและ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	1. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สวดเทวาทหลักสูตรในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	สำนักปลัด	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	
	2. ส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรม/สัมมนา/กิจกรรม ในด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	จำนวนครั้งในการจัดทำ รายงานและสถิติเสนอ ผู้บริหาร	80 เปอร์เซ็นต์	50 เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วน ราชการ		
	3. จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทาง วิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ต่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	1. จำนวนมาตรการ/แนว ทางการปฏิบัติ/เอกสาร ทางวิชาการ/ข้อมูล ข่าวสารที่ได้เผยแพร่	6 มาตรการ	1 มาตรการ	ทุกส่วน ราชการ		
		2. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่	5 ช่องทาง	1 ช่องทาง	ทุกส่วน ราชการ		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
4.2 พัฒนาศักยภาพส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง ให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ	1. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดเทรทหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง อย่างสม่ำเสมอ จำนวนหลักสูตร/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน	ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ สร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการทำงาน	6 หลักสูตร	1 หลักสูตร	สำนักปลัด	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	
	2. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรม ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนครั้งในการจัดทำ รายงานและสถิติเสนอ ผู้บริหาร	80 เปอร์เซ็นต์	50 เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วน ราชการ		
	3. จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	1. จำนวนมาตรการ/แนว ทางการปฏิบัติ/เอกสาร ทางวิชาการ/ข้อมูล ข่าวสารที่ได้เผยแพร่	6 มาตรการ	1 มาตรการ	ทุกส่วน ราชการ		
		2. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่	5 ช่องทาง	1 ช่องทาง	ทุกส่วน ราชการ		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
4.2 พัฒนาศักยภาพส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง ให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ	1. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง อย่างสม่ำเสมอ จำนวนหลักสูตร/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน	ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ สร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการทำงาน	6 หลักสูตร	1 หลักสูตร	สำนักปลัด	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	
	2. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน	ร้อยละของการเข้าร่วม อบรม	80 เปอร์เซ็นต์	50 เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วน ราชการ		
	๓. สร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติชั่วร้ายการทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน	1. จำนวนมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่ได้เผยแพร่	6 มาตรการ	1 มาตรการ	ทุกส่วน ราชการ		
		จำนวนครั้งในการสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ	5 ครั้ง	1 ครั้ง	ทุกส่วน ราชการ		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
	4. ส่งเสริมให้พนักงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้า ทอง ตระหนักถึงประโยชน์ของ การให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การพัฒนาและตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการ ส่งเสริม	5 ครั้ง	1 ครั้ง	ทุกส่วน ราชการ		