



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง โทร. ๐ ๔๔๘๒ ๘๒๓๒ , ๐ ๔๔๑๐ ๙๖๖๓

ที่ ขย ๗๙๔๐๑ /

วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง

ตามที่ นโยบายของรัฐบาลกำหนดเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยแบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

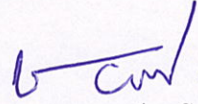
องค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง ได้มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามหลักเกณฑ์ระเบียบวิธีการประเมินซึ่งประกอบไปด้วย ๓ ด้าน ได้แก่ ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และเว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการเปิดเผยข้อมูลและสื่อสารต่อสาธารณะ (OIT) โดยภาพรวมผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง อยู่ในระดับ B มีผลคะแนน เท่ากับร้อยละ ๗๖.๐๗ คะแนน

ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง จึงต้องการวิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อให้รับทราบถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเหมาะสม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นายชาญณรงค์ คงโนนกก)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

.....
.....
.....

จำสืบทรี



(ฉัตรชัย อุธานี)

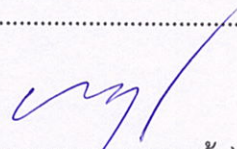
ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ

รักษาราชการแทนในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวชลลดา กุดแก้ว)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

ข้อพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวอรุณี ธงเฉลิม)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในการ
ดำเนินงานของหน่วยงาน

(Integrity and transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

ตำบลเขาทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง อำเภอกักตืชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมิน ซึ่งจะได้รับทราบผลการประเมินเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติสูงสุดและได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่
๒. ด้านการใช้งบประมาณ
๓. ด้านการใช้อำนาจ
๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน
๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. ด้านการปรับปรุงระบบ
๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล
๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี ๓ ตัว ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment : IT) มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๒.) ด้านการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓) ด้านการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการและตัวชี้วัดที่ ๕.) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๖.) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗.) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘.) ด้านการปรับปรุงระบบ

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ ตรวจสอบได้ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๙) การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐.) การป้องกันการทุจริต

เกณฑ์การประเมิน มี ๗ ระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
AA	๙๕ - ๑๐๐
A	๘๕ - ๙๔.๙๙
B	๗๕ - ๘๔.๙๙
C	๖๕ - ๗๔.๙๙
D	๕๕ - ๖๔.๙๙
E	๔๐ - ๕๔.๙๙
F	๐ - ๔๙.๙๙

โดยหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐต้องมีผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป

ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง ในภาพรวม ได้คะแนน ๗๖.๐๖ คะแนน มีระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน



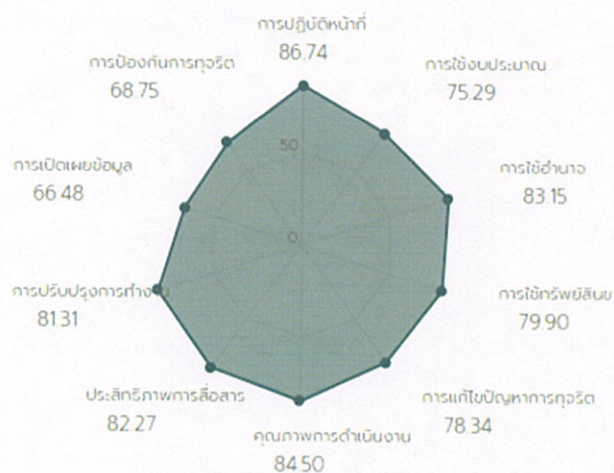
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง

76.06 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



แยกตามเครื่องมือการประเมิน ๓ ตัว ดังนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ได้คะแนนรวม ๘๐.๖๘ คะแนน

ตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อบกพร่อง	แนวทางการพัฒนา
๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๗๔	พฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นความสำเร็จของงาน และให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจะต้องปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นผลสำเร็จของงานให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัวและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่หากเกิดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงานของตนเอง ต้องพร้อมรับผิดชอบ
๒. ด้านการใช้งบประมาณ	๗๕.๒๙	การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง หรือ ร้องเรียน การใช้จ่ายด้านงบประมาณ และความรู้ เกี่ยวกับแผนการใช้งบประมาณ	เปิดเผยการจัดทำแผนการใช้งบประมาณประจำปีของหน่วยงานและการเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับรู้อย่างทั่วถึง
๓. ด้านการใช้อำนาจ	๘๓.๑๕	การมอบหมายงานตามอำนาจหน้าที่ และการสนับสนุนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมตามตำแหน่งหน้าที่ และมีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน อย่างโปร่งใส และเป็นธรรม
๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๙๐	ความสะดวกในการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการ	องค์การบริหารส่วนตำบลฯ จะต้องมีการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๓๔	ไม่มีการแก้ปัญหา หรือ ปรับปรุงหน่วยตรวจสอบภายนอก	ต้องมีการนำข้อเสนอแนะจากการทำงานตามข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบภายนอกมาใช้ในการปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนรวม ๘๒.๖๙ คะแนน

ตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อบกพร่อง	แนวทางการพัฒนา
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๕๐	การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ การบริการ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล การ ดำเนินงาน ควร คำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชนเป็น หลัก
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๒๗	การเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานแก่ผู้มาติดต่อ ไม่ ยุ่งยาก ซับซ้อน	การเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ และ ผล การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานต้องเข้าถึงง่าย มีหลายช่องทาง
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๓๑	การปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน การบริการให้ดีขึ้น	ต้องมีการปรับปรุงวิธีการ ทำงานและขั้นตอนการทำงาน การบริการแก่ผู้มาติดต่อให้ดีขึ้นเปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อ มี ส่วนร่วมในการปรับปรุงการ บริการโดยช่องทางรับฟัง ความคิดเห็น

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนรวม ๖๗.๖๒ คะแนน

ตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อบกพร่อง	แนวทางการพัฒนา
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๖๖.๔๘	การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการ การบริการ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล	-ศึกษารายละเอียดที่กำหนดไว้ในองค์ประกอบของตัวชี้วัด ที่ ๙ ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน โดยต้องศึกษา องค์ประกอบของข้อมูลที่ต้องเปิดเผย และทำความเข้าใจในรายละเอียดของแต่ละข้อคำถาม -จัดทำข้อมูล/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน พร้อมทั้งต้องเปิดเผยข้อมูลลงบนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ

ตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อบกพร่อง	แนวทางการพัฒนา
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๖๘.๗๕	การให้ข้อมูลเกี่ยวกับ ดำเนินการ การบริการ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ ปิดบังข้อมูล	-ศึกษารายละเอียดที่กำหนด ไว้ในองค์ประกอบของตัวชี้วัด ที่ ๑๐ ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน โดยต้องศึกษา องค์ประกอบของข้อมูล ที่ต้องเปิดเผย และทำความเข้าใจ ในรายละเอียดของแต่ละข้อคำถาม -จัดทำข้อมูล/ปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน พร้อมทั้งต้องเปิดเผยข้อมูลลง บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ

มาตรการการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผลการดำเนินการ ในวันที่ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.การร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.จัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการขั้นตอนและ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การดำเนิน การร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒.เผยแพร่หลักเกณฑ์ ดังกล่าวผ่านเว็บไซต์	- งานนโยบายและ แผน		
๒.ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน	๑.ปรับปรุงเว็บไซต์ของ การดำเนินงานหน่วยงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันชัดเจนและ สามารถมองเห็นได้ง่าย ๒.นำข้อมูลการดำเนินงาน ของหน่วยงานเผยแพร่ ในเพจ facebook ให้ เป็นปัจจุบัน ๓.นำข้อมูลการดำเนินงาน ของหน่วยงานเผยแพร่ใน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ ให้ เป็นปัจจุบัน	- งานนโยบายและ แผน		
๓.การอำนวยความสะดวก ในการบริการประชาชนหรือ ผู้มาติดต่อ	๑.จัดที่นั่งสำหรับผู้มา ติดต่อ ๒.มีขั้นตอน/แผนผัง ๓. มีเจ้าหน้าที่ให้บริการ เพื่อติดต่อสอบถาม	- ทุกส่วนงานที่ให้ บริการประชาชน		

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผลการดำเนินการ ในวันที่ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๔.การเปิดเผยข้อมูลของ หน่วยผ่านเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจ ทอง	๑.จัดทำรายงานกำกับ ติดตามการดำเนินงาน งาน ประจำปี	- งานนโยบายและ แผน		
	๒.จัดทำคู่มือหรือมาตร ฐานการปฏิบัติงาน	- ทุกส่วนราชการ		
	๓.จัดทำข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ	- สำนักปลัด		
	๔.จัดทำบริการ E- service	- สำนักปลัด		
	๕.จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	- กองคลัง		
	๖.จัดทำรายงานการ กำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ รอบ ๖ เดือน	- กองคลัง		
	๗.จัดทำรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหา พัสดุประจำปี	- กองคลัง		
	๘.จัดทำนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล	- สำนักปลัด		
	๙.จัดทำรายงานการ ดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคล	- สำนักปลัด		

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผลการดำเนินการ ในวันที่ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
	๑๐.จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนา ทรัพยากรบุคคลการ กำกับติดตามผลการ ดำเนินการ	- สำนักปลัด		
	๑๑.จัดทำช่องทางการ แจ้ง เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	- สำนักปลัด		
	๑๒.จัดทำข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปี	- สำนักปลัด		
	๑๓.จัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	- สำนักปลัด		
	๑๔.จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	- สำนักปลัด		

หมายเหตุ : รายงานความคืบหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔