



ที่ ชย ๐๐๒๓.๑/๔๕๐๕

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ สำนักงานองค์กรบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ
และสำนักงานเทศบาลเมืองชัยภูมิ

ตามหนังสือจังหวัดชัยภูมิ ที่ ชย ๐๐๒๓.๑/๔๕๐๕ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
จังหวัดชัยภูมิ แจ้งกำหนดการประชุมผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖
ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพญาแล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ นั้น

จังหวัดชัยภูมิ ได้จัดทำระเบียบวาระการประชุมพร้อมเอกสารประกอบเรียบร้อยแล้ว
ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.cpmlocal.org พร้อมนำเอกสาร
ดังกล่าว มาเพื่อประกอบการประชุมด้วย จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอ ขอให้แจ้งองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบและดำเนินการดังกล่าวด้วย (การแต่งกายชุดผ้าไทย)



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทร./โทรสาร ๐๘๔ ๔๒๒๒๐๓

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรางค์กู่เป็นส่ง่า ลั้ค่าพระราษฎร์ชัยภูมิ
สมบูรณ์ป่าเขาสรรสัตต์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

ระเบียบวาระการประชุม
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพญาแล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖
(จำนวน ๑๗ หน้า) ลงในเว็บไซต์ www.cpmlocal.org แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว และข้อสั่งการของผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ และ
รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

๓.๒ ข้อสั่งการของผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ และ รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
๓.๒.๑ ข้อสั่งการของผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ (นายโสภณ สรรรณรัตน์)

.....
.....
.....

๓.๒.๒ ข้อสั่งการของรองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ (นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

.....
.....
.....

๓.๒.๓ ข้อสั่งการของรองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ (นายพรเทพ วัชกีกุล)

.....
.....
.....

๓.๒.๔ ข้อสั่งการของรองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ (นางสาวอรอภา โลห์วีระ)

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

๔.๑ ข้อราชการของสันนิบาตเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

- ๑) “ท้องถิ่นดิจิทัล” นำเสนอโดย ทต.หนองบัวแดง อำเภอหนองบัวแดง

๔.๒ ข้อราชการของชัมรมานายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

๔.๓ ข้อราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ

๔.๓.๑ ข้อราชการ ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ (นายธีระชัย แสนภาว)

- ๑) เรื่อง การประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติต้านการจ่ายเงินในระบบ KTB Corporate Online ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดประชุมชี้แจง ในวันที่ ๒๗ กรกฏาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ โรงแรมสยามวิเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

ข้อราชการ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท่องถิน

๔.๓.๒ เรื่อง การขอรับการสนับสนุนงบประมาณที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายเงินทศบาลบัญชีไปกลางก่อน โครงการสร้างหลักประกันรายได้แก่ผู้สูงอายุ และโครงการสวัสดิการทางสังคมให้แก่คนพิการหรือทุพพลภาพ และโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการทางสังคม ที่ไม่เพียงพอในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (เอกสาร หน้า ๑)

ข้อราชการ กลั่นงานบริการสารารณ์และประสานงานท้องถิ่นอำเภอ

๔.๓.๓ เรื่อง เร่งรัดโครงการจัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(เอกสาร หน้า ๒ – ๓)

๔.๓.๔ เรื่อง การติดตามนโยบายขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาน้ำเสียโดยการติดตั้งบ่อตักไขมันบำบัดน้ำเสียในอาคารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เอกสารหน้า ๓ - ๔)

๔.๓.๕ เรื่อง การขับเคลื่อนกิจกรรมอาสาสมัครท้องถิ่นรักษาโลก (อตล.)
(เอกสาร หน้า ๔-๖)

อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร หน้า ๖ - ๙)

ข้อราชการ กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนทองตน

๔.๓.๗ เรื่อง แจงข้อกำหนดด้วยกระบวนการรกรากฯจริยธรรม กลไก การบงคับเชิงมูล

จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (เอกสาร หน้า ๑๐ - ๒๙)

/ข้อราชการกลุ่มงานกฎหมาย....

ข้อราชการ กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

๔.๓.๔ เรื่อง การหยุดปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๘๑ (เอกสาร หน้า ๓๐ – ๓๒)

๔.๓.๕ เรื่อง การดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดผู้บริหารท้องถิ่น โดยได้ส่วนเกินกำหนดระยะเวลา (เอกสาร หน้า ๓๓ – ๓๕)

ข้อราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป

๔.๓.๖ เรื่อง การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่จังหวัดขึ้นภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร หน้า ๓๖ – ๔๓)

ข้อราชการ กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ

๔.๓.๗ เรื่อง เร่งรัดเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ รายการกันเงินไว้เบิกเหลือมีปี (เอกสาร หน้า ๔๔ – ๖๐)

๔.๓.๘ เรื่อง ข้อเสนอแนะข้อสังเกตจากการลงพื้นที่ตรวจสอบการดำเนินโครงการก่อสร้างภายใต้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เอกสาร หน้า ๖๑ – ๖๔)

๔.๔ ข้อราชการส่วนราชการและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๔.๔.๑ เรื่อง

.....
.....
.....
.....

๔.๔.๒ เรื่อง

.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

.....
.....
.....
.....



เอกสารประกอบการประชุม^๑
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพญาแล ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

โดย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๒-๒๒๐๓

ระเบียบวาระการประชุมผู้บริหารท้องถิ่น

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

ที่	เรื่อง	รายละเอียด
1.	การขอรับการสนับสนุน งบประมาณที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเบิกจ่ายเงินรายได้ตาม ข้อบัญญัติ/เทศบาลบัญญัติไป พลาang ก่อน โครงการสร้าง หลักประกันรายได้แก่ผู้สูงอายุ และการสนับสนุนการ เสริมสร้างสวัสดิการทางสังคม ให้แก่คนพิการหรือทุพพลภาพ และการสนับสนุนการจัด สวัสดิการทางสังคมให้แก่ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ที่ไม่เพียงพอในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายงาน การขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมให้จังหวัดทราบภาย ในวันที่ <u>26 กุมภาพันธ์ 2566</u> หากไม่รายงานภาย ในกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ <u>ขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติม</u>	ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เบิกจ่ายเงินรายได้ตามข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติ ไปพลาang ก่อน โครงการสร้างหลักประกันรายได้แก่ผู้สูงอายุ โครงการสนับสนุนการเสริมสร้างสวัสดิการทางสังคมให้แก่คนพิการหรือ ^{ทุพพลภาพ} และโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการทางสังคมให้แก่ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ที่ไม่เพียงพอในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายงาน การขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมให้จังหวัดทราบภาย ในวันที่ <u>26 กุมภาพันธ์ 2566</u> หากไม่รายงานภาย ในกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ <u>ขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติม</u>

วาระประชุมประจำเดือนผู้บริหารห้องคิน
ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖
กลุ่มงาน บป.

ประเด็น	การดำเนินการ
๑. เร่งรัดโครงการจัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า เพื่อให้การจัดทำถังขยะเปียก ลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และเตรียมการทวนสอบในรอบที่ ๓ จึงให้จังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. เมยแพร์ประชาสัมพันธ์ผลความสำเร็จการซื้อขาย คาร์บอนเครดิตจากโครงการถังขยะเปียก ลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเทศไทย ในพื้นที่ ๔ จังหวัดนำร่อง (สมุทรสงคราม ลำพูน เลย และ อำนาจเจริญ) ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับทราบโดย ทั่ว กัน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นถึงผลลัพธ์ของโครงการ</p> <p>๒. การดำเนินการในระดับอำเภอ ให้คณะกรรมการ จัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยอำเภอ ดำเนินการขับเคลื่อน เพื่อเตรียมรับการทวนสอบภายในต่อโครงการถังขยะเปียก ลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเทศไทย ในระดับอำเภอ โดยทีมปฏิบัติการเตรียมความพร้อม สำหรับการทวนสอบ ระดับอำเภอ ลงพื้นที่ทวนสอบทุก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินการสู่มตรวจสอบครัวเรือนในพื้นที่ที่จัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อนทุก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรายงานให้จังหวัดทราบ ตามแบบรายงานที่กำหนด (<u>แบบรายงาน ๗</u>) ภายในวันที่ <u>๑๐</u> ของทุกเดือน</p> <p>๓. การดำเนินการในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คณะกรรมการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อเตรียมรับ การทวนสอบภายในต่อโครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเทศไทย ในระดับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น กระตุ้นและสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำถังขยะเปียก ลดโลกร้อนในครัวเรือนที่ถูก วิธี โดยดำเนินการเชิงรุกและใช้กลยุทธ์ “เคาะประตูบ้าน (Knock Door Marketing)” ไปยังทุกครัวเรือนในเขตพื้นที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซักซ้อม/ทำความเข้าใจ กับครัวเรือนในพื้นที่ที่ดำเนินการจัดทำถังขยะเปียก ลดโลกร้อน เพื่อเตรียมความพร้อมในท่าวสอบจากผู้ประเมิน ภายนอก โดยให้ประสานการปฏิบัติกับทีมปฏิบัติการเตรียม ความพร้อมสำหรับการทวนสอบระดับอำเภอ และรายงาน</p>

	<p>คณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการถังขยะเปียก ลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเทศไทย ระดับอำเภอ ตามแบบรายงานที่กำหนด (แบบรายงาน ค) ภายในวันที่ <u>๒๕ ของทุกเดือน</u></p> <p>๔. รณรงค์สร้างการรับรู้แก่ประชาชน โดยใช้กลไกอาสาสมัครห้องถิ่นรักษ์โลก (อสล.) แนะนำให้ประชาชนใช้งานถังขยะเปียก ลดโลกร้อน อย่างถูกวิธีและต่อเนื่อง</p>
<p>๒. การติดตามนโยบายขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาน้ำเสียโดยการติดตั้งบ่อตักไขมันบำบัดน้ำเสียในอาคารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดให้การจัดการน้ำเสียชุมชนเป็นภารกิจสำคัญตามนโยบายรัฐบาล โดยมีเป้าหมายบำบัดน้ำเสียจากชุมชนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานน้ำทึบชุมชนก่อนปล่อยสู่แหล่งน้ำสาธารณะ เนื่องจากการแก้ปัญหาน้ำเสียที่ต้นทาง อย่างไรก็ตาม การบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันยังคงขาดความต่อเนื่องโดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการออกเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ เรื่อง การติดตั้งบ่อตักไขมันบำบัดน้ำเสียในอาคารแล้ว ยังคงมีจำนวนน้อย และไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ รวมทั้งการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาน้ำเสีย โดยการติดตั้งบ่อตักไขมันยังไม่มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและครอบการดำเนินการที่ชัดเจน จึงให้เร่งรัดให้เทศบาลและองค์กรบริหารส่วนตำบลทุกแห่งออกเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ เรื่อง การติดตั้งบ่อตักไขมันบำบัดน้ำเสียในอาคาร และกำหนดให้มีการติดตั้งบ่อตักไขมันบำบัดน้ำเสียในกลุ่มเป้าหมายแรก ในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น <u>ได้แก่ โรงพยาบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ร้านอาหาร ตลาด และโรงแรมในเขตเทศบาล</u></p> <p>จังหวัดชัยภูมิพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการขยายผลการดำเนินการติดตั้งบ่อตักไขมันบำบัดน้ำเสียในอาคารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด จึงให้อำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. เร่งรัดให้เทศบาลและองค์กรบริหารส่วนตำบลทุกแห่งออกเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ เรื่อง การติดตั้งบ่อตักไขมันบำบัดน้ำเสียในอาคาร ตามตัวอย่างเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติท้องถิ่นของหนังสือกรมส่งเสริมการปกครอง</p>

	<p>ท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๙๙๙ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p> <p>๒. พิจารณาดำเนินการติดตั้งบ่อตักไขมันบำบัดน้ำเสียในกลุ่มเป้าหมายแรก ในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น <u>ได้แก่ โรงพยาบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ร้านอาหาร ตลาด และโรงเรมในเขตเทศบาล โดยให้รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงาน (แบบ ๑) ให้จังหวัดขัยภูมิทราบ ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน</u></p> <p>๓. รณรงค์และสร้างแรงจูงใจให้แก่เจ้าของอาคาร สนับสนุนการติดตั้งบ่อตักไขมันบำบัดน้ำเสียในรูปแบบของบุคลากรในการติดตั้งหรืองบประมาณ เช่น การจัดทำโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวกับบ่อตักไขมันบำบัดน้ำเสียในอาคารและ ครัวเรือน</p> <p><u>ผลการดำเนินการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๖)</u></p> <p>๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ เรื่องการติดตั้งบ่อตักไขมันแล้ว จำนวน ๙๖ อปท.</p> <p>๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓๖๓ แห่ง ติดตั้งบ่อตักไขมันแล้ว ๔๙ แห่ง</p> <p>๓. โรงเรียนสังกัด อปท. จำนวน ๔๖ แห่ง ติดตั้งบ่อตักไขมันแล้ว ๓๒ แห่ง</p> <p>๔. ตลาด อปท. จำนวน ๒๒ แห่ง ติดตั้งบ่อตักไขมันแล้ว ๘ แห่ง</p> <p>๕. ร้านอาหารในเขตเทศบาล จำนวน ๓๙๓ แห่ง ติดตั้งบ่อตักไขมันแล้ว ๑๙ แห่ง</p> <p>๖. โรงเรมในเขตเทศบาล จำนวน ๓๔ แห่ง ติดตั้งบ่อตักไขมันแล้ว ๔ แห่ง</p>
๓. การขับเคลื่อนกิจกรรมอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อคล.)	<p>ด้วย กระทรวงมหาดไทย ได้ออก ระยะเบี้ยบ กระตรวจหาดใหญ่ ว่าด้วยอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดแนวทางการรวมกลุ่มของอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก หรือ อคล. ซึ่งเป็นผู้ที่มีจิตอาสา ในการช่วยเหลืองานเกี่ยวกับการจัดการสิ่งปฏิぐณ และมูลฝอย การปักป้อง และรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาสัมพันธ์โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลกให้ประชาชนทราบ และรับสมัครบุคคลที่มีความสนใจ และสมัครใจทำงานด้านการจัดการสิ่งปฏิぐณ และมูลฝอย การปักป้อง และรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ร่วมสมัครเป็น</p>

อาสาสมัครท้องถิ่นรักษาโลก จึงให้ อำเภอ และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการตามแนวทาง ขับเคลื่อนกิจกรรมอาสาสมัครท้องถิ่นรักษาโลก ดังนี้

๑. ให้อำเภอ ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดกิจกรรมสำหรับอาสาสมัครท้องถิ่นรักษาโลกเกี่ยวกับการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย การปักป้อง

และรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เช่น การรักษาความสะอาด การจัดทำถังขยะ เปียกลดโลกร้อน การกำจัดผักตบชวา การปลูกต้นไม้ การอนุรักษ์พันธุกรรมพืช การปลูกผักสวนครัว เป็นต้น โดยใช้แนวทางตามปฏิทินการทำงานเป็นรายไตรมาส

๒. ให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สัญลักษณ์อาสาสมัคร ท้องถิ่นรักษาโลกพร้อมอิบายความหมาย บทบาทของอาสาสมัครท้องถิ่นรักษาโลกให้เป็นที่รับรู้ในวงกว้าง

๓. ให้เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล รับสมัครอาสาสมัคร ท้องถิ่นรักษาโลก ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยอาสาสมัครท้องถิ่นรักษาโลก พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างน้อย ๑ อดล. ต่อ ๑ ครัวเรือน และให้อำเภอรวบรวมจำนวนอาสาสมัครท้องถิ่นรักษาโลก และรายงานตามแบบรายงานจำนวนอาสาสมัครท้องถิ่นรักษาโลก ให้จังหวัดซึ่งภูมิทรายเป็นรายเดือนทุกสิ้นเดือน

๔. เขียนขวนข้าราชการ ลูกจ้าง บุคลากรของหน่วยงานรัฐ และผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่นร่วมสมัครเป็นอาสาสมัคร ท้องถิ่นรักษาโลก ณ ภูมิลำเนาของตน

๕. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครท้องถิ่นรักษาโลก ในภาพรวมของจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยอาสาสมัครท้องถิ่นรักษาโลก พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๗ เช่น การสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักษาโลก ของจังหวัด

๖. ให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงาน การดำเนินกิจกรรมของอาสาสมัครท้องถิ่นรักษาโลก ผ่านช่องทางสื่อ ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ อย่างスマ่เสมอ เช่น หน้าเว็บไซต์ เสียงตามสาย วิทยุชุมชน เป็นต้น

๗. จัดอบรมให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของอาสาสมัครท้องถิ่นรักษาโลก ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. สนับสนุนอาสาสมัครท้องถิ่นรักษาโลกให้มีการประสานการทำงานในพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่าย อื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคสื่อสารมวลชน ภาคประชาชน เป็นต้น

	<p>ผลการดำเนินการของจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ครัวเรือนทั้งหมด ๒๕๔,๔๗๗ ครัวเรือน จำนวน ครัวเรือนที่สมควรอาสาสมัครท้องถิ่นรักษาโลก จำนวน ๑๓๒,๙๖๔ ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๔๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)</p>
ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่าย เพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>กระหะหะ กระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า ได้ออกรับเบี้ยบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือ ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวัน ประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยมีผลให้ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือ ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถูกยกเลิก และ ปัจจุบันได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยสรุปประเด็นสำคัญ ดังนี้</p> <p>๑. เพิ่มคำนิยาม "การช่วยเหลือประชาชนด้านอื่น ๆ" หมายความว่า กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความ จำเป็นเร่งด่วนต้องช่วยเหลือประชาชน ในด้านอื่น ๆ เพื่อ การฟื้นฟู เยียวยา สังเคราะห์ และบรรเทาผลกระทบของ ประชาชน นอกเหนือจากด้านสาธารณภัย หรือด้านการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต หรือด้านการป้องกันและ ควบคุมโรคติดต่อ หรือด้านการช่วยเหลือเกษตรกรผู้มี รายได้น้อย (ระเบียบฯ ข้อ ๔)</p> <p>๒. กรณีการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ "ไม่ต้อง เสนอคณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบ" เนื่องจากเป็น การกิจจำเป็นเร่งด่วน</p> <p>กรณีที่ อปท. มีความจำเป็นต้องช่วยเหลือ ประชาชนนอกเหนือหลักเกณฑ์ โดยขอความเห็นชอบ จากปลัดกระทรวงมหาดไทยก่อนการให้ความช่วยเหลือ จะต้องมีใช้การช่วยเหลือประชาชนในด้านสาธารณภัย หรือการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตหรือการป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ หรือการช่วยเหลือเกษตรกรผู้มี รายได้น้อยหรือการช่วยเหลือประชาชนด้านอื่น ๆ (ระเบียบฯ ข้อ ๗)</p> <p>๓. กรณีมีความจำเป็นต้องช่วยเหลือประชาชนเพื่อ เยียวยาหรือฟื้นฟูหลังเกิดสาธารณภัย ให้ อปท. เสนอ คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความช่วยเหลือ ทั้งนี้ "ไม่เกิน หลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบนี้"</p>

กรณีจังหวัดได้มีประกาศเขตการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉินในพื้นที่เกิดภัยเมื่อ อปท. ได้ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนในเรื่องใดและท่วงเพียงได้แล้ว หาก อปท. ประสงค์จะดำเนินการให้ความช่วยเหลือของในเรื่องใดหรือจะขอให้อำเภอ หรือจังหวัด หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณาใช้เงินที่ดองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน ให้ อปท. รายงานให้อำเภอ หรือจังหวัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการช่วยเหลือ (ระเบียบฯ ข้อ ๔)

๕. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาให้ความช่วยเหลือ โดยต้องปิดประกาศไว้ให้ทราบไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน หากไม่มีการคัดค้านให้ดำเนินการให้ความช่วยเหลือได้ เว้นแต่กรณีจำเป็นเร่งด่วนเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนให้สามารถดำเนินการให้ความช่วยเหลือได้ โดยไม่ต้องรอให้ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว (ระเบียบฯ ข้อ ๑๐ (๒))

๖. การซ่อมแซมสิ่งสาธารณูปโภคที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อปท. ที่ได้รับความเสียหาย เป็นอำนาจหน้าที่ของ อปท. ตามกฎหมายจัดตั้ง ไม่ต้องเสนอให้คณะกรรมการฯ พิจารณา (ระเบียบใหม่ ข้อ ๑๒)

๗. กรณีเกิดอัคคีภัยที่ไม่เข้าข่ายภัยพิบัติ ให้จัดอยู่ใน การให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านอื่น ๆ (ระเบียบฯ ข้อ ๑๓)

๘. เพิ่มรายการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โดย อปท. ต้องคำนึงถึงความจำเป็น เหماะสม และประยุคด ได้แก่ (ระเบียบฯ ข้อ ๑๗)

- ค่าปรับปรุงสถานที่ เช่าสถานที่ เพื่อเป็นสถานที่ป้องกันควบคุมโรค

- ค่าอาหารจัดเลี้ยงเจ้าหน้าที่ของทางราชการและผู้มาให้ความช่วยเหลือหรือค่าอาหารสำหรับผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง ผู้ถูกกักตัวให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบของทางราชการ ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ของทางราชการและผู้มาให้ความช่วยเหลือต้องไม่ได้รับเงินช้ำซ้อนจากหน่วยงานราชการอื่น

- ค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย

- ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ

๙. การช่วยเหลือประชาชนด้านการเยียวยาพื้นที่ หลังเกิดสาธารณภัย ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการช่วยเหลือเกษตรกรผู้มีรายได้น้อย ให้ อปท.

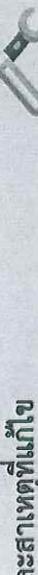
	<p>จัดทำโครงการแสดงสาระสำคัญของกิจกรรมที่ต้องดำเนินการและตั้งงบประมาณรายจ่ายในงบดำเนินงานค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวนেื่องกับการปฏิบัตรากิจการที่ไม่เข้าด้วยกันน้ำที่มีผลประโยชน์ต่อหน่วยงาน ให้ปฎิบัติตามระเบียบ มหาวิทยาลัย ฯ ส่วนเรื่องแผนพัฒนา ให้ปฎิบัติตามระเบียบ มหาวิทยาลัย ฯ จัดทำแผนพัฒนาของ อปท. (ระเบียบฯ ข้อ ๒๐)</p> <p>๙. กรณีฉุกเฉินที่มีเหตุสาธารณภัยเกิดขึ้น หรือกรณีการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อหรือการให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านอื่น ๆ ให้ อปท. เบิกจ่ายจากงบกลาง ประเภทเงินสำรองจ่าย ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยไม่ต้องจัดทำโครงการ (ระเบียบฯ ข้อ ๒๑)</p>
--	---



โดยที่ได้รับความอนุญาตจากนายกฯ ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2566

เจ้าหน้าที่ 140 รายได้ทุกเดือน 140 รายได้ทุกเดือน 16 รายได้ทุกเดือน 2566

၁၂၅

- 
 - อปท. ได้มีการปฏิบัติงานตามระเบียบ มหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อซ่อมแซมหรือซ่อมแซมตามภารกิจขององค์กรน้ำที่ออกอปท. พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรยละเอียดที่สุด บัญหาในเรื่องทางปฏิบัติบางประเด็น ประสบพบบก. จึงให้แก้ไขระเบียบในประเด็นเดินเรื่องต่อไป ประชุมชุดงานรัฐ เรื่องวาระหารือที่นัดสัมภาษณ์ ก็ได้ปรับเปลี่ยนแก้ไข ระเบียบ เพื่อให้การซ่อมแซมเหลือประโยชน์ดีๆตามกำหนดน้ำที่ออกอีก 1 ที่

၁၅၂

- ຮະເປີບປ ມທ. ວ່າດ້ວຍຄໍາໃຊ້ຈ່າຍເພື່ອງ່າຍທີ່ໂປ່ງປະການ
ຕາມອໍານາງທັນໆທີ່ຂອງ ອປຖ. ພ.ສ. 2560
 - ຮະເປີບປ ມທ. ວ່າດ້ວຍຄໍາໃຊ້ຈ່າຍເພື່ອງ່າຍທີ່ໂປ່ງປະການ
ຕາມອໍານາງທັນໆທີ່ຂອງ ອປຖ. (ອັບປັດທີ 2) ພ.ສ. 2561
 - ຮະເປີບປ ມທ. ວ່າດ້ວຍຄໍາໃຊ້ຈ່າຍເພື່ອງ່າຍທີ່ໂປ່ງປະການ
ຕາມອໍານາງທັນໆທີ່ຂອງ ອປຖ. (ອັບປັດທີ 3) ພ.ສ. 2565

QR code ระบบบันทึกเวลาเพื่อช่วยเหลือผู้มาเยี่ยมชมตามมาตรการของมหาวิทยาลัยฯ ที่ระบุไว้



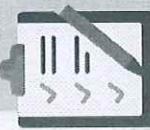
1. กรณีของหัวเมืองการปกครองให้การช่วยเหลือ และ อบต. ประสบความไม่สงบทางการช่วยเหลือของ หัวเมือง ขอให้อำเภอ/จังหวัดให้ความช่วยเหลือ ให้รายแรงไปบุคคลหรือ/จังหวัด เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน

2. ให้คณะกรรมการช่วยเหลือประเทศไทยดูแลรับการพิจารณาในที่ท้องที่น้ำท่วมอย่างกว้างขวาง เนื่องจากภัยธรรมชาติ ให้ประเทศไทย ทราบว่า 15 วัน หากไม่มีการตัดคำนินให้ดำเนินการให้ทั่วโลกตามมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติ

3. กรณีเกิดอัคคีภัยที่ไม่เข้าข่ายภัยพิบัติ ให้จัดปูนในงานให้ความช่วยเหลือประชาชนในด้านอื่น ๆ

4. เพิ่มรายการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่อ ฯ ที่เกิดขึ้นในการป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อให้ครอบคลุม เป็น ค่าปรับปรุงสถานที่ ค่าเช่าสถานที่ ค่าอาหาร ค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย

5. การช่วยเหลือประเทศไทยด้วยทุนหลักทรัพย์เดือนละ ให้ส่วนอุดหนุนของรัฐบาล ดำเนินการเพิ่มเติมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกรายเดือนอยู่ ให้ส่วนอุดหนุนของรัฐบาล ดำเนินการพัฒนาให้ความเห็นชอบและ อบต. จัดทำโครงการ และตั้งงบประมาณรายจ่ายในงวดเดinen งาน ค่าใช้จ่าย ประเมินงบการ ก่อนดำเนินการ ปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าข่ายภัยธรรมชาติ อย่างงบรายจ่าย อีก ๑



ด่วนมาก
ที่ นท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๔๔



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตศูนย์ กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจريยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจิริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ นท ๐๒๐๙.๖/๑๐๘๘๕ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ด.สป. ที่ นท ๐๒๐๙.๖/๔๒๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และเอกสารเพิ่มเติม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้ส่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจิริยธรรม กลไก การบังคับใช้
ประมวลจิริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
พร้อมทั้งให้ดำเนินการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการมาตรฐานจิริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการ
รักษาจิริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจิริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา^๑
เดือน ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๑๓๒ ง วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้กำหนดคณะกรรมการมาตรฐานจิริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด โดยข้อ ๑๑ (๖) กำหนดให้ห้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ
ของคณะกรรมการมาตรฐานจิริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด และ (๗) กำหนดให้ผู้อำนวยการ
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
และผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการร่วม
ด้วยนั้น จึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการกำหนดเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานดังกล่าว และส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งแจ้งรายชื่อลงในแบบฟอร์ม <https://forms.gle/otthTqh25D42poJv6>
หรือสแกนผ่านทาง QR CODE รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ
ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อจะได้แจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ณัฐพงษ์

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๔๔๗๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสาน นางสาวพัทธนันท์ ยศเมธ โทร ๐๙๓ ๓๔๔ ๗๔๔๗

นท.นก.



๒๕๖๖ - ๙๗๔

บันทึกข้อความ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขรับ 36512
วันที่ 16 มิ.ย. 2566

ส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวง สำนักงาน ก.ด.สป. ๐๘๘๒๒๒๒๒๒๒๒
ที่ นท ๐๒๐๙.๖/๗๐๘๘๕

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ข้อกำหนดด้วด้วยกระบวนการรักษาจิริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น |
เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ด้วยสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรีได้นำข้อกำหนดด้วด้วยกระบวนการรักษาจิริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๕๐ ตอนพิเศษ ๓๒ ง วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ แล้ว และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ซึ่งในข้อกำหนดด้วด้วยกระบวนการรักษาจิริยธรรมฯ ดังกล่าว กำหนดให้ห้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและ เลขานุการในคณะกรรมการมาตรฐานจิริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด และให้สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด รับผิดชอบงานอธิบายของคณะกรรมการมาตรฐานจิริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำจังหวัด รายละเอียดตาม QR code ท้ายหนังสือนี้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นไปตามข้อกำหนดด้วด้วย กระบวนการรักษาจิริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังกล่าวข้างต้น กระทรวงมหาดไทยจึงขอส่งข้อกำหนดด้วด้วย กระบวนการรักษาจิริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้กรมส่งเสริมการปกครอง ห้องถิ่นทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งให้จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำเนาที่๑ ระบุว่าได้รับทราบและทำความเข้าใจ
เมื่อวันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๖

(นายสุทธิพงษ์ ฉลูเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กลุ่มงานมาตรฐานจิริยธรรมส่วนห้องถิ่น
เลขที่รับ ๔๗
วันที่ ๒๐/๖/๖๖
เวลา



ข้อกำหนดด้วด้วยกระบวนการรักษาจิริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจิรยธรรม กลไก การบังคับใช้ ประมวลจิรยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่เป็นการสมควร มีข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจิรยธรรม กลไก การบังคับใช้ ประมวลจิรยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ กำหนดให้ รัฐพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน โดยกำหนดให้มีมาตรฐานทางจิรยธรรม เพื่อให้น่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจิรยธรรม และเป็นหลักสำคัญในการกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติตามสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ และมาตรา ๒๕๐ มาตรา ๒๕๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้กฎหมายที่เกี่ยวกับ การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ต้องให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิในการบริหาร โดยการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรมและต้องคำนึงถึง ความเหมาะสมกับความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและแต่ละรูปแบบ โดยจัดให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกัน เพื่อให้สามารถพัฒนาร่วมกันได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจิรยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๘ มาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติ สถาบันและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๙๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ เมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๓ ระเบียบ คณะกรรมการมาตรฐานทางจิรยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจิรยธรรม ข้อกำหนดจิรยธรรม และ กระบวนการรักษาจิรยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจิรยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ประชุม คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงประกาศข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจิรยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจิรยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจิรยธรรม กลไก การบังคับใช้ ประมวลจิรยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด มาตรฐานกลางทางจิรยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในข้อกำหนดนี้

“คณะกรรมการมาตรฐานทางจิรยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจิรยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการตาม มาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒

“คณะกรรมการมาตรฐานจิรยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด” หมายความว่า คณะกรรมการที่มีหน้าที่และอำนาจขับเคลื่อนมาตรฐานจิรยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด

“ก.จ.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด

“ก.ท.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

“ก.อบต.จังหวัด” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

“ก.เมืองพัทยา” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

“ก.ก.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

“คณะกรรมการมาตรฐานจิรยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการที่มีหน้าที่และอำนาจขับเคลื่อนมาตรฐานทางจิรยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ยกเว้นกรุงเทพมหานคร

“ราชการส่วนภูมิภาค” หมายความว่า จังหวัด อำเภอ

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ยกเว้นข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในกรุงเทพมหานคร

“ผู้ร้องขอ” หมายความว่า ผู้กล่าวหา ผู้เสียหาย ผู้ทำคำร้อง ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ผู้ให้ถ้อยคำ หรือผู้ที่แจ้งเบาะแส หรือข้อมูลใดเกี่ยวกับจิรยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้หมายความรวมถึงบุคคลอื่นใดที่มี ความลับพันธิ์ใกล้ชิดกับผู้ร้องขอด้วย

“พยาน” หมายความว่า บุคคลใดที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการมาตรฐานจิรยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด หรือคณะกรรมการมาตรฐานจิรยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีมติให้ความคุ้มครองช่วยเหลือ หรือกันไว้เป็นพยาน

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ซึ่งกฏหมายบัญญัติให้มีอำนาจหน้าที่บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงาน สุกจ้าง เจ้าหน้าที่ หรือบุคคลอื่นใดที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนหรือเงินอื่นจากหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ซึ่งกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กฏหมายบัญญัติ

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นรักษาการตามข้อกำหนดนี้ และให้ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ วิธีการ แนวทางการปฏิบัติ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกำหนดนี้

กรณีที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นไม่มีหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการ ได้ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเท่าที่เหลืออยู่ดำเนินการเท่าที่จำเป็นไปพลาสก่อน โดยให้รายงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทราบในโอกาสแรกของการประชุม คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และรายงานให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจิรยธรรม ทราบ

กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ได้ ให้ขอทำความตกลงกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นก่อนการปฏิบัติ

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นอาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดก็ได้

หมวด ๑ กลไกขับเคลื่อนจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ องค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

(๒) กำหนดแนวทางในการส่งเสริม และพัฒนา เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้พนักงานส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง กำหนดให้มีมาตรฐานจุลจังเพื่อส่งเสริม พัฒนา ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

(๓) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม

(๔) กำหนดหัวข้อที่มีผลต่อการพิจารณาให้คุณให้ไทย เช่น การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโอน การย้าย หรือการให้ออกจากราชการ

(๕) กำหนดมาตรการที่ใช้บังคับกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และระดับความร้ายแรงของโทษ ในการมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๖) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการ รวมถึง กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๗) กำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคล

(๘) กำหนด ติดตาม คุ้มครอง การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กระบวนการรักษาจริยธรรม การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๙) รายงานผลการดำเนินการทางจริยธรรมให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมทราบ

๕

(๑๐) ตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและ การใช้บังคับข้อกำหนดนี้

(๑๑) ดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

การประเมินผลตาม (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยอาจจัดให้มีองค์กรภายนอกเข้าร่วมการประเมินผลด้วยก็ได้

ข้อ ๗ ให้สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

(๑) เป็นหน่วยดำเนินงานด้านจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยมีกลุ่มงานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึง การจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม

(๒) จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานส่วนท้องถิ่นและประชาชน

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ เป็นศูนย์กลางข้อมูลและรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับงานจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๔) รณรงค์ส่งเสริมและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๕) กำกับ ติดตาม ดูแล การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๖) ช่วยเหลือ และให้คำปรึกษา และแนะนำเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๗) จัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม รวมทั้ง การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๘) ประเมินผลการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

(๙) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่น และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) ดำเนินการตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

(๑๑) ดำเนินการตามที่ปลัดกระทรวงมหาดไทยมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ที่มีอำนาจหน้าที่ ให้คำแนะนำและประเมินผลการดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัตินี้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) ผู้แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นอนุกรรมการ

(๓) ผู้แทน ก.พ. เป็นอนุกรรมการ

(๔) ผู้แทน ส.ด. เป็นอนุกรรมการ

- (๕) เลขาธิการ ป.ป.ช. หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ
- (๖) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล ด้านกฎหมาย ด้านการเมือง การปกครอง หรือด้านอื่น ๆ จำนวนสามคน เป็นอนุกรรมการ
- (๗) ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ
- (๘) ผู้แทนปลัดเทศบาล จำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ
- (๙) ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ
- (๑๐) ผู้แทน ก.จ. ที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวนหนึ่งคน ผู้แทน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวนหนึ่งคน ผู้แทน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวนหนึ่งคน โดยบุคคลดังกล่าวต้องมีใบอนุญาตตามข้อ ๘ (๖) - (๙) เป็นอนุกรรมการ
- (๑๑) ปลัดเมืองพัทยา หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ
- (๑๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ
- (๑๓) หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นอนุกรรมการ
- (๑๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- (๑๕) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ อนุกรรมการตาม (๖) (๗) (๘) (๙) ให้เป็นไปตามที่ (๑) เห็นสมควร
- ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๘ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้
- (๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงานโครงการส่งเสริมจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึง การพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดด้วยกระบวนการวิเคราะห์จริยธรรม กล้าก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- (๔) ศึกษา เสนอแนะ ส่งเสริม พัฒนา ติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- (๕) กลั่นกรองการตอบข้อหารือ และเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) เสนอมาตรการส่งเสริม หรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้พนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับพนักงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพฤติกรรมผิดฝืนจริยธรรม
- (๗) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

ข้อ ๑๖ ให้หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นรับผิดชอบในงานธุรการที่เกี่ยวกับจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการ และมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

ส่วนที่ ๒ คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นโดยข้อเสนอของผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดขึ้น เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำสอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึง มีความเข้าใจในบทบาทการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๒) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรีที่ได้รับคัดเลือกจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวนหนึ่งคน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับคัดเลือกจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนหนึ่งคน และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง (ถ้ามี) จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เทศบาล จำนวนหนึ่งคน และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนหนึ่งคน ที่ได้รับเลือกจากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมาจากภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ข้าราชการทุกประเภทซึ่งไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรือตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นหรือติดข้าราชการทุกประเภทที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควร จำนวนไม่เกินสามคน

(๖) ให้ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๗) ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด และผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการร่วม

คุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ตาม (๑) (๒) (๓) (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นกำหนด

ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการมาตรฐาน จังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

ให้คณะกรรมการมาตรฐานจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตาม มาตรฐานทางจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจังหวัด กลไก การบังคับใช้ประมวลจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น และกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองด้วย

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการมาตรฐานจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการส่งเสริมจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึง การพัฒนาจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจังหวัด กลไก การบังคับใช้ประมวลจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น

(๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้มาตรฐานทางจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจังหวัด กลไก การบังคับใช้ประมวลจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น

(๔) สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึง การพัฒนาจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น พิจารณาให้ความเห็น เมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือ มีข้อสงสัยว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น

(๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจงใจเพื่อพัฒนาให้พนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น

(๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการมาตรฐานจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กร หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๗) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับมาตรฐานทางจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจังหวัดและนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหา หรือมีข้อสงสัยว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีทั้งนี้ส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม
หรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาขึ้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

(๙) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลเป็นหลักด้วยคำแนะนำด้านจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) คุ้มครองพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างตรงไปตรงมา มีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดย
ไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(๑๑) พิจารณาวินิจฉัย เรื่องร้องทุกข์

(๑๒) ส่งเรื่องให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พิจารณาวินิจฉัยในกรณี
ที่เห็นว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หลายแห่ง

(๑๓) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๑๔) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือ
ปลัดกระทรวงมหาดไทย หรือผู้ว่าราชการจังหวัดตามอุปกรณ์

การดำเนินการตาม (๙) (๑๒) (๑๓) ให้รายงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น ทราบ

ข้อ ๑๓ ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการประชุมของคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการ
ทางปกครองมาใช้บังคับกับการประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดตามข้อกำหนดนี้โดยอนุโลม

ส่วนที่ ๓

คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจให้มีคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นได้

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยข้อเสนอของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหัวหน้า
ส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอบสวน ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (ด้านนี้) ติดตาม
และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
ไม่จัดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้การดำเนินการเกี่ยวกับจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำ
จังหวัด

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการมาตรฐานจิยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจิยธรรม รวมถึง มีความเข้าใจในบทบาทการกิจของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๒) กรรมการผู้แทนฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับคัดเลือกจากนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จำนวนหนึ่งคน

(๓) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการห้องถิ่นขึ้นไป ที่ได้รับเลือกจากพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จำนวนสองคน

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมาจากการส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ข้าราชการทุกประเภทซึ่งไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง ที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหารห้องถิ่นหรือตำแหน่งอำนวยการห้องถิ่น หรืออดีต ข้าราชการทุกประเภทที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการห้องถิ่นหรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจิยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการมาตรฐาน จิยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตามที่ผู้มีอำนาจกำหนดกับดุลแลตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเห็นสมควร จำนวนสองคน

(๖) ให้หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

คุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจิยธรรมประจำองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนด

ข้อ ๑๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้พนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจิยธรรม ประมวลจิยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจิยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจิยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจิยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี)

(๒) กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นผิดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม (๑) ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามข้อ ๒๙ หรือดำเนินการทำวินัย แล้วแต่ กรณี

(๓) ให้ส่วนราชการ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเป็นหน่วยดำเนินงาน ด้านจิยธรรม โดยมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึง การจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับ การดำเนินงานด้านจิยธรรม ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงสถานะการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้ เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ด้วย

(๔) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

หมวด ๒
กระบวนการรักษาจริยธรรม
ส่วนที่ ๑
การรักษาจริยธรรม

ข้อ ๑๗ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาเมืองน้ำที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (ด้านมี)

(๒) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและกำหนดหลักเกณฑ์ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบูรณาการบริหารงานบุคคล

(๓) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้ง สนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลัง เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (ด้านมี) รวมทั้ง กำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจน ติดตามรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับพฤติกรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อาจขัดกับวินัยและจริยธรรมด้วย เพื่อให้ สำหรับการส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๘ ให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบงานจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องจริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง แนวทางการนำพุทธิกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤติมิชอบ

(๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพุทธิกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำการของพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำมาใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๗) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่น และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพุทธิกรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นในหน่วยงาน

(๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมาณวัลจิริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเสนอต่อ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

(๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานจิริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือคณะกรรมการมาตรฐานจิริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดมอบหมาย

ข้อ ๑๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็ได้ โดยให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมาณวัลจิริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรต้องสอดคล้องกับบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบทบาทภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การป้องกันการขัดกันของผลประโยชน์ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดีมีประสิทธิภาพจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๑๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมตามข้อ ๑๓ จะต้องจัดทำการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประมาณวัลจิริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละข้อที่กำหนดขึ้น การปฏิบัติที่ควรกระทำ และการปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ เพื่อนำมาใช้ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น

การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมตามวาระคนี้ให้รายงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทราบ

ส่วนที่ ๒
การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและการเสริมสร้างแรงจูงใจ

ข้อ ๒๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ของพนักงานส่วนท้องถิ่นรายบุคคล เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมจำนวนหนึ่งตัวชี้วัดสำหรับเป็นเกณฑ์เพื่อใช้ในการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนโดยเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๒๗ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนงาน/โครงการเกี่ยวกับจริยธรรมอย่างน้อยหนึ่งโครงการในแต่ละปีงบประมาณ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำโครงการเพื่อขยายผลการขับเคลื่อนกระบวนการรักษาจริยธรรม และให้รายงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทราบ

การจัดทำแผนงาน/โครงการตามวาระคนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจัดทำร่วมกับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมอื่นๆได้ โดยให้คำนึงถึงสถานะการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๒๘ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชา ส่งเสริม สนับสนุน ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรม และให้นำไปขยายผลในหน่วยงานหรือชุมชนหรือตำบลเพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ประชาชนคำนึงถึงความสำคัญของจริยธรรม

ข้อ ๒๙ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือประชาชนหรือบุคคลหรือส่วนราชการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหมู่บ้านหรือชุมชนใดมีจริยธรรมหรือมีผลงานที่เกี่ยวกับจริยธรรมหรือได้รับการยกย่องโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำโล่หรือประกาศเกียรติคุณ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คุณงามความดีของบุคคลหรือองค์กรนั้น ๆ

กรณีที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชานำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบในปีงบประมาณนั้น ๆ โดยให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน หรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น โดยเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ที่มีการจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวได้รับการจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดด้วย โดยให้ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี และรายงานให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทราบ

หมวด ๓
การบังคับใช้ มาตรการ และการคุ้มครองพยาน
ส่วนที่ ๑
การบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๒๖ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดนี้หรือไม่ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้นายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรมตามข้อ ๒๘ หรือ ดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี และรายงานให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๒๗ กรณีที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัย ของ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้ถือว่านายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ ผู้บังคับบัญชานั้นฝ่าฝืนจริยธรรมหรือกระทำผิดวินัย แล้วแต่กรณี

กรณีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายงานต่อผู้มีอำนาจจำกัดด้วยกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

กรณีผู้บังคับบัญชา ให้รายงานผู้บังคับบัญชาขึ้นเหนือขึ้นไปดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

การดำเนินการตามวรรคสองและวรรคสาม ให้รายงานให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๒๘ กรณีที่คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดหรือ คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นได ประพฤติฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้อกำหนดจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นมาตรการทางจริยธรรมสถานใต้ ให้ส่งเรื่องให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามข้อกำหนดนี้

กรณีพิจารณาแล้วเห็นว่าการฝ่าฝืนจริยธรรมเป็นการกระทำผิดวินัยด้วย ให้นายกองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น และรายงาน ก.จ.ส. หรือ ก.ท.จ. หรือ ก.อ.บ.ด.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการทางวินัยและลงโทษต่อไป

ส่วนที่ ๒
มาตรการหรือการดำเนินการทางการบริหาร

ข้อ ๒๙ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรม ดังนี้

- (๑) ว่ากล่าวตักเตือน
- (๒) ส่งให้ได้รับการพัฒนา
- (๓) ทำทันทีบนเป็นหนังสือ

(๔) ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร

หลักเกณฑ์การพิจารณามาตรการทางจริยธรรมตามวาระหนึ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๓๐ เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานส่วนท้องถิ่น มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ไม่เหมาะสมหรือกระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บังคับบัญชาหน้าที่ดังรายงานให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สั่งการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยให้พิจารณาภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่องและให้มีข้อสั่งการเพื่อดำเนินการภายใน ๓๑ วัน นับแต่วันที่รับรายงานแล้วแต่กรณีด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามวาระหนึ่งหรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ก็อว่าผู้นั้นฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือกระทำการผิดวินัย แล้วแต่กรณี

อำนาจหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต่อลงไปปฏิบัติแทนก็ได้

ข้อ ๓๑ เมื่อได้รับรายงานตามข้อ ๓๐ หรือความดังกล่าวปรากฏต่อนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้บังคับบัญชา ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาเรียบดำเนินการหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวน หรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหา ก็ให้ยุติเรื่องได้

ในกรณีที่เห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อ ๓๒

ข้อ ๓๒ ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๓๑ ปรากฏว่ากรณีมีมูลฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ในการสอบสวนต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบพร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา เมื่อคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการเสร็จ ให้รายงานผลการสอบสวนและความเห็นต่อนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ถ้านายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามที่ถูกกล่าวหา ให้สั่งยุติเรื่อง กรณีฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่ถึงขนาดสร้างความเสียหายให้แก่บุคคลอื่นหรือองค์กร ให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรมตามข้อ ๒๙ (๑) (๒) (๓) (๔) และให้ระบุเหตุผลที่ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องปฏิบัติตามมาตรการนั้น ๆ ไว้ด้วย

กรณีผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการฝ่าฝืนหรือเป็นไปตามที่ถูกกล่าวหาให้ดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล โดยส่งเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยต่อไป

๑๕

ข้อ ๓๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามข้อ ๒๙ (๑) (๒) (๓) (๔) แล้วแต่กรณี และบันทึกพร้อมระบุเหตุผลไว้ด้วย เพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓๔ การดำเนินการตามข้อ ๓๐ ถึงข้อ ๓๓ ให้รายงานให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทราบ

ส่วนที่ ๓
การคุ้มครองพยาบาล

ข้อ ๓๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาบาลต่อผู้มีหน้าที่สืบสวน สอดส่วนหรือตรวจสอบความกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการอันเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อทางราชการให้ถือว่าผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งได้รับความคุ้มครองพยาบาลและอาจได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษก็ได้

ข้อมูลหรือถ้อยคำตามวรรคหนึ่งจะถือว่าเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อทางราชการต่อเมื่อเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ดำเนินการทางจริยธรรมได้ หรือเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ลงโทษผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมได้ และมีผลทำให้สามารถประยัดดงประมาณแผ่นดินเป็นอย่างมาก หรือมีผลทำให้สามารถรักษาไว้ซึ่งระบบบริหารราชการที่ดี โดยรวมได้

ในกรณีที่พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเป็นผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมนั้นเสียเอง หรืออาจจะถูกกล่าวหาว่ามีส่วนร่วมในการกระทำการฝ่าฝืนจริยธรรมนั้นด้วย ไม่ให้ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษตามข้อนี้

ข้อ ๓๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่อาจจะถูกกล่าวหาว่ามีส่วนร่วงในการฝ่าฝืนจริยธรรมกับพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ถ้าได้ให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชา หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับการกระทำการฝ่าฝืนจริยธรรมที่ได้กระทำ มาต่อบุคคลหรือคณะบุคคลที่มีหน้าที่สืบสวน สอดส่วน หรือตรวจสอบความกฎหมาย หรือระเบียบของทางราชการ และข้อมูลหรือถ้อยคำนั้นเป็นปัจจัยสำคัญจนเป็นเหตุให้มีการสอบสวนทางวินัย แก้ผู้เป็นต้นเหตุแห่งการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น อาจได้รับการกันเป็นพยาบาลหรือการให้ความคุ้มครองพยาบาลตามข้อกำหนดดังนี้

ข้อ ๓๗ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น มีหน้าที่ให้ความคุ้มครองพยาบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) ไม่เปิดเผยชื่อหรือข้อมูลใด ๆ ที่จะทำให้ทราบว่าผู้ใดเป็นผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำ
- (๒) ไม่ใช้อำนาจไม่ว่าในทางใดหรือกระทำการอื่นใดอันเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่เป็นธรรมซึ่งอาจมีผลทำให้กระทำสิทธิหรือหน้าที่ของผู้นั้นในทางเสียหาย

(๓) ให้ความคุ้มครองมิให้ผู้นั้นถูกกลั่นแกล้งหรือถูกช่มชูเพรษเหตุที่มีการให้ข้อมูลหรือถ้อยคำ

ในกรณีที่พยาบาลผู้ใดร้องขอความคุ้มครองเป็นหนังสือ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ส่งเรื่องให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ. หรือ ก.อ.บ.ด.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา หรือ ก.ก. แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๙ (๔) กับผู้นั้น หรือพิจารณาดำเนินการอื่นใดที่เห็นว่าจำเป็น

๑๖

เพื่อให้ผู้นั้นได้รับความคุ้มครองก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

ข้อ ๓๙ การให้ความคุ้มครองพยานให้พิจารณาดำเนินการในโอกาสแรกที่สามารถทำได้และให้เริ่มต้นแต่มีการให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำจนกว่าจะมีการสั่งยุติเรื่อง หรือการดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรมตามกฎหมายนี้แก่ผู้เป็นต้นเหตุเสร็จสิ้น

ข้อ ๔๐ ก่อนมีการแจ้งเรื่องกล่าวหาว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ถ้าผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำไม่ใช่ผู้เป็นต้นเหตุแห่งการฝ่าฝืน และเป็นกรณีที่ไม่อาจแสวงหาข้อมูลหรือพยานหลักฐานอื่นได้เพื่อดำเนินมาตรการทางจริยธรรมแก่ผู้เป็นต้นเหตุแห่งการฝ่าฝืนจริยธรรมในเรื่องนั้นได้ นอกจากจะได้ข้อมูลหรือพยานหลักฐานจากผู้นั้น นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายจัดตั้ง หรือคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด หรือคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณีอาจกันผู้นั้นเป็นพยานได้

ข้อ ๔๑ ในกรณีที่ผู้ที่ถูกกันเป็นพยานไม่มาให้ถ้อยคำต่อบุคคลหรือคณะบุคคลผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือມาแต่ไม่ให้ถ้อยคำ หรือให้ถ้อยคำแต่ไม่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการ หรือให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จ หรือกลับคำให้การ ให้การกันผู้นั้นไว้เป็นพยานเป็นอันสิ้นสุดลง

ข้อ ๔๒ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาประกาศคุณงามความดี หรือให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้ให้ข้อมูลหรือถ้อยคำได้ ตามระดับความมากน้อยของประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการที่ได้รับจากการให้ข้อมูลหรือถ้อยคำนั้น ดังนี้

- (๑) คำชม夷เป็นหนังสือ
- (๒) เครื่องหมายที่เทินสมควรเพื่อเป็นเครื่องเชิดชูเกียรติ
- (๓) รางวัล

(๔) ให้ถือว่าการให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำนั้นเป็นข้อควรพิจารณาอื่นที่จะเอามาไปใช้ประกอบการบริหารงานอื่น ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

หมวด ๔

กระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ

ข้อ ๔๓ ให้กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้นดำเนินการตามข้อกำหนดนี้โดยอนุโลม

กรณีกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

การดำเนินการตามวาระสอง ให้กรุงเทพมหานครนำข้อกำหนดนี้ไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการรักษาจิรยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจิรยธรรมของข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากร กรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร

ให้กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภูมิภาคจัดตั้ง รายงาน ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทราบ

หมวด ๕ การประเมิน ติดตามผล การรายงาน

ข้อ ๔๓ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและกระทรวงมหาดไทย วางแผน กำกับดูแลการปฏิบัติงานจิรยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรายงานให้คณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทราบ

ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีหน้าที่และอำนาจส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแล การปฏิบัติงานในระบบจิรยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนด

รูปแบบการรายงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการจัดทำประมวลจิรยธรรมไปแล้วให้ใช้บังคับได้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจิรยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น

กรณีประมวลจิรยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ขัดหรือแย้งกับประมวลจิรยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้ปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม หรือยกเลิก และดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจิรยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อกำหนดนี้

ข้อ ๔๕ เมื่อข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจิรยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจิรยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นมีผลใช้บังคับแล้ว ให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี) ดำเนินการสรรงำนและ แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจิรยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับจาก วันที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ คัดเลือกแล้ว และรายงานให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทราบ

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการสรรงำนและแต่งตั้งคณะกรรมการ มาตรฐาน จิรยธรรมประจำจังหวัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี) ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๖๐ วัน นับจากวันที่คณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ คัดเลือกแล้ว และรายงานให้คณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทราบ

๑๘

ข้อ ๔๖ ให้คณะกรรมการจิรยธรรมและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจิรยธรรมและกลุ่มงานจิรยธรรมตามข้อกำหนดนี้

ข้อ ๔๗ การดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

นายวิบูลย์ สงวนพงศ์

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

แบบสรุปประเด็น/ข้อมูลสำหรับนำเรื่องบรรจุเข้าระบบเบียบวาระ
การประชุมกรรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖
วันพุธที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ประเด็นเรื่อง	รายละเอียด
การหยุดปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๘๑	<p>ความเป็นมา</p> <p>กรรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้หารือไปยังคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย คณะที่ ๑ เกี่ยวกับการหยุดปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหารท้องถิ่น ในกรณีที่ถูกชี้มูลฐานเป็นผู้สนับสนุนเจ้าพนักงาน กรณีที่ขณะกระทำการผิดด้วยอำนาจหน้าที่ แต่ไม่ได้มีคำพิพากษา ว่ากระทำการผิด คำพิพากษาจะต้องถึงที่สุดหรือไม่</p>
	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย คณะที่ ๑ ได้ ให้ความเห็นสรุปได้ว่า แม้ว่าพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ จะมิได้มีบทบัญญัติในเรื่อง การหยุดปฏิบัติหน้าที่ไว้ก็ตาม แต่เมื่อมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นกฎหมายวิธีสถาบัญญัติที่บัญญัติถึงกระบวนการหยุดปฏิบัติหน้าที่กรณีที่ ศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองประทับฟ้อง ตามมาตรา ๗๗ ซึ่งเป็นกฎหมายที่มีเจตนารณเพื่อคุ้มครองส่วนรวม มิได้คุ้มครองส่วนบุคคล จึงสามารถนำกฎหมายวิธีสถาบัญญัติที่มีผลใช้บังคับ อยู่ในปัจจุบันมาใช้บังคับได้ทันที โดยมิต้องพิจารณาโดยในขณะกระทำ ความผิดดังเช่นกฎหมายสารบัญญัติ</p> <p>กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลผู้บริหารท้องถิ่นฐานเป็นผู้สนับสนุน เจ้าพนักงาน เมื่อพิจารณาตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๑ แล้วก็มิได้ กำหนดว่า ผู้กระทำการผิดด้วยอำนาจหน้าที่จะเป็นได้เพียงตัวการเท่านั้น ผู้กระทำการผิด สามารถเป็นได้ทั้งผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุนในการกระทำการผิดได้ เพียงแต่ หากเป็นตัวการก็จะต้องมีคุณสมบัติเป็นเจ้าพนักงานจึงจะครบองค์ประกอบ ของความผิด ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบจึงไม่อาจลงโทษผู้บริหาร ท้องถิ่นในฐานะตัวการได้ คงลงโทษได้เพียงผู้สนับสนุนเท่านั้น กรณีดังกล่าว จึงต้องถือว่าผู้บริหารท้องถิ่นได้กระทำการผิดฐานทุจริตตามบทบัญญัติดังกล่าวแล้ว ดังนั้น เมื่อศาลประทับฟ้อง ผู้บริหารท้องถิ่นจึงต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่จนกว่า ศาลจะมีคำพิพากษา</p> <p>กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดผู้บริหารท้องถิ่น เมื่อครั้ง ดำรงตำแหน่งอื่น และศาลได้ประทับรับฟ้องแล้ว ต่อมาได้รับเลือกตั้งเป็น ผู้บริหารท้องถิ่นเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔ และดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบัน ก็ต้องนำมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นกฎหมายวิธีสถาบัญญัติ ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันมาใช้บังคับ ดังนั้น ผู้บริหารท้องถิ่นจึงต้อง หยุดปฏิบัติหน้าที่</p>

แบบสรุปประเด็น/ข้อมูลสำหรับนำเรื่องบรรจุเข้าระบบเบียบวาระ
การประชุมกรรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖
วันพุธที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

	<p>กรณีที่ศาลเมืองพิพากษาว่า ผู้บริหารท้องถิ่นกระทำการผิดตามที่ถูกกล่าวหา โดยให้รือการลงโทษไว้มีกำหนด ๒ ปี ซึ่งต่อมาผู้บริหารท้องถิ่นได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาและศาลอุทธรณ์เมืองพิพากษาว่า พยานหลักฐานที่ได้จากการไต่สวนยังไม่มีน้ำหนักให้รับฟังได้ว่าผู้บริหารท้องถิ่นกระทำการผิดตามฟ้อง พิพากษายกฟ้อง และขณะนี้อยู่การสูงสุดได้ยื่นฎิกาคดีดังกล่าวยังอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลฎีกา ซึ่งแม้มาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ จะมีกำหนดว่าต้องเป็นกรณีที่เมืองพิพากษาถึงที่สุด ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการผิดตามที่ถูกกล่าวหา จึงจะเป็นเหตุให้ผู้ถูกกล่าวหาพ้นจากตำแหน่ง แต่ตามมาตรา ๘๖ บัญญัติไว้อย่างชัดเจนว่า ต้องเป็นคำพิพากษาถึงที่สุดให้ยกฟ้อง เช่นนี้ผู้ถูกกล่าวหาจะพ้นจากตำแหน่ง จะต้องเป็นกรณีที่ศาลได้มีคำพิพากษาอันถึงที่สุดแล้วเช่นกัน ดังนั้น เมื่อคดีดังกล่าวยังไม่ถึงที่สุด และผู้บริหารท้องถิ่นไม่ได้ถูกคุมขังแต่อย่างใด กรณีนี้บริหารท้องถิ่น จึงยังไม่พ้นจากตำแหน่ง</p>
	<p>แนวทางการดำเนินงานในระยะต่อไป</p> <p>ผู้กำกับดูแลมีหน้าที่ต้องกำกับดูแลให้บริหารท้องถิ่นต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ตามผลของกฎหมายโดยเคร่งครัดต่อไป และหากศาลเมืองพิพากษาถึงที่สุดว่า ผู้บริหารท้องถิ่นกระทำการผิดตามที่ถูกกล่าวว่า ผู้กำกับดูแลมีหน้าที่ต้องกำกับดูแลให้ผู้บริหารท้องถิ่นที่พ้นจากตำแหน่งไปแล้ว เข้ามายุ่งเกี่ยวกับการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกต่อไป</p>

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๖
ผู้รายงาน นายนรศักดิ์ สุขสมบูรณ์
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระบบเบียบวาระ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗ ๒๔๑ ๙๐๓๖



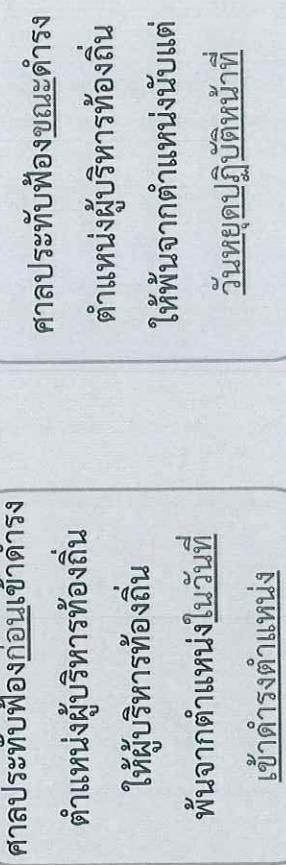
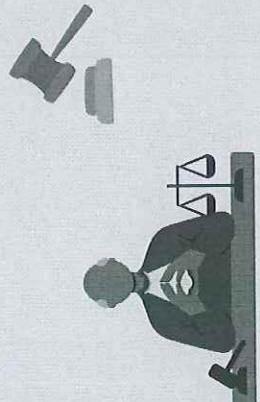
**การหยุดปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิน ตาม พ.ร.บ. ประกอบธุรกรรมด้วย
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561**

ความเห็น ค.ภ.ก. พิจารณาลงถูกหมาย
กระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ 18/2566
เมื่อวันที่ 28 มิ.ย. 2566

**ศาลอาญาคดีทุจริต
และประพฤติมิชอบได้ประทับพ่อน
ตาม ม. 81 ประกอบ ม.93**

- ก่อนดำเนินการตามกำหนดให้ผู้บริหารท้องถิน
- ขณะดำเนินการตามกำหนดให้ผู้บริหารท้องถิน
- ปลดความผิดเดิมซึ่งขณะดำเนินการ

ดำเนินเรื่อง



กองกฎหมายและระบบเบ็ดท้องถิน กสิริงานวินิจฉัยและกำกับดูแล



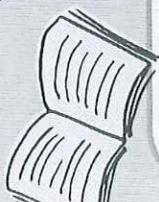
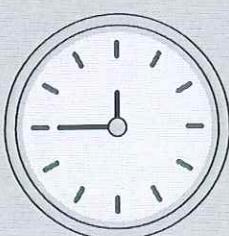
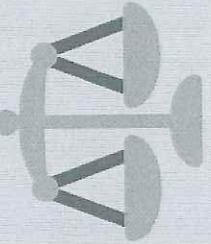
แบบสรุปประจำเดือน/ข้อมูลสำหรับนำเรื่องบรรจุเข้าระบบเบียบวาระ
การประชุมกรรมสั่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖
วันพุธที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ประเด็นเรื่อง	รายละเอียด
การดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ กรณีคณะกรรมการ พ.ป.ช. ขึ้นมาความผิดผู้บริหาร ท้องถิ่น โดยได้ส่วนเกินกำหนดระยะเวลา	<p>ความเป็นมา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้หารือไปยังคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย คณะที่ ๑ เกี่ยวกับการดำเนินการ ตามหน้าที่และอำนาจ กรณีคณะกรรมการ พ.ป.ช. ขึ้นมาความผิดผู้บริหาร ท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔๘ โดยคณะกรรมการ พ.ป.ช. ได้ส่วนและขึ้นมาความผิดเกินกำหนดระยะเวลาตาม มาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญดังกล่าว</p> <p>ผลการดำเนินงาน คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย คณะที่ ๑ ได้ ให้ความเห็นสรุปได้ว่า เมื่อคณะกรรมการ พ.ป.ช. ได้มีมติชอบหมายของคณะ พนักงานได้ส่วนเพื่อดำเนินการได้ส่วนข้อเท็จจริงผู้บริหารท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ อันเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งเป็น อันใช้ได้ตามมาตรา ๑๙๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ต้องดำเนินการ ให้แล้วเสร็จตามมาตรา ๔๘ เว้นแต่ระยะเวลาดังกล่าวได้ล่วงพ้นไปแล้ว หรือเหลือน้อยกว่าที่กำหนดไว้ ในนับระยะเวลาเริ่มต้นใหม่ตั้งแต่วันที่ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ใช้บังคับ โดยมาตรา ๔๘ วรรคหนึ่ง และวรรคสาม บัญญัติให้คณะกรรมการ พ.ป.ช. ต้องได้ส่วนและมีความเห็น หรือวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาที่คณะกรรมการ พ.ป.ช. กำหนด ซึ่งต้องไม่เกินสองปีนับแต่วันเริ่มดำเนินการได้ส่วน และในกรณีที่มีเหตุจำเป็น คณะกรรมการ พ.ป.ช. อาจขยายระยะเวลาออกไปตามที่จำเป็นได้แต่รวมแล้ว ต้องไม่เกินสามปี</p> <p>กรณีนี้คณะกรรมการ พ.ป.ช. จึงต้องดำเนินการได้ส่วนและมีความเห็น หรือวินิจฉัยให้แล้วเสร็จไม่เกินสองปีหรือสามปีนับแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (วันที่ใช้บังคับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑) แล้วแต่กรณี แต่ข้อเท็จจริง กลับปรากฏว่า คณะกรรมการ พ.ป.ช. มีมติขึ้นมาความผิดผู้บริหารท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จึงเป็นกรณีที่คณะกรรมการ พ.ป.ช. ได้ส่วน และมีความเห็นหรือวินิจฉัยเกินกำหนดระยะเวลาตามมาตรา ๔๘ วรรคหนึ่ง ประกอบวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ แต่งตั้งถอดถอนจึงไม่ต้องผูกพันตามมติของคณะกรรมการ พ.ป.ช. ที่จะ</p>

แบบสรุปประเด็น/ข้อมูลสำหรับนำเรื่องบรรจุเข้าระบบเบียบวาระ
การประชุมกรรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖
วันพุธที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

<p>พิจารณาโดยโหวตและสั่งลงโหวตตามฐานความพิเศษที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ทั้งนี้ไม่ตัดอำนาจผู้บังคับบัญชาที่จะดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้ต่อไป</p>
<p>แนวทางการดำเนินงานในระยะต่อไป ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ส่วนและมีความเห็นหรือวินิจฉัย เกินกำหนดระยะเวลาตามมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง ประกอบวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้กำกับดูแลเกี่ยวก็มีหน้าที่ต้องดำเนินการตามกฎหมาย จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ ก.ค. ๖๖
ผู้รายงาน นายนรศักดิ์ สุขสมบูรณ์
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๒๔๑ ๘๐๓๖



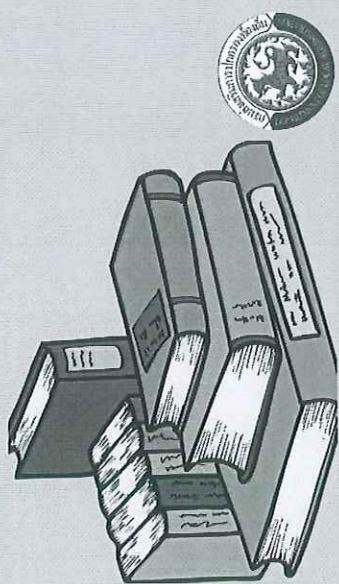
บ.ป.ช. ไม่สามารถรับภาระในการหักภาษีอากรเบ็ดเตล็ด ซึ่งมูลค่าทางเสียดูแลจัดการที่อยู่ในบริหารที่ออกโดย กิจกรรมทางการเมือง

ປ.ປ. មិនពិនិត្យខ្លួនរបៀប
គោលចំណាំការងារ ដូចមាននាម
ដៃចំណែកទុកចុងនៅថ្ងៃទី១៩
ឯកសារពាណិជ្ជកម្ម ប.ប.ជ.
នៅថ្ងៃទី២០នាមការសរបតាម
ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងក្រសួងសាធារណៈ

ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးခွဲ

ກົດກຽມທະຫາວຽກສອບເປັນ ອົບຈຸ. /
ກົດກຽມທະຫາວຽກສອບເປັນ ອົບຈຸ.
ກົດກຽມທະຫາວຽກສອບເປັນ ອົບຈຸ.

ไม่สามารถต่อสู้ให้พ้นจากตัวและหนีไม่ได้



คุณแม่เห็น ค.ก.ก. พิจารณาเร่งด่วนหมาย
กรุงกร่องมหาไทย ครั้งที่ 18/2566
โปรดอ่านที่ 28 มี.ย. 2566

สรุปภาพรวมผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ จังหวัดชัยภูมิ
ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

กองทุนฯ ภาพรวมจังหวัด เป็นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	*ร้อยละ เงินคงเหลือ
กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ จังหวัดชัยภูมิ	9,018,732.55	67,347,674.10	58,389,474.46	17,976,932.19	24%

สรุปผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (เรียงตาม *ร้อยละเงินคงเหลือ)
แยกตามการปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอ ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	อำเภอ/เทศบาลเมือง	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	*ร้อยละ เงินคงเหลือ
*1	บ้าน泰่น	177,896.40	2,638,525.30	1,468,355.00	1,348,066.70	48%
*2	ภูเขียว	1,471,477.21	7,278,766.70	5,094,782.43	3,655,461.48	42%
*3	เกษตรสมบูรณ์	1,023,360.17	6,745,184.93	5,628,991.89	2,139,553.21	28%
*4	หนองบัวแดง	360,595.68	6,263,945.02	4,836,553.50	1,787,987.20	27%
*5	แก้งคร้อ	873,687.82	5,200,510.48	4,520,915.50	1,553,282.80	26%
*6	เทพสถิต	977,360.54	3,721,388.07	3,587,770.00	1,110,978.61	24%
*7	ค่อนสารรค	312,478.45	2,961,459.65	2,533,125.00	740,813.10	23%
*8	เนินส่าง	153,219.51	1,405,035.43	1,217,009.00	341,245.94	22%
*9	ค่อนสาร	212,009.98	3,308,507.64	2,769,026.00	751,491.62	21%
*10	เมืองชัยภูมิ	847,495.38	8,963,802.27	8,016,840.27	1,794,457.38	18%
*11	เทศบาลเมืองชัยภูมิ	968,002.94	3,869,182.60	3,996,207.00	840,978.54	17%
*12	จัตุรัส	669,952.27	4,456,135.51	4,263,525.77	862,562.01	17%
*13	บ้านเขว้า	400,415.01	3,072,420.51	3,098,210.10	374,625.42	11%
14	ภักดีชุมพล	144,513.23	1,652,751.16	1,629,359.00	167,905.39	9%
15	บ้านเนื้่อนรงค์	244,312.64	3,004,838.40	2,963,452.00	285,699.04	9%
16	หนองบัวระเหว	122,485.02	1,991,989.54	1,944,346.00	170,128.56	8%
17	ซับใหญ่	59,470.30	813,230.89	821,006.00	51,695.19	6%
รวม		9,018,732.55	67,347,674.10	58,389,474.46	17,976,932.19	24%

ที่มา : จากเว็บไซต์ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ.

https://obt.nhso.go.th/obt/statement_report

ว.ด.ป. 20 ก.ค. 2566

ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับห้องคืนหรือพื้นที่ (*ที่เงินคงเหลือเกิน 10%)

การปักรครองส่วนห้องคืนเทศบาลเมืองชัยภูมิ ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	กองทุน	รหัสกองทุน	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	*ร้อยละ เงินคงเหลือ
*1	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลเมืองชัยภูมิ	L6858	968,002.94	3,869,182.60	3,996,207.00	840,978.54	17%
	รวม		968,002.94	3,869,182.60	3,996,207.00	840,978.54	17%

ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับห้องคืนหรือพื้นที่ (*ที่เงินคงเหลือเกิน 10%)

การปักรครองส่วนห้องคืนอำเภอเมืองชัยภูมิ ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	กองทุน	รหัสกองทุน	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	*ร้อยละ เงินคงเหลือ
*1	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลบ้านค่ายหมื่นแฝ้า	L7548	5,186.24	497,584.58	270,000.00	232,770.82	46%
*2	กองทุนสุขภาพตำบลครอบต.ท่าหินโงม	L9043	17,295.41	273,741.96	167,440.00	123,597.37	42%
*3	กองทุนสุขภาพตำบลครอบต.บ้านค่าย	L1071	265,610.80	466,377.63	455,848.00	276,140.43	38%
*4	กองทุนสุขภาพตำบลครอบต.โนนหงส์	L8813	20,675.33	654,061.40	456,690.00	218,046.73	32%
*5	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลโคกสูง	L1064	8,257.26	214,585.00	160,460.00	62,382.26	28%
*6	กองทุนสุขภาพตำบลครอบต.หนองไผ่	L1078	651.32	350,354.58	258,000.00	93,005.90	26%
*7	กองทุนสุขภาพตำบลครอบต.หัวยง	L1080	39,770.52	393,822.84	336,465.00	97,128.36	22%
*8	กองทุนสุขภาพตำบลครอบต.บุ่งคล้า	L1073	70,348.18	547,551.27	479,514.00	138,385.45	22%
*9	กองทุนสุขภาพตำบลครอบต.ลาดใหญ่	L1076	41,268.56	165,812.52	166,000.00	41,081.08	20%
*10	กองทุนสุขภาพตำบลครอบต.นาฝาย	L1068	65,085.89	786,181.36	687,610.00	163,657.25	19%
*11	กองทุนสุขภาพตำบลครอบต.ชัยสีทอง	L1066	3,302.91	377,242.83	321,175.00	59,370.74	16%
*12	กองทุนสุขภาพตำบลครอบต.บ้านเล่า	L8814	56,461.34	464,637.70	441,705.00	79,394.04	15%
*13	กองทุนสุขภาพตำบลครอบต.กุดตุ้ม	L1063	68,510.72	595,791.91	582,000.00	82,302.63	12%
14	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลลาดใหญ่	L7679	18,612.34	279,044.11	274,388.00	23,268.45	8%
15	กองทุนสุขภาพตำบลครอบต.หัวยต้อน	L1079	41,102.42	529,116.85	534,499.27	35,720.00	6%
16	กองทุนสุขภาพตำบลครอบต.รอบเมือง	L1075	302.79	212,169.15	203,245.00	9,226.94	4%
17	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลชีล่อง	L1065	14,865.19	581,451.39	574,005.00	22,311.58	4%
18	กองทุนสุขภาพตำบลครอบต.โนนสำราญ	L1070	72,697.56	371,429.49	431,705.00	12,422.05	3%
19	กองทุนสุขภาพตำบลครอบต.หนองจันแขง	L1077	36,189.07	830,109.55	842,671.00	23,627.62	3%
20	กองทุนสุขภาพตำบลครอบต.นาเสี้ยว	L1069	1,301.53	372,736.15	373,420.00	617.68	0%
	รวม		847,495.38	8,963,802.27	8,016,840.27	1,794,457.38	18%

ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (*ที่เงินคงเหลือเกิน 10%)
การปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอเกษตรสมบูรณ์ ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	กองทุน	รหัสกองทุน	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	*ร้อยละ เงินคงเหลือ
*1	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลบ้านเดือ	L8800	969.59	852,561.52	-	853,531.11	100%
*2	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลบ้านเป้า	L8178	19,490.64	699,236.80	370,975.00	347,752.44	48%
*3	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.บ้านยาง	L8802	134,741.09	628,868.29	498,972.00	264,637.38	35%
*4	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.บ้านบัว	L8801	76,504.71	351,063.65	295,265.00	132,303.36	31%
*5	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.โนนกอก	L0972	15,195.44	573,601.27	458,502.00	130,294.71	22%
*6	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.หนองโพนงาม	L0981	130,465.08	640,004.17	664,495.00	105,974.25	14%
*7	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.สระโพนทอง	L0979	109,795.08	387,815.61	437,338.00	60272.69	12%
*8	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.บ้านหัน	L0978	226,966.55	726,904.96	848,238.00	105,633.51	11%
9	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.โนนทอง	L8799	43,141.88	452,155.57	444,377.00	50,920.45	10%
10	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.หนองช่า	L0980	34,216.94	462,255.00	448,050.00	48,421.94	10%
11	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.กุดเลาะ	L0971	112,467.43	495,022.13	577,864.00	29,625.56	5%
12	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลเกษตรสมบูรณ์	L7543	26,147.12	267,270.69	283,232.00	10,185.81	3%
13	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.บ้านเป้า	L0976	93258.62	208425.27	301683.89	0	0%
รวม			1,023,360.17	6,745,184.93	5,628,991.89	2,139,553.21	28%

ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (*ที่เงินคงเหลือเกิน 10%)
การปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอแก้งคร้อ ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	กองทุน	รหัสกองทุน	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	*ร้อยละ เงินคงเหลือ
*1	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.เก่าย่าดี	L0982	60,709.86	195,049.15	-	255,759.01	100%
*2	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.ท่านแม่ไฟหวาน	L0985	43,236.16	394,806.45	224,245.00	213,797.61	49%
*3	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.หนองขาม	L0988	246,270.32	362,390.96	359,918.00	248,743.28	41%
*4	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.บ้านแก้ง	L0987	54,869.00	438,701.26	351,344.00	142,226.26	29%
*5	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลหนองทุ่ม	L7678	56,277.12	670,176.74	544,110.00	182,343.86	25%
*6	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.หลุบค่า	L0991	30,648.33	274,729.57	233,496.00	71,881.90	24%
*7	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลแก้งคร้อ	L7674	25,306.21	539,635.70	442,093.00	122,848.91	22%
*8	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.นาหนองทุ่ม	L0986	69,118.75	462,418.03	437,255.00	94,281.78	18%
*9	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.โคกกรุง	L0983	212,921.06	580,855.22	667,288.00	126,488.28	16%
*10	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.หนองไผ่	L0989	15,427.13	352,518.15	318,414.00	49,531.28	13%
11	กองทุนสุขภาพตำบลอบต.ช่องสามหมื่น	L0984	46,246.21	345,403.69	355,807.50	35,842.40	9%
12	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลหนองสังข์	L0990	12,657.67	583,825.56	586,945.00	9,538.23	2%
รวม			873,687.82	5,200,510.48	4,520,915.50	1,553,282.80	26%

ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับห้องถีนหรือพื้นที่ (*ที่เงินคงเหลือเกิน 10%)

การปกครองส่วนห้องถีนอำเภอคอนสาร ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	กองทุน	รหัสกองทุน	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	*ร้อยละเงินคงเหลือ
*1	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.โนนสะอาด	L8803	19,433.29	256,877.11	16,600.00	259,710.40	94%
*2	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลคอนสารรค	L7675	117,458.15	278,042.26	243,110.00	152,390.41	39%
*3	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.คอนสารรค	L0992	4,654.07	297,929.05	223,335.00	79,248.12	26%
*4	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.ศรีสำราญ	L0998	38,019.09	243,223.45	232,340.00	48,902.54	17%
*5	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.บ้านโสก	L0996	17,563.77	492,716.65	426,556.00	83,724.42	16%
*6	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.ช่องสามหม้อ	L0994	19,217.89	217,615.43	204,600.00	32,233.32	14%
*7	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.ยางหวาย	L0997	14,121.15	251,268.79	236,645.00	28,744.94	11%
8	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.หนองแขม	L0999	21,988.49	254,854.41	248,040.00	28,802.90	10%
9	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.โคกม่วงจอย	L0993	29,773.50	394,606.97	401,909.00	22,471.47	5%
10	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.หัวยี่ไร่	L1000	30,249.05	274,325.53	299,990.00	4,584.58	2%
รวม			312,478.45	2,961,459.65	2,533,125.00	740,813.10	23%

ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับห้องถีนหรือพื้นที่ (*ที่เงินคงเหลือเกิน 10%)

การปกครองส่วนห้องถีนอำเภอคอนสาร ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	กองทุน	รหัสกองทุน	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	ร้อยละเงินคงเหลือ
*1	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลหัวยี่ยาง	L1008	57,142.42	791,352.24	525,000.00	323,494.66	38%
*2	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.ดงบัง	L1003	39,715.33	273,326.27	205,600.00	107,441.60	34%
*3	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.ดงกลาง	L8804	6,971.47	308,009.26	229,000.00	85,980.73	27%
*4	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.โนนคูณ	L1007	23,382.39	384,342.82	322,745.00	84,980.21	21%
*5	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลคอนสาร	L7544	66,739.00	321,207.05	323,595.00	64,351.05	17%
*6	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.คอนสาร	L1001	12,328.75	262,358.04	239,770.00	34,916.79	13%
*7	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.ทุ่งพระ	L1005	927.11	285,660.26	251,296.00	35,291.37	12%
8	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลทุ่งลุยลาย	L1006	4,362.68	323,598.90	315,370.00	12,591.58	4%
9	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.ทุ่งนาเลา	L1004	440.83	358,652.80	356,650.00	2,443.63	1%
รวม			212,009.98	3,308,507.64	2,769,026.00	751,491.62	21%

ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับห้องถีนหรือพื้นที่ (*ที่เงินคงเหลือเกิน 10%)

การปกคลองส่วนห้องถีนอำเภอจัตุรัส ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	กองทุน	รหัสกองทุน	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	ร้อยละเงินคงเหลือ
*1	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.หนองบัวโคก	L1015	70,356.29	284,003.49	134,335.00	220,024.78	62%
*2	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.หนองโดน	L8805	78,930.45	292,153.13	265,554.00	105,529.58	28%
*3	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่	L8806	11,836.96	566,510.96	422,068.50	156,279.42	27%
*4	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลจัตุรัส	L7545	86,729.61	333,734.89	336,357.00	84,107.50	20%
*5	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.ส้มป่อย	L1013	90,531.10	352,824.43	358,890.00	84,465.53	19%
*6	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.กุดน้ำใส	L1009	451.45	449,944.43	381,073.00	69,322.88	15%
7	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.ละหาร	L1012	158,746.90	733,399.64	810,452.00	81,694.54	9%
8	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลหนองบัวโคก	L7680	27,674.99	91,331.13	110,212.00	8,794.12	7%
9	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.บ้านขาว	L9046	137,206.06	452,438.62	552,602.00	37,042.68	6%
10	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.บ้านกอก	L1010	7,146.22	393,753.05	385,982.27	14,917.00	4%
11	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.หนองบัวบาน	L1016	342.24	506,041.74	506,000.00	383.98	0%
รวม			669,952.27	4,456,135.51	4,263,525.77	862,562.01	17%

ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับห้องถีนหรือพื้นที่ (*ที่เงินคงเหลือเกิน 10%)

การปกคลองส่วนห้องถีนอำเภอชัยบาดาล ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	กองทุน	รหัสกองทุน	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	ร้อยละเงินคงเหลือ
*1	กองทุนสุขภาพตำบลต.ตะโพท่อง	L1019	5,386.57	208,882.16	175,490.00	38,778.73	18%
2	กองทุนสุขภาพตำบลชัยบาดาล	L8798	53,557.39	339,850.12	381,516.00	11,891.51	3%
3	กองทุนสุขภาพตำบลท่าภู	L1020	526.34	264,498.61	264,000.00	1,024.95	0%
รวม			59,470.30	813,230.89	821,006.00	51,695.19	6%

ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับห้องถีนหรือพื้นที่ (*ที่เงินคงเหลือเกิน 10%)

การปกคลองส่วนห้องถีนอำเภอเทพสถิต ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	กองทุน	รหัสกองทุน	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	ร้อยละเงินคงเหลือ
*1	กองทุนสุขภาพตำบลต.ตะตะแบก	L1024	777,923.80	743,146.72	658,259.50	862,811.02	57%
*2	กองทุนสุขภาพตำบลต.นายางกลัก	L1021	9,464.13	661,826.06	557,398.50	113,891.69	17%
3	กองทุนสุขภาพตำบลบ้านไร่	L1022	19,333.90	614,391.17	574,358.00	59,367.07	9%
4	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.ห้วยยาจิ้ว	L1025	60,220.53	835,005.05	837,600.00	57,625.58	6%
5	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลเทพสถิต	L7677	82,323.10	268,239.01	343,540.00	7,022.11	2%
6	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.โป่งนก	L9044	28,095.08	598,780.06	616,614.00	10,261.14	2%
รวม			977,360.54	3,721,388.07	3,587,770.00	1,110,978.61	24%

ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับห้องถีนหรือพื้นที่ (*ที่เงินคงเหลือเกิน 10%)

การปกครองส่วนห้องถีนอำเภอเนินสง่า ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	กองทุน	รหัสกองทุน	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	ร้อยละเงินคงเหลือ
*1	กองทุนสุขภาพตำบลlobt.รังงาม	L9045	2,918.83	227,476.76	145,125.00	85,270.59	37%
*2	กองทุนสุขภาพตำบลlobt.กะยาด	L8807	19,001.41	317,979.73	249,935.00	87,046.14	26%
*3	กองทุนสุขภาพตำบลlobt.ตา_bein	L1027	58,696.62	371,362.17	331,655.00	98,403.79	23%
*4	กองทุนสุขภาพตำบลlobt.หนองฉิม	L1029	72,602.65	488,216.77	490,294.00	70,525.42	13%
รวม			153,219.51	1,405,035.43	1,217,009.00	341,245.94	22%

ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับห้องถีนหรือพื้นที่ (*ที่เงินคงเหลือเกิน 10%)

การปกครองส่วนห้องถีนอำเภอบ้านเขว้า ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	กองทุน	รหัสกองทุน	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	ร้อยละเงินคงเหลือ
*1	กองทุนสุขภาพตำบลlobt.ภูแลนคำ	L1034	77,762.62	369,623.85	246,460.00	200,926.47	45%
2	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลบ้านเขว้า	L7676	79,832.36	514,276.97	540,157.50	53,951.83	9%
3	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลลุ่งทอง	L8808	43,615.78	420,308.57	427,733.00	36,191.35	8%
4	กองทุนสุขภาพตำบลlobt.ชีบัน	L1030	52,131.26	268,932.99	297,460.00	23,604.25	7%
5	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลตลาดเรือง	L1031	51,928.53	745,084.72	741,325.00	55,688.25	7%
6	กองทุนสุขภาพตำบลlobt.โนนแดง	L1032	94,853.96	263,909.31	354,500.00	4,263.27	1%
7	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลลุ่มลำชี	L1035	290.50	490,284.10	490,574.60	-	0%
รวม			400,415.01	3,072,420.51	3,098,210.10	374,625.42	11%

ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับห้องถีนหรือพื้นที่ (*ที่เงินคงเหลือเกิน 10%)

การปกครองส่วนห้องถีนอำเภอบ้านแท่น ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	กองทุน	รหัสกองทุน	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	ร้อยละเงินคงเหลือ
*1	กองทุนสุขภาพตำบลlobt.สะพั้ง	L1038	23,597.57	373,202.04	18,225.00	378,574.61	95%
*2	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลบ้านเต่า	L1036	7,936.97	497,175.79	33,200.00	471,912.76	93%
*3	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลบ้านแท่น	L7682	73,259.60	341,921.69	255,639.00	159,542.29	38%
*4	กองทุนสุขภาพตำบลlobt.สามสวน	L8809	15,871.06	623,745.74	416,470.00	223,146.80	35%
*5	กองทุนสุขภาพตำบลlobt.บ้านแท่น	L1037	19,634.74	458,702.68	389,000.00	89,337.42	19%
6	กองทุนสุขภาพตำบลlobt.หนองคู	L1040	37,596.46	343,777.36	355,821.00	25,552.82	7%
รวม			177,896.40	2,638,525.30	1,468,355.00	1,348,066.70	48%

ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับห้องถีนหรือพื้นที่ (*ที่เงินคงเหลือเกิน 10%)
การปกครองส่วนห้องถีนอำเภอ笨เน่จันรงค์ ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	กองทุน	รหัสกองทุน	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	ร้อยละเงินคงเหลือ
*1	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.เกาะมะนาว	L1041	3,850.75	156,661.15	124,120.00	36,391.90	23%
*2	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.บ้านตาล	L1045	173.25	224,079.19	188,070.00	36,182.44	16%
*3	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.หัวทะเล	L8811	50,226.06	461,860.34	436,215.00	75,871.40	15%
4	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลบ้านเพชร	L7553	56,800.93	348,273.59	370,050.00	35,024.52	9%
5	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.โคกเพชรพัฒนา	L1042	31,729.07	293,769.73	300,575.00	24,923.80	8%
6	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.โคกเริงร่มย์	L1043	548.33	244,005.14	228,660.00	15,893.47	6%
7	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.บ้านเพชร	L1046	50,277.39	542,883.87	563,893.00	29,268.26	5%
8	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.บ้านชวน	L8810	8,970.45	299,360.52	294,360.00	13,970.97	5%
9	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลบ้านเน่จันรงค์	L7549	41,736.41	433,944.87	457,509.00	18,172.28	4%
รวม			244,312.64	3,004,838.40	2,963,452.00	285,699.04	9%

ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับห้องถีนหรือพื้นที่ (*ที่เงินคงเหลือเกิน 10%)
การปกครองส่วนห้องถีนอำเภอภักดีชุมพล ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	กองทุน	รหัสกองทุน	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	ร้อยละเงินคงเหลือ
*1	กองทุนสุขภาพตำบลวังทอง	L1050	41,538.66	441,102.64	392,539.00	90,102.30	19%
2	กองทุนสุขภาพตำบลเจาทอง	L1048	11,918.18	579,678.71	538,000.00	53,596.89	9%
3	กองทุนสุขภาพตำบลแหลมทอง	L1051	8,189.97	321,082.41	307,030.00	22,242.38	7%
4	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.บ้านเจียง	L1049	82,866.42	310,887.40	391,790.00	1,963.82	0%
รวม			144,513.23	1,652,751.16	1,629,359.00	167,905.39	9%

ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับห้องถีนหรือพื้นที่ (*ที่เงินคงเหลือเกิน 10%)
การปกครองส่วนห้องถีนอำเภอหนองบัวระเหว ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	กองทุน	รหัสกองทุน	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	ร้อยละเงินคงเหลือ
*1	กองทุนสุขภาพตำบลวังตะเข่'	L1090	9,497.66	711,983.37	627,310.00	94,171.03	13%
2	กองทุนสุขภาพตำบลโสกปลาดุก	L1091	20,607.09	197,447.87	195,850.00	22,204.96	10%
3	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว	L6859	65,451.62	360,289.36	389,511.00	36,229.98	9%
4	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลโคกสะอาด	L8816	320.00	383,528.11	372,730.00	11,118.11	3%
5	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลห้วยแม่	L1092	26,608.65	338,740.83	358,945.00	6,404.48	2%
รวม			122,485.02	1,991,989.54	1,944,346.00	170,128.56	8%

ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับห้องถีนหรือพื้นที่ (*ที่เงินคงเหลือเกิน 10%)

การปักครองส่วนห้องถีนอำเภอภูเขียว ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	กองทุน	รหัสกองทุน	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	ร้อยละเงินคงเหลือ
*1	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.โอลี	L1062	212,692.56	521,279.43	21,230.00	712,741.99	97%
*2	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลบ้านแก้ง	L1056	375,401.62	754,488.57	236,351.00	893,539.19	79%
*3	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.ผักปึง	L7683	375,073.77	945,572.85	596,465.00	724,181.62	55%
*4	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลบ้านเพชรภูเขียว	L1058	7,610.91	340,290.92	189,190.00	158,711.83	46%
*5	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.กว้างเจน	L1052	71,592.56	774,052.67	496,565.00	349,080.23	41%
*6	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.หนองตูม	L1061	132,419.26	677,282.65	584,252.00	225,449.91	28%
*7	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.บ้านดอน	L1057	12,915.66	355,376.00	277,410.00	90,881.66	25%
*8	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.กุดยม	L1053	89,525.78	273,436.45	283,163.00	79,799.23	22%
*9	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลราษฎร์ทอง	L8812	9,098.45	710,573.86	571,571.43	148,100.88	21%
*10	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.หนองคອนไทร	L1060	92,006.49	532,262.39	509,627.00	114,641.88	18%
*11	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.โคกสะอาด	L1054	19,696.53	787,793.68	706,783.00	100,707.21	12%
*12	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลลูกภูเขียว	L1059	40,200.66	420,280.19	407,300.00	53,180.85	12%
13	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.บ้านเพชร	L7684	33,242.96	186,077.04	214,875.00	4,445.00	2%
รวม			1,471,477.21	7,278,766.70	5,094,782.43	3,655,461.48	42%

ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับห้องถีนหรือพื้นที่ (*ที่เงินคงเหลือเกิน 10%)

การปักครองส่วนห้องถีนอำเภอหนองบัวแดง ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ลำดับ	กองทุน	รหัสกองทุน	ยอดยกมา	รวมรับ	รวมจ่าย	เงินคงเหลือ	ร้อยละเงินคงเหลือ
*1	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลหนองบัวแดง	L7554	22,902.97	613,156.66	288,410.00	347,649.63	55%
*2	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.นางแಡด	L1085	46,744.95	928,180.90	464,085.00	510,840.85	52%
*3	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.วังชุมภู	L1086	28,517.26	418,844.18	292,632.00	154,729.44	35%
*4	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.กุดชุมแสง	L8815	43,843.99	722,546.32	519,588.00	246,802.31	32%
*5	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.ท่าใหญ่	L1084	31,393.86	821,393.55	621,965.00	230,822.41	27%
*6	กองทุนสุขภาพตำบลเทศบาลตำบลหลวงศิริ	L1087	26,427.16	418,980.09	355,880.00	89,527.25	20%
*7	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.ถ้ำวัวแดง	L1083	46,278.39	511,182.89	475,242.50	82,218.78	15%
8	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.คูเมือง	L1082	48,335.23	692,652.56	670,381.00	70,606.79	10%
9	กองทุนสุขภาพตำบลลอบต.หนองแวง	L1088	66,151.87	1,137,007.87	1,148,370.00	54,789.74	5%
รวม			360,595.68	6,263,945.02	4,836,553.50	1,787,987.20	27%

ที่มา : จากเว็บไซต์ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ.

https://obt.nhso.go.th/obt/statement_report

ว.ด.ป. 20 ก.ค. 2566

ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๙๙๙



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนราธิวาส แขวงคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๗/ กกรกุม ๒๕๖๖

เรื่อง เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒ ๑๔๘๐ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๔/๒ ๖๑ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งผลการอนุมัติให้ขยายเวลาเบิกจ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ งบกลาง และงบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ กรณีมีผู้กู้พ้นอภิภูมิคุ้มครองไปจนถึงวันทำการสุดท้ายของเดือนกันยายน ๒๕๖๖ พร้อมทั้งเร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายเงินให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ และแนวทางปฏิบัติในการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล) สำหรับรายการที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังให้กันเงินไว้เบิกเหลือปีความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกจ่ายเงินได้ทันภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติจากการกระทรวงการคลัง และไม่ทำให้งบประมาณนั้นถูกพับไปโดยผลของกฎหมาย จึงขอให้จังหวัดติดตาม เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และเบิกจ่ายเงินในระบบ New GFMIS Thai ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกวิทย์ มีเพียร)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

กลุ่มงานการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ

โทร. ๐๒๒๔๑-๙๐๔๓, ๐๒๒๔๑-๙๐๔๐, ๐๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๕๔๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวมนฤทัย ใจสมุทร โทร. ๐๖ ๕๗๗๑ ๗๖๐๗

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ฯ ๑๕๙๐



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การขยายเวลาเบิกจ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดนราธิวาส จังหวัดภูเก็ต และจังหวัดสมุทรปราการ)

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ฯ ๑๗๔๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงการคลัง และให้จัดส่งหนังสือขอขยายเวลาเบิกจ่ายเงินให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า กระทรวงการคลังได้อนุมัติให้ขยายเวลาเบิกจ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ งบกลาง และงบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ กรณีมีหนี้ผูกพัน ออกไปจนถึงวันทำการสุดท้ายของเดือนกันยายน ๒๕๖๖ ผ่านทางระบบ New GFMIS Thai ดังนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินงบประมาณดังกล่าวเป็นไปตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง จึงขอความร่วมมือให้จังหวัดตรวจสอบผลการอนุมัติให้ขยายเวลาเบิกจ่ายเงินในระบบ New GFMIS Thai พร้อมทั้งเร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายเงินให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกวิทย์ มีเพียร)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

กลุ่มงานการจัดสรรงบเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ

โทร. กทรส. ๐-๒๒๔๑-๙๐๔๓, ๐-๒๒๔๑-๙๐๔๐, ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๕๔๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวมลฤดี ใจสมุทร โทร. ๐๖ ๕๗๑๖ ๗๖๐๗



ที่ มท ๐๘๑๐.๔/ว ๖๙

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐

๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบเงินอุดหนุน
ที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล) สำหรับรายการ
ที่ได้รับอนุมัติจากการตรวจราชการคลังให้กันเงินไว้เบิกเหลือมีปี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๔/ว ๑๕๓๓ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓๒๑๑ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งรายการที่กระทรวงการคลังได้อ้อนุมัติให้กันเงิน
ไว้เบิกเหลือมีปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ กรณีมีหนี้ผูกพันออกไปจนถึงวันทำการ
สุดท้ายของเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ พร้อมทั้งให้จังหวัดเร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายเงินให้แล้วเสร็จ
ภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบล
และองค์กรบริหารส่วนตำบล) สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ และไม่ทำให้
งบประมาณนั้นถูกพับไป จึงขอหักช่วงแนวทางปฏิบัติในการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล)
สำหรับรายการที่ได้รับอนุมัติจากการตรวจราชการคลังให้กันเงินไว้เบิกเหลือมีปี ดังนี้

๑. ให้จังหวัดเร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการอนุมัติให้กันเงินไว้เบิกเหลือมี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ กรณีมีหนี้ผูกพัน ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แล้วเสร็จ
ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ หากมีความจำเป็นต้องขอเบิกเงินจากคลังภายในระยะเวลาดังกล่าว
ให้เร่งขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังเพื่อขอขยายเวลาออกไปได้อีกไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
และดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้ทันก่อนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อไม่ทำให้งบประมาณนั้นถูกพับไป
ตามกฎหมาย

๒. กรณีรายการงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับจัดสรร
มีข้อความคลาดเคลื่อนอันเกิดจากการพิมพ์ เช่น สะกดผิด คำข้าม เกินหรือตกหล่น ใช้ถ้อยคำไม่ถูกต้อง
หรือข้อความที่สามารถพิสูจน์ได้ว่าเกิดจากการพิมพ์ผิดพลาดคลาดเคลื่อน ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดใช้อ่านจาก
ตามคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๗๑๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจ
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ข้อ ๓.๔ พิจารณาแก้ไขคำผิดดังกล่าว

๓. การเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของเงินจัดสรร ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงที่ไม่ส่งผลกระทบ
ต่อรายการที่ปรากฏในใบจัดสรรงบประมาณ เช่น การเปลี่ยนแปลงแบบรูประยการ ตามระเบียบว่าด้วย
การบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๘ ประกอบกับหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย
การโอนเงินจัดสรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ ผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถใช้อ่านจาก
ตามคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๗๑๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจ
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ข้อ ๓.๓ ในกรณีของอนุมัติการเปลี่ยนแปลงรายละเอียด
ของเงินจัดสรรที่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาเบิกจ่ายเงินจากคลัง รายการงบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจดังกล่าวได้
โดยไม่จำกัดวงเงิน

- ๒ -

๔. การเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร และหรือจำนวนของเงินจัดสรร กล่าวคือ เป็นการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบกับรายการ และหรือจำนวนเงินที่ปรากฏในใบจัดสรรงบประมาณ ตามคำนิยามที่กำหนด ในระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๓ ไม่ว่าจะเป็นค่าครุภัณฑ์หรือค่าสิ่งก่อสร้างรายการใด ให้จังหวัดรวมรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อเสนอขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณและกระทรวงการคลังตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างจนถึงขั้นตอนการได้ตัวผู้รับจ้างและลงนามในสัญญา ก่อนหนึ่งปีพ้นแล้ว และมีความประสงค์ที่จะเปลี่ยนแปลงสัญญา หรือข้อตกลงซึ่งเป็นลักษณะของการเปลี่ยนแปลงรายการเงินจัดสรรหรือรายละเอียดของเงินจัดสรร ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเสนอขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรร หรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเปลี่ยนแปลงรายการเงินจัดสรรหรือรายละเอียดของเงินจัดสรรงดักล้ากว่าก่อนดำเนินการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงนั้น ตามนัยหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค (กจ) ๐๔๐๕.๔/๑๒๙๙๐ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ข้อหารือแนวทางปฏิบัติในการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลง ดังนี้

๕.๑ การเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของเงินจัดสรตรตามข้อ ๓ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ การเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรตรตามข้อ ๔ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้จังหวัดรวมส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อเสนอขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณและกระทรวงการคลังต่อไป
ทั้งนี้ ขอความร่วมมือจังหวัดกำกับดูแล ให้คำแนะนำ และติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุน เนพะกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการเป็นสำคัญด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชร ศรีชวนทัย)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการกระจายอำนาจและการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุน
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๓๒ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๖๙๕๑
ไพรชณี อเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ข้อมูล วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ

รายการ	จำนวนเงินเดือน	จำนวนเงินเดือน	ก่อหนี้แล้ว	ยังไม่ก่อหนี้	เงินเหลือจ่าย	เบิกจ่าย	คงเหลือ (ยังไม่เบิกจ่าย)
	โครงการ	จัดสรรง.	โครงการ	จำนวนเงิน	คงเหลือ	จำนวนเงิน	คงเหลือ
1. เงินกันไว้เบิกเหลือปี เงินงบประมาณ พ.ศ.2565	182	481,489,880.00	182	100.00	410,593,999.00	0	- 0.00 70,895,881.00 14.72 359,400,210.55 165 74.64 122,089,669.45 17 25.36
(รวม 30 ก.ย.65)							

ไดร์บอนด์ให้กับเงินที่ได้เบิกเหลือปี

1.1 เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	44	66,304,880.00	44	100.00	63,696,880.00	0	- 0.00 2,608,000.00 3.93 46,288,078.55 38 69.78 20,036,801.45 6 30.22
1. กรณีที่หนี้ดูกัน	20	34,189,880.00	20	100.00	34,189,880.00	-	- 0.00 23,584,078.55 17 68.98 10,605,801.45 3 31.02
2. กรณีอยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ	24	32,115,000.00	24	100.00	29,507,000.00	0	- 0.00 2,608,000.00 8.12 22,684,000.00 21 70.63 9,431,000.00 3 12.50
1.2 งบกลาง	138	415,185,000.00	138	100.00	346,897,119.00	0	- 0.00 68,287,881.00 16.45 313,132,132.00 127 75.42 102,052,868.00 11 24.58
3.1 ก่อตั้งฯ/ปรับปรุงอุปกรณ์อยู่ในความรับผิดชอบของ อบท. ซึ่งไดร์บอนด์ตามสัญญาจ้างฯทุกภาระ	90	276,078,700.00	90	100.00	225,286,021.00	0	- 0.00 50,792,679.00 18.40 204,758,034.00 84 74.17 71,320,666.00 6 6.67
3.2 โครงการพัฒนาและศึกษาพัฒนาธุรกิจการบริหารจัดการเพื่อยกระดับ ณ ปี 2565 และการกันเงินที่ดูดูแลฯ ปี 2565/2566	1	5,200,000.00	1	100.00	5,200,000.00	0	- 0.00 0.00 - - 5,200,000.00 1 100.00
3.3 ก่อตั้งฯ/ปรับปรุงอุปกรณ์อยู่ในความรับผิดชอบของ อบฯ. สังฆารามเสียหายจากสาธารณภัย หรือ ความรุนแรงของ อบฯ. ซึ่งไดร์บอนด์ตามสัญญาและกันเงินที่ดูดูแลฯ ปี 2565/2566	47	133,906,300.00	47	100.00	116,411,098.00	0	- 0.00 17,495,202.00 13.07 108,374,098.00 43 80.93 25,532,202.00 4 8.51

รายการ/โครงการ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565

รายการการขอขยายเวลาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

อปท.ที่ยังไม่เบิกจ่าย

ข้อมูล ณ 20 กรกฎาคม 2566

1. โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
1	หนองบัวระเหว	ทต.โคกสะอาด	ก่อสร้างอาคารเรียน	7,890,000.00	5-ส.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง/ส่งมอบงานจว. 1 แล้ว
2	เกย์ตรสมบูรณ์	อบต.สารพนทอง	ก่อสร้างฝายน้ำลั้น	895,000.00	4-มิ.ย.-65	อยู่ระหว่างส่งคืนงบประมาณเนื่องจากส่งมอบพื้นที่ไม่ได้
3			ก่อสร้างถนน	4,300,000.00	20-พ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 5%
4	ภักดีชุมพล	อบต.เจาทอง	ก่อสร้างถนน	490,000.00	11-ก.ย.-66	ผู้รับจ้างทั้งงาน หาผู้รับจ้างรายใหม่ อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 5%
5	หนองบัวแดง	ทต.หนองบัวแดง	ถนนยะ	2,500,000.00	23-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างดำเนินการตามสัญญา รอส่งมอบงาน
			รวม 5 โครงการ	16,075,000.00		

2. งบกลาง ก่อสร้าง/ปรับปรุง ซ่อมแซมถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อปท. ที่ยังได้รับความเสียหายจากอุทกภัย

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
1	เกย์ตรสมบูรณ์	ทต.บ้านเดือ	ก่อสร้างถนน	6,020,000.00	24-ก.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 45%
2	เทพสถิต	อบต.นาลายางลักษ	ก่อสร้างถนน	3,800,000.00	23-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 90%
3	บำเหน็จอนรค	ทต.บำเหน็จอนรค	ก่อสร้างถนน	762,000.00	23-ก.พ.-66	ผู้รับจ้างทั้งงาน หาผู้รับจ้างรายใหม่ อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
4	เมืองชัยภูมิ	ทต.ลาดใหญ่	ก่อสร้างถนน	1,192,000.00	19-มิ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 80%
5		อบต.บ้านเล่า	ก่อสร้างถนน	6,630,000.00	8-ก.ค.-66	ดำเนินการเสร็จแล้ว/รอผู้รับจ้างส่งมอบงาน
6	หนองบัวแดง	อบต.ถึงวัวแดง	ก่อสร้างถนน	7,156,000.00	4-ก.ค.-66	อยู่ระหว่างส่งเบิกเงิน
			รวม 6 โครงการ	25,560,000.00		

3. งบกลาง โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในช่วงฤดูฝน ปี 2565 และการกักเก็บน้ำเพื่อฤดูแล้ง ปี 2565/2566

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
1	หนองบัวระเหว	อบต.วังตะไคร	ก่อสร้างประปา	5,200,000.00	20-ก.ค.-66	ดำเนินการเสร็จแล้ว/รอผู้รับจ้างส่งมอบงาน
			รวม 1 โครงการ	5,200,000.00		

4. งบกลาง ก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมถนนและพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อปท. ที่ยังได้รับความเสียหาย

จากสาธารณภัย หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนให้แก่ประชาชนในพื้นที่

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
1	คอนสาร	ทต.คอนสาร	ก่อสร้างถนน	1,365,000.00	21-ก.ค.-66	ดำเนินการเสร็จแล้ว/รอผู้รับจ้างส่งมอบงาน
2	คอนสาร	อบต.คอนสาร	ก่อสร้างถนน	200,000.00	28-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 90%
3	ภูเขียว	อบต.บ้านเพชร	ก่อสร้างถนน	4,347,000.00	25-มี.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 90%
4	เมืองชัยภูมิ	อบต.ท่าทิโน้ม	ก่อสร้างถนน	4,229,900.00	17-ส.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง/ส่งมอบงานจว. 1 แล้ว
			รวม 4 โครงการ	10,141,900.00		

บัญชี วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ส่วนราชการตามเดือนของงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายการ	จำนวนเงินที่ได้รับ	กอ宦ແລ້ວ	ยังไม่ได้รับ	เงินเหลือจ่าย	เป็นจ่าย	คงเหลือ
โครงการ	จำนวนเงินที่ได้รับ	โครงการ	จำนวนเงิน	คงเหลือ	จำนวนเงิน	คงเหลือ
1. รวมงบอุดหนุนเฉพาะกิจ ยกท.	249 464,058,429.00	192 82.26	381,733,959.00	57 75,830,600.00	22.89 6,493,870.00	1.40 227,046,779.00
1.1 งบอุดหนุนเฉพาะกิจ ยกท.	175 387,839,229.00	170 95.43	370,066,229.00	5 17,073,000.00	2.86 670,000.00	0.17 226,959,779.00
1. กอสร้าง/ปรับซ่อมแซมถนนทางหลวงทั่วโลกใน	135 374,777,479.00	133 97.83	366,634,479.00	2 7,473,000.00	1.99 670,000.00	0.18 224,395,829.00
2. กอสร้าง/รับซ่อมแซมหลังคาเก็บน้ำทั่วโลก ยกท.	4 2,799,300.00	4 100.00	2,799,300.00	0 -	0.00 1,901,500.00	3 67.93 897,800.00
3. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนเพื่อดำเนินการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	1 4,600,000.00	0 0.00	- 1	4,600,000.00 100.00	- 0.00 -	- 4,600,000.00 1 100.00
4. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการสิ่งปฏิกูลและอนุส่งออกของอาชญากรรม ยกท.	2 5,000,000.00	- 0.00	- 2	5,000,000.00 100.00	- 0.00 -	- 5,000,000.00 2 100.00
5. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดทำโครงสร้างและควบคุมไฟฟ้า	33 662,450.00	33 100.00	662,450.00 0	- 0.00	0.00 662,450.00	33 100.00 - 0.00
1.2 งบอุดหนุนเฉพาะกิจ(เงินเดือน) ยกท.	74 76,219,200.00	22 29.73	11,637,730.00	52 58,757,600.00	70.27 5,823,870.00	7.64 87,000.00
1. กอสร้าง/ปรับซ่อมแซมถนนทางหลวงทั่วโลกใน	73 73,751,500.00	21 28.77	10,882,000.00	52 58,757,600.00	71.23 4,111,900.00	5.58 87,000.00
2. กอสร้าง/ปรับซ่อมแซมถนนเฉพาะกิจทั่วโลก ยกท.	1 2,467,700.00	1 100	755,730.00 0	- 0.00	1,711,970.00 69.38	- - 2,467,700.00 1 100.00

หมายเหตุ 1. งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน 175 โครงการ งบประมาณ 387,839,229 บาท ดังนี้

1.1 ลงนามแล้วจำนวน 170 โครงการ งบประมาณ 370,096,229 บาท เป็นจ่ายแล้วเสร็จ จำนวน 128 โครงการ งบประมาณ 223,438,229 บาท และเป็นจ่ายตามงวด 4 โครงการ

งบประมาณ 3,521,550 บาท คงเหลืองบประมาณที่ค่าโภชนาคน้ำเสียไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน 46 โครงการ งบประมาณ 143,136,450 บาท ดังนี้

1. คาดการจะเบิกจ่ายภายในไตรมาสที่ 4 จำนวน 41 โครงการ งบประมาณ 125,337,450 บาท

2. คาดการจะขอรับเงินไม่ได้เบิกจ่ายที่ล้มเป็น จำนวน 5 โครงการ งบประมาณ 17,799,000 บาท

1.2 ยังไม่ได้รับเงินเดือน จำนวน 5 โครงการ งบประมาณ 17,073,000 บาท ดังนี้

1. อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา จำนวน 1 โครงการ (ทด.ภูเขียว) งบประมาณ 4,600,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.19

2. อยู่ระหว่างกระบวนการพัสดุรับซื้อสิ่งของ จำนวน 52 โครงการ งบประมาณ 58,757,600 บาท ดังนี้

1. เงินเหลือจ่าย จำนวน 74 โครงการ งบประมาณ 76,219,200 บาท ดังนี้

2.1 ลงนามในสัญญา จำนวน 22 โครงการ งบประมาณ 11,637,730 บาท เป็นจ่ายแล้วเสร็จ จำนวน 1 โครงการ งบประมาณ 87,000 บาท คงเหลืองบประมาณที่ลงนามแล้วยังไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน 21 โครงการ งบประมาณ 11,550,730 บาท ดังนี้

1. คาดการจะเบิกจ่ายภายในไตรมาสที่ 4 จำนวน 10 โครงการ งบประมาณ 3,785,000 บาท

2. ยังไม่ได้รับเงินเดือน จำนวน 52 โครงการ งบประมาณ 58,757,600 บาท ดังนี้

1. อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา จำนวน 14 โครงการ งบประมาณ 16,324,000 บาท

2. อยู่ระหว่างพิจารณาผลการจัดซื้อจ้าง จำนวน 6 โครงการ งบประมาณ 10,177,000 บาท

3. อยู่ระหว่างประกวดราคาจัดซื้อจ้าง จำนวน 8 โครงการ งบประมาณ 10,517,000 บาท

4. อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง จำนวน 24 โครงการ งบประมาณ 21,739,600 บาท

รายการ/โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี พ.ศ. 2566

อปท.ที่ยังไม่ได้ก่อหนี้และยังไม่เบิกจ่าย

ข้อมูล ณ 20 กรกฎาคม 2566

1. โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี 2566

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
1	เกษตรสมบูรณ์	ทต.บ้านเตือ	ก่อสร้างถนน	5,837,000.00	17-ก.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 45%
2		อบต.โนนหงส์	ก่อสร้างถนน	5,600,000.00	18-มิ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 90%
3		อบต.สะโพนหงส์	ก่อสร้างฝาย	897,800.00	8-ก.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 50%
4		อบต.หนองช่า	ก่อสร้างถนน	2,659,000.00	13-ก.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 90% เบิกจ่ายแล้ว 1 วงงาน
5			ก่อสร้างถนน	2,510,000.00	13-ก.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 90% เบิกจ่ายแล้ว 1 วงงาน
6	แก้งคร้อ	ทต.หนองสังข์	ก่อสร้างถนน	6,240,000.00	28-ส.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 70%
7		อบต.นาหนองทุ่ม	ก่อสร้างถนน	7,860,000.00	28-ส.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 40%
8		อบต.บ้านแก้ง	ก่อสร้างถนน	4,248,000.00	25-ส.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 20%
9		อบต.หนองไผ่	ก่อสร้างถนน	2,370,000.00	15-พ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง ผู้รับจ้างเข้างาน 19 ก.ค. 66
10	ค่อนสารรค	อบต.โคกม่วงออย	ก่อสร้างถนน	3,690,000.00	21-มิ.ย.-66	ดำเนินการเสร็จแล้ว/รอผู้รับจ้างส่งมอบงาน
11		อบต.ห้วยไร่	ก่อสร้างถนน	2,340,000.00	23-พ.ค.-66	ดำเนินการเสร็จแล้ว/รอส่งเอกสารเบิกจ่าย
12	ค่อนสาร	ทต.ทุ่งคุล้าย	ก่อสร้างถนน	483,000.00	3-มิ.ย.-66	ดำเนินการเสร็จแล้ว/รอส่งเอกสารเบิกจ่าย
13	ค่อนสาร	ทต.ห้วยยาง	ก่อสร้างถนน	1,452,000.00	26-ส.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 5%
14			ก่อสร้างถนน	958,800.00	21-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 90%
15			ก่อสร้างถนน	2,845,000.00	21-ส.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 70%
16		อบต.คงบัง	ก่อสร้างถนน	4,494,000.00	16-พ.ค.-66	ดำเนินการเสร็จแล้ว/รอผู้รับจ้างส่งมอบงาน
17		อบต.ทุ่งพระ	ก่อสร้างถนน	670,000.00	20-ส.ค.-66	ดำเนินการเสร็จแล้ว/รอผลทดสอบ
18		อบต.โนนคุณ	ก่อสร้างถนน	3,275,000.00		อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์ของ กรมบัญชีกลาง
19	จัตุรัส	อบต.บ้านกอก	ก่อสร้างถนน	3,920,000.00	18-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
20		อบต.หนองบัวบาน	ก่อสร้างถนน	9,545,000.00	13-ส.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 80%
21	ชัยไหய	อบต.ตะโภหงส์	ก่อสร้างถนน	5,505,000.00	24-ก.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 70%
22	เทพสถิต	อบต.นาယางลักษ	ก่อสร้างถนน	4,147,000.00	3-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 80%
23		อบต.บ้านไร่	ก่อสร้างถนน	4,514,400.00	16-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 60%
24		อบต.ห้วยยาจิ้ว	ก่อสร้างถนน	4,198,000.00		อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์ของ กรมบัญชีกลาง
25	เนินส่า	อบต.รังงาม	ถนนทุกชนิด	2,500,000.00		อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์ของ กรมบัญชีกลาง
26	บ้านเขว้า	ทต.ตลาดแร้ง	ก่อสร้างถนน	1,039,000.00	7-ต.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 40%
27			ก่อสร้างถนน	2,067,000.00	26-มิ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 95%
28		ทต.ลุ่มคำชี	ก่อสร้างถนน	4,550,000.00	30-ส.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 98%
29		อบต.ชีบน	ก่อสร้างถนน	1,988,000.00	26-มิ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 20%

1.โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี 2566

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
30	บ้านเข้าว้า	อบต.ภelanca	ก่อสร้างถนน	5,570,000.00	10-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 60% เบิกจ่ายแล้ว 1 งวดงาน
31	บ้านแท่น	หต.บ้านแท่น	ก่อสร้างถนน	463,000.00	9-เม.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
32	บ้านเนินจันรงค์	หต.บ้านเพชร	ก่อสร้างถนน	1,099,000.00	16-พ.ค.-66	ดำเนินการเสร็จแล้ว/รอผู้รับจ้างส่งมอบงาน
33	ภักดีชุมพล	อบต.บ้านเจียง	ก่อสร้างถนน	4,670,000.00	29-ก.ค.-66	ดำเนินการเสร็จแล้ว/รอผลทดสอบ
34		อบต.วังทอง	ถนนทุกชนิด	2,500,000.00		อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์ของกรมบัญชีกลาง
35	ภูเขียว	หต.ภูเขียว	พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	4,600,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนาม
36		อบต.บ้านดอน	ก่อสร้างถนน	388,000.00	19-มี.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
37			ก่อสร้างถนน	940,000.00	29-มี.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
38			ก่อสร้างถนน	1,880,000.00	29-มี.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
39	เมืองชัยภูมิ	อบต.ชัยสีทอง	ก่อสร้างถนน	3,267,000.00	18-ส.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง เบิกจ่ายแล้ว 2 งวดงาน
40			ก่อสร้างถนน	738,000.00	6-มิ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
41		อบต.นาเสียว	ก่อสร้างถนน	5,400,000.00	12-พ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
42		อบต.โพนทอง	ก่อสร้างถนน	4,210,000.00	4-ธ.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
43	หนองบัวแดง	หต.หนองบัวแดง	ก่อสร้างถนน	5,450,000.00	28-ต.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 20%
44		หต.หลวงศิริ	ก่อสร้างถนน	3,699,000.00	14-มิ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 99%
45		อบต.ถ้ำวัวแดง	ก่อสร้างถนน	2,690,000.00	26-พ.ค.-66	ดำเนินการเสร็จแล้ว/อยู่ระหว่างตรวจสอบงาน
46			ก่อสร้างถนน	754,000.00	26-เม.ย.-66	ดำเนินการเสร็จแล้ว/อยู่ระหว่างตรวจสอบงาน
47		อบต.ท่าใหญ่	ก่อสร้างถนน	5,990,000.00	17-ก.ค.-66	ดำเนินการเสร็จแล้ว/รอผู้รับจ้างส่งมอบงาน
48		อบต.หนองแวง	ก่อสร้างถนน	3,010,000.00	3-ก.ค.-66	ดำเนินการเสร็จแล้ว/รอส่งเอกสารเบิกจ่าย
49	หนองบัวระเหว	หต.โคกสะอาด	ก่อสร้างถนน	1,804,000.00	6-เม.ย.-66	ดำเนินการเสร็จแล้ว/รอผู้รับจ้างส่งมอบงาน
50			ก่อสร้างถนน	910,000.00	18-พ.ค.-66	ดำเนินการเสร็จแล้ว/รอผู้รับจ้างส่งมอบงาน
51		อบต.สोกปลาดุก	ก่อสร้างถนน	1,970,000.00	6-มิ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
			รวม 51 โครงการ	164,405,000.00		

2.โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี 2566 เงินเหลือจ่าย

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
1	เกษตรสมบูรณ์	อบต.โนนกอก	ก่อสร้างถนน	610,000.00		อยู่ระหว่างรอพันธะระยะเวลาอุทธรณ์
2		อบต.โนนทอง	ก่อสร้างถนน	350,000.00		อยู่ระหว่างขอแก้ไขรายละเอียดโครงการ
3		อบต.บ้านบัว	ก่อสร้างถนน	1,875,500.00	12-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 20%
4		อบต.บ้านหัน	ก่อสร้างถนน	2,105,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 21 ก.ค.66
5		อบต.สะโพนทอง	ก่อสร้างถนน	1,360,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
6		อบต.สะโพนทอง	ก่อสร้างถนน	131,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 24 ก.ค.66
7		อบต.หนองขา	ก่อสร้างถนน	1,411,000.00	16-ต.ค.-66	ลงนามในสัญญาแล้ว ผู้รับจ้างยังไม่เข้างาน
8		อบต.หนองขา	ก่อสร้างถนน	1,430,000.00	17-ต.ค.-66	ลงนามในสัญญาแล้ว ผู้รับจ้างยังไม่เข้างาน

2.โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี 2566 ผ็นเหลือจ่าย

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
9	แก้งคร้อ	อบต.โคกกรุง	ก่อสร้างถนน	242,000.00	17-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง ผู้รับจ้างเข้างาน 19 ก.ค.66
10		อบต.โคกกรุง	ก่อสร้างถนน	848,000.00	9-ต.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 5%
11	ค่อนสารรค	อบต.โคกมั่งอย	ก่อสร้างถนน	1,660,000.00		อยู่ระหว่างพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้าง
12		อบต.ยางหวาน	ก่อสร้างถนน	1,539,000.00		อยู่ระหว่างพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้าง
13		อบต.ศรีสำราญ	ก่อสร้างถนน	1,276,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
14		อบต.ศรีสำราญ	ก่อสร้างถนน	817,000.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
15		อบต.หัวไรے	ก่อสร้างถนน	712,000.00		อยู่ระหว่างพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้าง
16		อบต.หัวไรے	ก่อสร้างถนน	930,000.00		อยู่ระหว่างพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้าง
17	ค่อนสาร	อบต.คงบัง	ก่อสร้างถนน	491,000.00	27-ส.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 92%
18		อบต.ทุ่งพระ	ก่อสร้างถนน	228,000.00	1-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 10%
19	เทพสถิต	อบต.นายางกตัก	ก่อสร้างถนน	1,983,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 18 ก.ค.66
20		อบต.บ้านไรے	ก่อสร้างถนน	1,562,000.00	7-พ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 20%
21	เนินส่งฯ	อบต.กะชาด	ก่อสร้างถนน	780,000.00		อยู่ระหว่างรอพั้นระยะเวลาอุทธรณ์
22	บ้านเข็ว้า	ทต.ลุ่มลำชี	ก่อสร้างถนน	1,929,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
23		อบต.ชีบน	ก่อสร้างถนน	660,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 20 ก.ค.66
24		อบต.ชีบน	ก่อสร้างถนน	556,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 20 ก.ค.67
25		อบต.โนนแดง	ก่อสร้างถนน	760,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
26		อบต.ภูแลนค่า	ก่อสร้างถนน	522,000.00	15-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง ผู้รับจ้างเข้างาน 18 ก.ค.66
27	บ้านแท่น	ทต.บ้านเต่า	ก่อสร้างถนน	691,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 24 ก.ค.66
28		ทต.บ้านเต่า	ก่อสร้างถนน	810,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 24 ก.ค.66
29		ทต.บ้านแท่น	ก่อสร้างถนน	251,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
30		ทต.บ้านแท่น	ก่อสร้างถนน	242,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
31		ทต.บ้านแท่น	ก่อสร้างถนน	204,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
32		อบต.สามสวน	ก่อสร้างถนน	290,000.00	2-พ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
33	บำเหน็จบุรุษฯ	อบต.บ้านเพชร	ก่อสร้างถนน	412,400.00	1-ต.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 5%
34	ภักดีชุมพล	อบต.เจาทอง	ก่อสร้างถนน	1,201,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 26 ก.ค.66
35		อบต.เจาทอง	ขุดลอกคลอง	2,467,700.00	8-พ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 5%
36		อบต.บ้านเจียง	ก่อสร้างถนน	1,824,000.00		อยู่ระหว่างพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้าง
37		อบต.วังทอง	ก่อสร้างถนน	231,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
38		อบต.วังทอง	ก่อสร้างถนน	260,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
39		อบต.วังทอง	ก่อสร้างถนน	456,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
40		อบต.แหลมทอง	ก่อสร้างถนน	2,746,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง

2.โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี 2566 เงินเหลือจ่าย

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
41	ภูเขียว	ทต.ราชท่อง	ก่อสร้างถนน	1,742,000.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
42		ทต.บ้านแก้ง	ก่อสร้างถนน	2,315,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
43		อบต.กว้างโจน	ก่อสร้างถนน	990,000.00	17-ต.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
44		อบต.กุดยม	ก่อสร้างถนน	1,987,000.00	2-พ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 10%
45		อบต.กุดยม	ก่อสร้างถนน	144,000.00	3-ต.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 10%
46		อบต.โโคกสะอาด	ก่อสร้างถนน	852,000.00	17-ต.ค.-66	ลงนามในสัญญาแล้ว ผู้รับจ้างยังไม่เข้างาน
47		อบต.โโคกสะอาด	ก่อสร้างถนน	543,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 27 ก.ค.66
48		อบต.บ้านเพชร	ก่อสร้างถนน	856,000.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
49	ภูเขียว	อบต.หนองตุม	ก่อสร้างถนน	1,662,000.00		อยู่ระหว่างอพันธ์ระยะเวลาก่อสร้าง
50		อบต.หนองตุม	ก่อสร้างถนน	421,000.00	3-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 20%
51		อบต.โอลโล	ก่อสร้างถนน	4,100,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 27 ก.ค.66
52	เมืองชัยภูมิ	ทต.ชีลอง	ก่อสร้างถนน	1,337,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
53		ทต.บ้านค่ายหมื่นแห็ง	ก่อสร้างถนน	219,000.00	21-ส.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 60%
54		ทต.บ้านค่ายหมื่นแห็ง	ก่อสร้างถนน	56,000.00		อยู่ระหว่างขอแก้ไขรายละเอียดโครงการ
55		อบต.ชัยสีทอง	ก่อสร้างถนน	973,000.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
56		อบต.โพนทอง	ก่อสร้างถนน	1,550,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา
57		อบต.ลาดใหญ่	ก่อสร้างถนน	1,643,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 21 ก.ค.66
58		อบต.หนองนาแขง	ก่อสร้างถนน	261,000.00	9-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 1%
59		อบต.หนองนาแขง	ก่อสร้างถนน	221,000.00	9-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 1%
60		อบต.หนองนาแขง	ก่อสร้างถนน	931,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 27 ก.ค.66
61		อบต.หนองจั่่ว	ก่อสร้างถนน	560,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 31 ก.ค.66
62	หนองบัวแดง	ทต.หนองบัวแดง	ก่อสร้างถนน	290,000.00	2-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
63		ทต.หลวงศิริ	ก่อสร้างถนน	1,435,000.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
64		อบต.กุดขุนแสง	ก่อสร้างถนน	3,284,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 27 ก.ค.66
65		อบต.คูเมือง	ก่อสร้างถนน	1,090,000.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
66		อบต.ถ้ำวัวแดง	ก่อสร้างถนน	1,110,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
67		อบต.ท่าใหญ่	ก่อสร้างถนน	1,747,000.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
68		อบต.วังชุมภู	ก่อสร้างถนน	1,064,000.00	2-ต.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 10%
69		อบต.หนองแวง	ก่อสร้างถนน	2,130,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 31 ก.ค.66
70	หนองบัวระเหว	ทต.โโคกสะอาด	ก่อสร้างถนน	990,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
71		ทต.โโคกสะอาด	ก่อสร้างถนน	330,000.00	9-ต.ค.-66	ลงนามในสัญญาแล้ว ผู้รับจ้างยังไม่เข้างาน
72		ทต.โโคกสะอาด	ก่อสร้างถนน	350,000.00	9-ต.ค.-66	ลงนามในสัญญาแล้ว ผู้รับจ้างยังไม่เข้างาน

2.โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี 2566 เงินเหลือจ่าย

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
73	หนองบัวระเหว	ทต.หนองบัวระเหว	ก่อสร้างถนน	97,600.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลง นามในสัญญา 31 ก.ค.66
			รวม 73 โครงการ	76,134,200.00		

ผลการดำเนินงาน งบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อผู้อนุมัติ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

สืบเนื้องานส่งเสริมการประกอบอาชีวศึกษา

รายการ	จำนวนเงินที่ได้รับ	ก้อนหนึ่งแล้ว	ยังไม่ได้หนี้	เงินเหลือจ่าย	เบิกจ่าย	คงเหลือ
	โครงการ จัดสรรงบ	โครงการ กิจกรรม จ้างงานเงิน	โครงการ จ้างงานเงิน	กิจกรรม จ้างงานเงิน	กิจกรรม จ้างงานเงิน	โครงการ กิจกรรม จ้างงานเงิน
2. งบยกตัว	105 296,283,800.00	37 35.24	64,156,028.61	68 207,985,200.00	64.76 24,142,571.39	8.15 407,000.00 1 0.14 295,876,800.00 104 99.86
2.1 ก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมถนน แหล่งท่องเที่ยวที่อยู่ในพื้นที่ บริษัทชลบุรี อปท. ที่ดินศรีบุรี ความเสียหายจากสาธารณูปถัมภ์	105 296,283,800.00	37 35.24	64,156,028.61	68 207,985,200.00	64.76 24,142,571.39	8.15 407,000.00 1 0.14 295,876,800.00 104 99.86

หมายเหตุ 1. ลงนามใบสัญญาแล้ว จำนวน 37 โครงการ งบประมาณ 64,156,028.61 บาท เป็นจ่ายแล้วเสร็จ จำนวน 1 โครงการ งบประมาณ 407,000 บาท คงเหลืองบประมาณที่ลงนามใบสัญญาแล้วยังไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน 36 โครงการ งบประมาณ 63,749,028.61 บาท ดังนี้

- 1.1 คาดว่าจะเบิกจ่ายในไตรมาสที่ 4 จำนวน 10 โครงการ งบประมาณ 5,564,500 บาท
- 1.2 คาดว่าจะออกใบเงินไว้เบิกเงินล่วงไป จำนวน 26 โครงการ งบประมาณ 58,184,528.61 บาท
2. อย่างไรก็ตามจำนวนสัญญา จำนวน 18 โครงการ งบประมาณ 49,387,100 บาท คิดเป็นร้อยละ 16.67
3. อยู่ระหว่างพิจารณาผูกขาดซื้อจัดจ้าง จำนวน 12 โครงการ งบประมาณ 28,640,100 บาท คิดเป็นร้อยละ 9.67
4. อยู่ระหว่างประการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 11 โครงการ งบประมาณ 37,678,300 บาท คิดเป็นร้อยละ 12.72
5. อยู่ระหว่างทำนัดร่างเอกสาร จำนวน 26 โครงการ งบประมาณ 90,400,700 บาท คิดเป็นร้อยละ 30.51
6. อย่างไรก็ตามดำเนินการ จำนวน 1 โครงการ งบประมาณ 1,879,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.63

รายการ/โครงการเงินงบกลาง ประจำปี พ.ศ. 2566

อปท.ที่ยังไม่ได้ก่อหนี้และยังไม่เบิกจ่าย

ข้อมูล ณ 20 กรกฎาคม 2566

งบกลาง ก่อสร้าง/ปรับปรุง ช่องแม่น้ำ แหล่งน้ำ หรือสิ่งสาธารณูปโภค อื่น ๆ

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
1	เกษตรสมบูรณ์	ทต.บ้านเดือ	ก่อสร้างถนน	4,111,000.00		อยู่ระหว่างร่องน้ำในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 21 ก.ค.66
2		ทต.บ้านเป้า	วางท่อระบายน้ำ	985,800.00		อยู่ระหว่างพั้นระยะเวลาอุทธรณ์
3		อบต.กุดເຄາະ	ก่อสร้างถนน	4,511,000.00		อยู่ระหว่างร่องน้ำในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 26 ก.ค.66
4		อบต.โนนกอก	ก่อสร้างท่ออดเหลี่ยม	1,243,000.00		อยู่ระหว่างร่องน้ำในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 20 ก.ค.66
5		อบต.โนนหงส์	ก่อสร้างถนน	9,793,000.00	13-มี.ค.-67	อยู่ระหว่างก่อสร้าง ผู้รับจ้างเข้างาน 19 ก.ค.66
6		อบต.บ้านบัว	ก่อสร้างถนน	1,850,000.00	27-ต.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 20%
7		อบต.บ้านเป้า	ก่อสร้างถนน	9,695,000.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
8		อบต.บ้านยาง	ก่อสร้างถนน	1,660,700.00	17-ต.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 90%
9		อบต.บ้านทัน	ก่อสร้างถนน	620,000.00		อยู่ระหว่างร่องน้ำในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 21 ก.ค.66
10		อบต.สระโนนหงส์	ก่อสร้างท่ออดเหลี่ยม	324,000.00	20-ส.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 15%
11		อบต.หนองข่า	ก่อสร้างถนน	3,538,000.00	14-พ.ย.-66	ลงนามในสัญญาแล้ว ผู้รับจ้างยังไม่เข้างาน
12		อบต.หนองโพนงาม	ก่อสร้างถนน	5,669,300.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
13	แก้งคร้อ	ทต.หนองสังข์	ซ่อมสร้างผิวทาง	3,560,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
14		อบต.โคกงู	ก่อสร้างถนน	1,933,000.00	9-ต.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 10%
15		อบต.ช่องสามหมื่น	ก่อสร้างถนน	1,425,000.00		อยู่ระหว่างพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้าง
16		อบต.ท่ามะไฟหวาน	เสริมผิวและฟื้นฟูคอนกรีต	1,964,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
17		อบต.นาหนองทุม	ก่อสร้างถนน	3,981,000.00		อยู่ระหว่างพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้าง
18	ค่อนสารรค	อบต.ค่อนสารรค	ก่อสร้างถนน	2,190,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
19		อบต.ช่องสามหมื่น	ก่อสร้างถนน	3,852,900.00	21-ต.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 20%
20		อบต.บ้านโสก	ก่อสร้างถนน	4,003,000.00		อยู่ระหว่างพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้าง
21		อบต.ยางหวาย	ก่อสร้างคลองส่งน้ำ	2,857,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
22		อบต.ห้วยไร่	ก่อสร้างถนน	858,000.00		อยู่ระหว่างร่องน้ำในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 25 ก.ค.66
23	ค่อนสาร	ทต.ค่อนสาร	ก่อสร้างถนน	928,900.00		อยู่ระหว่างพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้าง
24		ทต.ทุ่งลุยลาย	ก่อสร้างถนน	3,607,000.00		อยู่ระหว่างร่องน้ำในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 25 ก.ค.66
25		ทต.ห้วยยาง	ก่อสร้างถนน	1,560,000.00	26-พ.ย.-66	ลงนามในสัญญาแล้ว ผู้รับจ้างยังไม่เข้างาน
26		อบต.ค่อนสาร	ก่อสร้างถนน	8,926,800.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
27		อบต.ดงกลาง	ก่อสร้างถนน	8,415,000.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
28		อบต.คงบัง	ก่อสร้างถนน	3,209,700.00	3-ต.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 3%

งบกลาง ก่อสร้าง/ปรับปรุง ซ่อมแซมถนน แหล่งกักเก็บน้ำ หรือสิ่งสาธารณูปโภคที่อื่น ๆ (ต่อ)

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
29	คงสาร	อบต.ทุ่นนาเลา	ก่อสร้างถนน	2,652,500.00		อยู่ระหว่างพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้าง
30		อบต.ทุ่งพระ	ก่อสร้างท่ออดเดลี่ม	1,068,400.00	15-ธ.ค.-66	ลงนามในสัญญาแล้ว ผู้รับจ้างยังไม่เข้างาน
31		อบต.โนนคุณ	ก่อสร้างถนน	2,149,000.00		อยู่ระหว่างรองลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 20 ก.ค.66
32	จตุรัส	ทต.จตุรัส	ก่อสร้างถนน	5,322,900.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
33		อบต.บ้านอก	ก่อสร้างถนน	1,994,000.00		อยู่ระหว่างรองลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 20 ก.ค.66
34		อบต.บ้านขาม	ก่อสร้างถนน	1,528,000.00		อยู่ระหว่างรอพั้นระยะเวลาอุทธรณ์
35		อบต.ละหาน	ก่อสร้างถนน	7,055,000.00	13-ธ.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง ผู้รับจ้างเข้างาน 17 ก.ค.66
36		อบต.สัมปอย	ก่อสร้างถนน	9,401,000.00	14-ม.ค.-67	อยู่ระหว่างก่อสร้าง ผู้รับจ้างเข้างาน 19 ก.ค.67
37		อบต.หนองโคน	ก่อสร้างถนน	481,000.00	6-ส.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 90%
38		อบต.หนองบัวบาน	ก่อสร้างถนน	4,636,000.00	3-ต.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
39	ชัยใหญ่	อบต.ชัยใหญ่	ก่อสร้างท่ออดเดลี่ม	742,000.00	9-พ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
40		อบต.ตอกทอง	ก่อสร้างถนน	1,879,000.00		ไม่พร้อมดำเนินการ อยู่ระหว่างขอเปลี่ยนแปลงปริมาณงาน
41		อบต.ท่ากูบ	ก่อสร้างถนน	1,330,000.00	15-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
42	เทพสถิต	อบต.นายางกลัก	ก่อสร้างถนน	457,000.00	3-ต.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 10%
43		อบต.โป่งนก	ขุดออกกำห้ำยชับงเหลือม	1,255,800.00		อยู่ระหว่างรอพั้นระยะเวลาอุทธรณ์
44		อบต.ห้วยยาวเจี้ยว	ก่อสร้างถนน	1,322,600.00		อยู่ระหว่างรอพั้นระยะเวลาอุทธรณ์
45	เนินส่งฯ	อบต.กะชาด	ก่อสร้างถนน	4,403,600.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
46		อบต.ตาเนิน	ก่อสร้างถนน	9,579,300.00	7-ม.ค.-67	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 3%
47		อบต.รัง詹姆	ก่อสร้างถนน	7,596,500.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
48	บ้านเข็ว้า	ทต.ทุ่งทอง	ก่อสร้างถนน	1,310,000.00		อยู่ระหว่างรองลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 2 ส.ค.66
49		ทต.บ้านเข็ว้า	ก่อสร้างถนน	737,000.00	25-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 10%
50		ทต.คุ่มคำชี	ก่อสร้างถนน	4,079,900.00		อยู่ระหว่างรองลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 25 ก.ค.66
51		อบต.ชีบน	ก่อสร้างถนน	1,945,500.00		อยู่ระหว่างรองลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 20 ก.ค.67
52		อบต.โนนแดง	ก่อสร้างถนน	3,570,000.00	10-พ.ย.-66	ลงนามในสัญญาแล้ว ผู้รับจ้างยังไม่เข้างาน
53		อบต.ภูแลนดา	ก่อสร้างถนน	1,880,000.00	25-ต.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง ผู้รับจ้างเข้างาน 18 ก.ค.66
54	บ้านแท่น	ทต.บ้านแท่น	ก่อสร้างถนน	3,805,400.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
55		อบต.บ้านแท่น	ก่อสร้างถนน	2,946,700.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
56		อบต.สารพัning	ก่อสร้างถนน	2,122,200.00		อยู่ระหว่างพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้าง
57		อบต.สามสวน	ก่อสร้างถนน	3,078,300.00	1-พ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง

งบกลาง ก่อสร้าง/ปรับปรุง ช่องแม่น้ำ แหล่งกักเก็บน้ำ หรือสิ่งสาธารณูปโภคที่อื่น ๆ (ต่อ)

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
58	บ้าน泰่น	อบต.หนองคู	ก่อสร้างถนน	6,731,800.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
59	บำเหน็จณรงค์	ทต.บ้านเพชร	ก่อสร้างถนน	907,900.00	15-ต.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง ผู้รับจ้างเข้างาน 18 ก.ค.66
60		ทต.บำเหน็จณรงค์	ก่อสร้างถนน	1,516,000.00		อยู่ระหว่างขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ
61		อบต.เกาเมะนาว	ก่อสร้างถนน	499,000.00	29-ก.ค.-66	ดำเนินการเสร็จแล้ว/รอผู้รับจ้างส่งมอบงาน
62		อบต.บ้านชวน	ก่อสร้างถนน	3,270,000.00		อยู่ระหว่างรอพั้นระยะเวลาอุทธรณ์
63		อบต.บ้านตาล	ก่อสร้างถนน	2,050,000.00	17-ต.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง ผู้รับจ้างเข้างาน 20 ก.ค.66
64	บำเหน็จณรงค์	อบต.บ้านเพชร	ก่อสร้างถนน	871,000.00		อยู่ระหว่างรองรับงานในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 21 ก.ค.66
65		อบต.หัวทะเล	ก่อสร้างถนน	2,047,000.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
66	ภักดีชุมพล	อบต.เจาทอง	ก่อสร้างถนน	2,830,000.00	8-พ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 5%
67		อบต.วังทอง	ก่อสร้างถนน	1,200,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
68	ภูเขียว	ทต.บ้านแก้ง	ก่อสร้างถนน	7,054,200.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
69		ทต.บ้านเพชรภูเขียว	ก่อสร้างถนน	2,210,000.00		อยู่ระหว่างรองรับงานในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 21 ก.ค.66
70		อบต.กว้างเจน	ก่อสร้างถนน	2,110,800.00		อยู่ระหว่างรองรับงานในสัญญา
71		อบต.กุดยม	ก่อสร้างถนน	838,000.00	2-พ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 10%
72		อบต.โคกสะอาด	ก่อสร้างถนน	1,019,100.00		อยู่ระหว่างรองรับงานในสัญญา
73		อบต.บ้านดอน	ก่อสร้างถนน	3,279,300.00		อยู่ระหว่างกำหนดราคากลาง
74	ภูเขียว	อบต.บ้านเพชร	ก่อสร้างถนน	1,010,800.00		อยู่ระหว่างพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้าง
75		อบต.ผักปำ	ก่อสร้างถนน	1,110,000.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
76		อบต.หนองคอกน้อย	ก่อสร้างถนน	3,134,800.00	16-ธ.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง ผู้รับจ้างเข้างาน 20 ก.ค.66
77		อบต.หนองตูม	ก่อสร้างถนน	4,330,000.00		อยู่ระหว่างพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้าง
78	เมืองชัยภูมิ	ทต.โคกสูง	ก่อสร้างถนน	1,049,000.00	15-ต.ค.-66	ลงนามในสัญญาแล้ว ผู้รับจ้างยังไม่เข้างาน
79		ทต.ชีลอง	ก่อสร้างถนน	496,200.00	27-ส.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
80		ทต.บ้านค่ายหมื่นแหัว	ก่อสร้างถนน	421,500.00	6-ส.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 90%
81		ทต.ลาดใหญ่	ก่อสร้างถนน	1,113,000.00		อยู่ระหว่างรองรับงานในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 24 ก.ค.66
82		อบต.กุดตูม	ก่อสร้างถนน	1,031,900.00	13-ส.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง ผู้รับจ้างเข้างาน 17 ก.ค.66
83		อบต.ชัยสีทอง	ก่อสร้างท่ออดอุดเหลี่ยม	954,600.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
84		อบต.ท่าทินโนม	ก่อสร้างถนน	2,173,500.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
85		อบต.นาฝาย	ก่อสร้างถนน	2,826,900.00		อยู่ระหว่างขอพั้นระยะเวลาอุทธรณ์

งบกลาง ก่อสร้าง/ปรับปรุง ช่องแม่น้ำนน แหล่งกักเก็บน้ำ หรือสิ่งสาธารณูปโภคที่อื่น ๆ (ต่อ)

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	โครงการ	จำนวน	วันสิ้นสุดสัญญา	หมายเหตุ
86	เมืองชัยภูมิ	อบต.นาเสียว	ก่อสร้างถนน	2,167,000.00		อยู่ระหว่างขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ
87		อบต.โนนสำราญ	ก่อสร้างถนน	4,066,700.00		อยู่ระหว่างกำหนดตราคากลาง
88		อบต.บ้านค่าย	ก่อสร้างถนน	2,066,400.00		อยู่ระหว่างกำหนดตราคากลาง
89		อบต.บ้านเล่า	ก่อสร้างถนน	4,390,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดตราคากลาง
90		อบต.บุ่งคล้า	ก่อสร้างถนน	1,856,000.00	25-ก.ย.-99	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
91		อบต.โพนทอง	ก่อสร้างถนน	855,000.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
92		อบต.ลาดใหญ่	ก่อสร้างถนน	3,360,000.00	10-พ.ย.-66	ลงนามในสัญญาแล้ว ผู้รับจ้างยังไม่เข้างาน
93		อบต.หนองนาแขง	ก่อสร้างถนน	2,076,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 26 ก.ค.66
94		อบต.หนองไฟ่	ก่อสร้างถนน	4,170,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 31 ก.ค.66
95		อบต.ห้วยต้อน	ก่อสร้างท่ออดเดลี่ม	412,100.00	18-ต.ค.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
96		อบต.ห้วยบาง	ก่อสร้างถนน	4,993,000.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
97	หนองบัวแดง	ทต.หลวงศิริ	ก่อสร้างถนน	495,000.00	21-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 98%
98		ทต.หลวงศิริ	ก่อสร้างถนน	499,000.00	21-ก.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้างได้ 98%
99		อบต.หนองแวง	ก่อสร้างถนน	2,320,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 31 ก.ค.66
100	หนองบัวระเหว	ทต.โคกสะอาด	ก่อสร้างถนน	1,100,000.00		อยู่ระหว่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
101		ทต.หนองบัวระเหว	ก่อสร้างถนน	439,600.00	8-พ.ย.-66	อยู่ระหว่างก่อสร้าง ผู้รับจ้างเข้างาน 19 ก.ค.66
102		ทต.ห้วยแยก	ก่อสร้างถนน	2,967,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดตราคากลาง
103		อบต.วังตะไธ่	ก่อสร้างถนน	9,536,000.00		อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะลงนามในสัญญา 19 ก.ค.66
104		อบต.ส开ปลาดุก	ก่อสร้างถนน	2,419,000.00		อยู่ระหว่างกำหนดตราคากลาง
			รวม 104 โครงการ	295,874,800.00		

4.3.12

๔๗๖
ก.๙.
ภ.๙

ด่วนที่สุด
ที่ นท ๐๘๐๘.๒/๑๔๗๘๔



สำเนาจดหมายด้วยเครื่องเขียน	เจ้าหน้าที่
ที่รับเรื่องร่าง	ผู้รับผิดชอบ
รับเลขที่... ๔๗๖	วันที่ ๒๕๖๓
ลงวันที่... ๒๕๖๓	เวลา.....

61

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนครรษีมา เขตดุสิต
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๗๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ข้อเสนอแนะ ข้อสังเกตจากการลงพื้นที่ในการตรวจสอบติดตามการดำเนินโครงการก่อสร้างภายใต้การดำเนินงาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ด่วนที่สุด ที่ ปป ๐๐๑๐/๔๗๖
ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะเลขานุการศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.)
ได้ดำเนินการตามมาตรการแนวทางในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ผ่านศูนย์ปฏิบัติการ
ส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. และบรรณาการกับหน่วยงานภายในภายใต้ ศอตช. รวมทั้ง
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและสนับสนุนนโยบายของฝ่ายบริหารในการป้องกันการทุจริต
ซึ่งจากการดำเนินการข้างต้นพบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งดำเนินการไม่เป็นไปตามขั้นตอน
และวิธีการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงแจ้ง
ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดจ้างโครงการก่อสร้างขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอความร่วมมือ¹
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และนายอำเภอ ในฐานะผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติ
สภากำลังและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แล้วแต่กรณี กำชับองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ก่อนดำเนินโครงการก่อสร้างหรือจัดซื้อจัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการ
ตามขั้นตอนและวิธีการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
รวมทั้งกฎหมาย และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ในการควบคุมงานและการตรวจสอบก่อสร้าง ผู้ควบคุมงานจะต้องควบคุมงานให้เป็นไป
ตามแบบรูปรายการที่กำหนดในสัญญา หากมีการก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบรูปรายการให้แจ้งให้ผู้รับจ้าง
ทำการแก้ไขให้ถูกต้อง โดยให้คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุในงานจ้างก่อสร้างทำการตรวจสอบตามบันทึก

/การควบคุมงาน...

- ๒ -

การควบคุมงานประจำวัน และลงพื้นที่ติดตามการทำงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และก่อนลงนาม
ตรวจสอบงานให้คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุในงานจ้างก่อสร้างตรวจสอบให้เป็นไปตามแบบรูปประยุกต์ที่กำหนดก่อน
จึงลงนามตรวจสอบและเสนอเบิกจ่ายงบประมาณ
รายละเอียดปรากฏตามลิสต์ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งนายอำเภอ ทุกอำเภอทราบ เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกวิทย์ มีพีระ)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
กลุ่มงานการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๕๒๕
โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๔๗
อีเมลล์ อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน : นางสาวศิลิเก ภารดี โทร. ๐๖ ๒๐๓๘ ๔๕๗๘

ព័ត៌មានពីសម្រាប់

ที่ ปป ๐๐๑๐/๔๙๖



จำนวนหน่วยน้ำที่ได้รับการอนุมัติ
จำนวน..... ๓๔๙๓.๕
วันที่ .. ๘ ก.ย. ๒๕๖๘

สำนักงาน ป.ป.ท.

อาคารชอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๗๑๒๐

໨ ນິຄຸນາຍນ ໢້᳚ວປ

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
เลขรับ 3246

เรื่อง ประสานการบูรณาการในการแจ้งข้อเสนอแนะ ข้อสังเกตจากการลงที่ในดำเนินโครงการก่อสร้างภายใต้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง พราชาบัญญัติมาตรการฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๙ (๒) และ (๔)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และในฐานะเลขานุการศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้ขับเคลื่อนการดำเนินการตาม มาตรการแนวทางในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ผ่านศูนย์ปฏิบัติการ ส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีภารกิจหน้าที่และอำนาจในการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติมาตรการฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และบูรณาการกับหน่วยงานภายใต้ ศอตช. รวมทั้งหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของฝ่ายบริหารในการป้องกันการทุจริต

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะเลขานุการ ศอตช. ขอประสานการบูรณาการมายัง
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานภายใต้กระทรวงมหาดไทย และเป็นคณะกรรมการที่ดำเนิน
การดำเนินการกิจของ ศอตช. เพื่อแจ้งข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ จากการสุมลงพื้นที่ตรวจสอบตามในการดำเนิน
โครงการต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ผ่านศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อด้านการทุจริต
สำนักงาน ป.ป.ท. รวมทั้งการวิเคราะห์จากแผนประทุษกรรมทางคดีประกอบการลงพื้นที่ ซึ่งพบข้อสังเกต
จากการตรวจสอบตามการดำเนินโครงการฯ ดังนี้

๑. การดำเนินโครงการก่อสร้างหรือจัดซื้อจัดจ้างใน อปท. หลายแห่งมีการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ รวมทั้งกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยพบว่าบางโครงการมีการให้ผู้รับจ้างเข้าดำเนินการก่อสร้างไปก่อน หรือส่งมอบของ ส่งมอบงานไปก่อน แล้วจึงมาดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในภายหลัง ซึ่งการดำเนินการในลักษณะดังกล่าวเป็นการดำเนินการที่ขาดกับระเบียบและขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อันมีลักษณะเป็นการพฤติมิชอบ ไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และอาจส่อไปในทางทุจริต

๖. ในกระบวนการก่อสร้างและตรวจรับงานก่อสร้าง ผู้ควบคุมคุณงาน และคณะกรรมการ
ตรวจรับงานหลายแห่ง ละเลยไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๘ โดยในการควบคุมงานไม่เจ้าท่านที่ก่อ
การควบคุมงานประจําวันโดยละเอียด หรือปั้มเมืองภารถายประโคนการควบคุมงาน หรืออนุมัติคุณงานจริง และ

พัฒนาชุมชน	บุรีรัมย์	จังหวัด
และพัสดุท้องถิ่น		
เลขที่รับ.....	วันที่ ๗.๗.๐๙	
ลงวันที่ - ๒๖ มิ.ย. ๒๕๕๒		
หน้า	๑	

ก่อร่างกายการจัดสรรเงินอุดหนุน
และพัฒนาระบบงบประมาณ
เลขรับ..... 526

ในการตรวจรับงาน คณะกรรมการตรวจรับงานไม่เคยเห็นสถานที่ก่อสร้าง หรือไม่เคยไปดูสถานที่ก่อสร้างงานจริง แต่ได้ทำการตรวจรับงานตามที่ผู้ควบคุมงานตั้งกล่าวเสนอ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คุ้มค่ากับงบประมาณของแผ่นดิน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน พ.ป.ท. จึงควรขึ้นประสารความร่วมมืออย่างท่านได้โปรดแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานใน อปท. ทุกแห่งและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อถือปฏิบัติ และกำชับให้การดำเนินโครงการ ก่อสร้างหรือจัดซื้อจัดจ้างใน อปท. ทุกแห่งก่อนดำเนินโครงการจัดซื้อจัดจ้างหรือก่อสร้าง จะต้องดำเนินการ ตามขั้นตอนและวิธีการดุามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยในการควบคุมงานและการตรวจรับงาน ก่อสร้าง ผู้ควบคุมงานจะต้องควบคุมงานให้เป็นไปตามแบบรูปรายการที่กำหนดในสัญญา หากมีการ ก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบรูปรายการ ให้แจ้งให้ผู้รับจ้างทำการแก้ไขให้ถูกต้อง โดยให้กรรมการตรวจรับ ทำการตรวจสอบตามบันทึกการควบคุมงานประจำวัน และลงพื้นที่ติดตามการทำงานให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล โดยก่อนลงนามตรวจรับงานให้กรรมการตรวจรับตรวจให้เป็นไปตามแบบรูปรายการ ที่กำหนดก่อน จึงลงนามตรวจนับและเสนอเบิกจ่ายงบประมาณ และหากท่านได้มีหนังสือแจ้งเวียนแล้ว ขอได้โปรดส่งสำเนาหนังสือกลับไปยังสำนักงาน พ.ป.ท. เพื่อจะได้นำเรียนข้อมูลการดำเนินการไปยัง คณะกรรมการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อรายงานไปยัง ศอตช. ตามที่น้ำที่และอำนาจ ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อด้านการทุจริต สำนักงาน พ.ป.ท. พร้อมด้วยชุดปฏิบัติการ ฝ่ายระหว่างป้องกันการทุจริต ปปท. เขต ๑-๔ จะได้ทำการสุ่มลงพื้นที่ อปท. ทั่วประเทศเป็นระยะ ๆ เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตเชิงรุก และช่วยให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คุ้มค่ากับ งบประมาณของแผ่นดินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพุฒิพงษ์ เลิศสกิตย์)
รองเลขานุการคณะกรรมการ พ.ป.ท.
ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการคณะกรรมการ พ.ป.ท.

กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ
ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อด้านการทุจริต สำนักงาน พ.ป.ท.
โทร. ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๔๐๖ - ๑๔๐๗